

ско-правовую ответственность за нарушение своих договорных обязательств.

Отсутствие четкой позиции законодателя в вопросах правового обеспечения страхования профессиональной ответственности, а также осуществление страхования в условиях недостаточного регулирования, являются серьезным препятствием на пути развития страхования гражданской ответственности при осуществлении профессиональной деятельности в Республике Беларусь.

В.А. Лазуткин
БГЭУ (Минск)

СТРУКТУРА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Международная организация труда (МОТ) создана на основании уставного принципа, согласно которому всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости. МОТ выработала такие критерии индустриального общества, как восьмичасовой рабочий день, защита материнства, законодательство, запрещающее использование детского труда, и целый ряд мер, способствующих безопасности на рабочих местах и нормальным трудовым отношениям.

Данная организация является международной институциональной основой, позволяющей рассматривать вопросы и находить решения, способствующие улучшению условий труда во всем мире. Ни одна страна и ни одно общество не может принять любые из этих мер без аналогичных и одновременных действий со стороны своих конкурентов.

МОТ имеет уникальную для Организации Объединенных Наций трехстороннюю структуру, в рамках которой представители работодателей и трудящихся — «социальные партнеры» в экономике — имеют равный с представителями правительств голос при разработке ее мер и программ. Международная организация труда также поощряет подобную трехстороннюю структуру в своих государствах-членах путем содействия «социальному диалогу» между профсоюзами и работодателями при разработке и (в случае необходимости) применении национальной политики по социальным, экономическим и многим другим вопросам.

Минимальные международные трудовые нормы и широкий круг мер МОТ принимаются на Международной конференции труда, которая проводится ежегодно. Каждых два года Конференция принимает двухгодичную программу деятельности и бюджет этой организации, который финансируется государствами-членами. Конференция является также международным форумом, на котором обсуждаются трудовые и социальные проблемы, имеющие значение для всего мира. Каждое государство — член МОТ имеет право направить на Конференцию четырех

делегатов (два от правительства и по одному от трудящихся и работодателей). Эти делегаты вправе независимо высказываться и голосовать.

В период между ежегодными сессиями Конференции деятельностью МОТ руководит Административный совет в составе 28 представителей правительств, 14 представителей трудящихся и 14 представителей работодателей. Секретариат Международной организации труда, штаб-квартира, исследовательский центр и издательство находятся в Международном бюро труда в Женеве. Управление осуществляется через региональные, областные и отраслевые бюро, находящиеся более чем в 40 странах. Деятельности Административного совета и Бюро помогают трехсторонние комитеты, охватывающие основные отрасли промышленности. Она также осуществляется при поддержке со стороны комитетов экспертов по таким вопросам, как профессиональная подготовка, развитие управления, техника безопасности и охрана труда, трудовые отношения, обучение трудящихся и специальные проблемы, касающиеся женщин и молодых трудящихся.

Государства—члены МОТ периодически проводят региональные совещания для изучения вопросов, представляющих особый интерес для соответствующих регионов.

Международная организация труда имеет четыре главные стратегические цели:

- развитие и реализация норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- создание более широких возможностей для женщин и мужчин по обеспечению достойной занятости;
- расширение охвата и повышение эффективности социальной защиты для всех;
- укрепление трехсторонней структуры и поддержание социального диалога.

Эти цели достигаются следующими путями:

1) разработка международных мер и программ по содействию осуществлению основных прав человека, улучшению условий труда и жизни, расширению возможностей для занятости;

2) разработка международных трудовых норм (подкрепляющаяся уникальной системой контроля над их применением), которые служат в качестве руководящих принципов для национальных органов власти при реализации этих мер;

3) всесторонняя программа международного технического сотрудничества, разрабатываемая и осуществляемая при активном партнерстве с учредителями в помощь странам при проведении в жизнь этих мер;

4) подготовительная, учебная и издательская деятельность, способствующая реализации всех этих усилий.