

ем (конференцией) работников. В ТК Молдовы подробно урегулирован порядок избрания представительных органов работников.

Однако чтобы осуществить данную процедуру, необходимо, чтобы в организации уже имелся актив, который поставит вопрос о заключении коллективного договора, соберет общее собрание работников и т.д. Поэтому, на наш взгляд, представляется более предпочтительным положение ст. 2 Закона РФ о том, что органы общественной самодеятельности могут представлять интересы работников.

В организациях достаточно часто формируются органы самодеятельности. И если нет профсоюза, а формирование представительного органа может занять достаточно много времени и сил, то такое представительство интересов работников является наиболее целесообразным. Положение о возможности представления интересов работников органами самодеятельности можно было бы закрепить и в нашем законодательстве (например, в ч. 3 ст. 354 ТК Беларуси).

В ч. 2 ст. 356 ТК Беларуси закреплено, что при наличии нескольких представительных органов работников каждому из них предоставляется право на ведение коллективных переговоров от имени представляемых им работников. Однако не урегулирован механизм реализации данного права. Оно может реализовываться посредством создания единого представительного органа или путем инициирования и ведения переговоров с нанимателем каждым из существующих профсоюзов, иных органов. Последний вариант, безусловно, усложняет процесс ведения переговоров.

А.А. Греченков

Академия МВД Республики Беларусь (Минск)

ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА В ОТНОШЕНИИ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

1. Об особенностях применения Трудового кодекса Республики Беларусь в отношении отдельных категорий граждан говорится в ст. 5, которая является новеллой нашего законодательства. В соответствии с указанной статьей Трудовой кодекс применяется к трудовым и связанным с ними отношениям отдельных категорий работников (военнослужащих, служащих государственного аппарата и др.) в случаях и пределах, предусмотренных специальными законодательными актами, определяющими их правовой статус.

Однако до настоящего времени не до конца понятной остается сфера действия данной статьи, поскольку она сформулирована явно неудачно, предполагая, в частности, расширительное толкование. К тому же термин "служащие государственного аппарата", используемый в этой

статье в соответствии с ранее действовавшим Законом Республики Беларусь от 23.11.1993 г. "Об основах службы в государственном аппарате", устарел, поскольку в Законе Республики Беларусь от 14.06.2003 г. "О государственной службе в Республике Беларусь" используется термин "государственные служащие".

2. Очевидно, что в ст. 5 имеются в виду отдельные категории граждан (помимо тех, о которых говорится в разделе 3 ТК), осуществляющих специфические виды трудовой (служебной) деятельности. Полагаем, что к таким гражданам в настоящее время относятся государственные служащие, а также лица, проходящие "милитаризованную" государственную службу, — военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, по чрезвычайным ситуациям, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь.

3. Правовой статус указанных лиц неодинаков и определяется различными специальными законодательными актами. Так, правовой статус государственных служащих, являющихся наемными работниками, определяется вышеуказанным Законом "О государственной службе в Республике Беларусь" и др. Правовой статус лиц, проходящих "милитаризованную" государственную службу, которые не относятся к государственным служащим и не являются наемными работниками, определяется, в частности, Положением о прохождении военной службы офицерским составом Вооруженных Сил Республики Беларусь (утв. Указом Президента Республики Беларусь от 19.07.2000 г. № 403), Положением о прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь (утв. Указом Президента Республики Беларусь от 13.11.2001 г. № 671), Положением о прохождении службы в органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь (утв. Указом Президента Республики Беларусь от 03.03.1999 г. № 130), Положением о прохождении службы в органах финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь (утв. Указом Президента Республики Беларусь от 02.11.2001 г. № 618).

Несмотря на особенности правового положения рассматриваемых лиц, на них распространяется общее правило ст. 5 ТК, согласно которой Трудовой кодекс применяется к отношениям, связанным с их трудовой (служебной) деятельностью, только в случаях и пределах, предусмотренных специальными законодательными актами, определяющими их правовой статус.

Следует также отметить, что в отношении рассматриваемых лиц в ст. 5 ТК допущены и иные неточности. Так, в названии статьи употребляется термин "отдельные категории граждан", а в ее тексте — "отдельные категории работников". Считаем, что здесь целесообразно говорить об отдельных категориях граждан, поскольку о них сказано в разделе 3 ТК. Полагаем также, что в статье вряд ли уместно использовать термин "трудовые и связанные с ними отношения". Согласно ст. 4 ТК в основе трудовых и связанных с ними отношений лежит трудовой договор. В то

же время многие из указанных в ст. 5 граждан (за исключением государственных служащих) трудовой договор не заключают. В связи с этим отношения, возникающие в процессе их трудовой (служебной) деятельности, не должны рассматриваться как трудовые и связанные с ними.

4. В случаях и пределах, предусмотренных Уголовно-исполнительным кодексом Республики Беларусь, ТК и иные акты законодательства о труде применяются к отношениям, связанным с трудовой деятельностью осужденных к различным видам наказаний (как не связанным с изоляцией осужденного от общества, так и связанным с такой изоляцией). К наказаниям, связанным с общественно полезным трудом осужденных, относятся, в частности, общественные работы, исправительные работы, ограничение свободы, арест, лишение свободы.

К примеру, в соответствии со ст. 50 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь труд осужденных к ограничению свободы регулируется законодательством Республики Беларусь о труде, за исключением правил приема на работу, увольнения, перевода на другую работу. Согласно ст. 99 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь продолжительность рабочего времени осужденных к лишению свободы, правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии устанавливаются в соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде.

В то же время особенности применения трудового законодательства в отношении осужденных при отбывании ими наказаний в Трудовом кодексе отражения не нашли.

5. Исходя из вышеизложенного, считаем целесообразным ст. 5 ТК Республики Беларусь изложить в следующей редакции:

“Статья 5. Особенности применения Трудового кодекса в отношении отдельных категорий граждан.

Трудовой кодекс применяется к отношениям, связанным с прохождением государственной службы государственными служащими, военнослужащими, лицами начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, в случаях и пределах, предусмотренных специальными законодательными актами, определяющими их правовой статус”.

Предлагается дополнить ТК Республики Беларусь статьей 5¹ следующего содержания:

“Статья 5¹. Особенности применения Трудового кодекса в отношении осужденных.

Трудовой кодекс применяется к отношениям, связанным с трудом осужденных при отбывании наказания, в случаях и пределах, предусмотренных уголовно-исполнительным законодательством Республики Беларусь”.