

К ВОПРОСУ О РОДОВОМ ПОНЯТИИ ГРУППЫ ЛИЦ

Одним из несомненных достоинств ныне действующего Уголовного кодекса Республики Беларусь (далее — УК) является наличие довольно развитой системы уголовно-правовых норм, относящихся к соучастию в преступлении. В то же время представляется, что отдельные положения УК не отвечают принципам внутренней согласованности, упорядоченности и логичности построения.

Согласно части 12 ст. 4 УК, под группой лиц, если иное не оговорено в статье Особенной части УК, понимается признак, характеризующий совершение преступления группой лиц без предварительного сговора, по предварительному сговору или организованной группой. Таким образом, представляется, что законодатель посредством данной нормы совершенно четко указал, что группа лиц является понятием родовым по отношению к таким ее разновидностям, как группа лиц без предварительного сговора, группа лиц с предварительным сговором, организованная группа. Думается, что национальный уголовный закон в отличие, например, от Уголовного кодекса Российской Федерации, не содержит определения группы лиц без предварительного сговора, а норма части 1 ст. 17 УК дает определение группы лиц именно как родового понятия. В то же время ряд положений УК логически противоречит данному тезису. Так, вызывает сомнение обоснованность и необходимость наличия в части 1 ст. 17 УК указания на соисполнительство, особенно в корреспонденции с положениями, закрепленными в части 9 ст. 16 УК, согласно которым соучастники несут повышенную ответственность, если преступление совершено группой лиц, непосредственно принявших участие в его совершении (соисполнительство), либо организованной группой, либо преступной организацией. Такое указание на группу лиц, непосредственно принявших участие в совершении преступления, и на организованную группу дает основания предполагать, что первое из указанных преступных формирований — это группа лиц без предварительного сговора. В связи с этим некоторые ученые рассматривают определение, изложенное в части 1 ст. 17 УК, как относящееся к группе лиц без предварительного сговора, а не как родовое понятие группы. Однако представляется, что данный подход является неверным, поскольку в дефиниции, содержащейся в части 1 ст. 17 УК, не содержится такого признака, как отсутствие предварительного сговора.

Для того чтобы исключить различное толкование определения, закрепленного в части 1 ст. 17 УК, необходимо внести следующие изменения в уголовный закон:

- 1) в части 1 ст. 17 слово “соисполнительство” исключить;
- 2) ст. 17 дополнить определением понятия преступления, совершенного группой лиц без предварительного сговора;
- 3) предложение первое части 9 ст. 16 изложить в следующей редакции: “Соучастники несут повышенную ответственность, если преступление совершено группой лиц либо преступной организацией”;
- 4) пункт 11 части 1 ст. 64 изложить в следующей редакции: “Совершение преступления группой лиц либо преступной организацией”.

Данные изменения позволят выстроить систему, согласно которой, принимая во внимание положения части 12 ст. 4 УК, ст. 17 и 18 УК, будет четко видно, что группа лиц — понятие родовое (при этом его определение изложено в части 1 ст. 17 УК), а разновидностями группы являются: группа лиц без предварительного сговора; группа лиц по предварительному сговору; организованная группа.

Г.Б. Шишко

У, Минск

ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ РАБОТНИКОВ

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности работника. В соответствии с Инструкцией о порядке ведения трудовых книжек работников, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 09.03.1998 г. № 3, трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих у нанимателя свыше пяти дней, если работа в этой организации, у индивидуального предпринимателя и физического лица, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работниками, является для работника основной работой.

На основании записей в трудовой книжке определяется характер выполняемой работы и трудовой стаж (общий, непрерывный, стаж определенной работы (специальный стаж). Ответственность за организацию работ по ведению, учету, хранению и выдаче трудовых книжек возлагается на руководителей организации. За своевременное и правильное заполнение трудовых книжек, их учет, хранение и выдачу непосредственно отвечает специально уполномоченное лицо,