ративные предписания не только белорусского законодательства, а также нормы соответствующей юрисдикции контрагента, но и нормы европейского законодательства.

Так, одним из основных требований европейских соглашений, посредством которых оформлялось вступление стран в Европейский союз, является гармонизация национальных правил конкуренции с правом конкуренции Европейского сообщества. Вместе с тем правила конкуренции представляют чрезвычайную важность для франчайзинга. Франчайзинговые отношения по своей природе предполагают установление договором определенных ограничений на ведение бизнеса франчайзи. Не случайно именно с рассмотрения судом ЕС вопроса о противоречии положений договора франчайзинга европейскому праву конкуренции началось его правовое регулирование в рамках Европейского союза.

Сегодня регламент ЕС № 2790/1999, затрагивающий правовое регулирование франчайзинга на уровне ЕС, также напрямую связан с правом конкуренции. В частности, им определены условия, при которых франчайзинговый договор не считается нарушающим нормы права ЕС о свободе конкуренции. Например, договоры между предприятиями, которым принадлежит не более 10 % соответствующего рынка, считаются незначительными и не подпадают под общий запрет ст. 81 Договора, учреждающего Европейское сообщество (кроме случаев, когда такие франчайзинговые договоры содержат положения, включенные в так называемый черный список, и оказывают значительный эффект на конкуренцию и торговлю между государствами-членами). В любом случае даже подобные незначительные соглашения могут запрещаться национальными нормами о свободе конкуренции.

Конечно, не стоит сводить сложные и многообразные отношения франчайзинга сугубо к вопросу ограничения конкуренции. Проблемы в связи с расширением Европейского союза могут возникнуть, например, в сфере защиты прав на интеллектуальную собственность, что имеет непосредственное отношение к франчайзингу. Данные вопросы заслуживают отдельного исследования, но очевидно одно: если раньше европейское право представляло для нас в основном теоретический интерес, то сегодня его изучение все больше приобретает практическую значимость.

И.В. Корнеевец
БГЭУ (Минск)

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ МИГРАЦИЯ КАК СПЕЦИФИЧЕКИЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ РЫНКА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО ТРУДА

В условиях интернационализации общественного развития происходит усиление межгосударственной миграции научных кадров и высококвалифицированных специалистов, рост интеллектуальной миграции и появление такого специфического феномена, как “утечка умов”.

Интеллектуальная миграция представляет собой сложное социально-демографическое явление, тесно связанное со всем комплексом глобальных экономических, политических и социальных процессов. Характерными ее особенностями являются значительное и постоянное увеличение ее масштабов, вовлечение в мировой миграционный оборот высококвалифицированных кадров большинства стран мира. На международном рынке труда наблюдается усиление конкуренции за обладание все большим количеством научных кадров и высококвалифицированных специалистов, прежде всего, в области научного обслуживания и образования.

Интернационализация хозяйственной жизни и научно-технический прогресс способствуют превращению научного мира в подлинно международное сообщество с все возрастающей интенсивностью научно-информационных трансфертов. Интеллектуальная миграция, как необходимая составная часть и условие этих процессов, становится массовым явлением со специфическими для этой формы миграции закономерностями и проблемами. В современных условиях отмечается интенсификация научных обменов новейшими информационными технологиями, результатами исследований и разработок, ноу-хау и другими видами интеллектуальной продукции, увеличивается количество межправительственных и общественных организаций, международных фондов для поддержки талантливых ученых и специалистов. Принимая активное участие в международной научной деятельности, научных симпозиумах и конференциях, осуществляя совместные научные проекты, ученые имеют возможность получать богатый зарубежный опыт и знания.

В теоретическом плане анализ интеллектуальной миграции в мировой литературе осуществляется в рамках двух основных концепций. Во-первых, концепция обмена знаниями и опытом, включая "приток умов" и "утечку умов". В рамках этой концепции происходит двусторонний обмен информацией относительно рынков труда, финансов, товарных рынков в странах-экспортерах и импортерах. Миграция имеет целью поиск нового места приложения своего труда с учетом имеющейся профессии и квалификации. Интеллектуальная миграция рассматривается как важный фактор развития современной науки и международного рынка научного труда в целом, как процесс, способствующий интеграции стран в мировое научно-техническое сообщество. Доступ к знаниям, оригинальным техническим идеям и технологиям научных коллективов других стран, осуществление совместных исследований и разработок позволяют ученым повысить свою квалификацию, сопоставить направления и методы проведения исследований.

Во-вторых, концепция "растраты умов". В рамках данной концепции эмиграция работников, реально или потенциально занятых научными исследованиями и разработками, а также обслуживанием этой отрасли, рассматривается в качестве очевидной потери интеллектуального потенциала страны-экспортера. Всю совокупность социально-эко-

номических последствий эмиграции научных кадров можно объединить в несколько блоков:

- воздействие на ослабление научно-технического потенциала и ухудшение его структуры, что наряду с замедлением научного и, как следствие, всего социально-экономического развития и возникновением сложностей с подготовкой молодых ученых и специалистов создает дополнительные препятствия для интеграции в мировое научно-техническое сообщество;
- невозмещение затрат государства на воспитание, обучение, повышение квалификации эмигрантов. Так, согласно оценкам, отдача от высококвалифицированного труда за время его функционирования в 20 раз превышает затраты на его подготовку;
- значительная упущенная выгода, равная ожидаемому вкладу эмигрантов в научное и социально-экономическое развитие страны. По имеющимся оценкам, нижний предел ценности специалиста на рынках Запада составляет 300 тыс. дол.;
- существенные социально-демографические потери, обусловленные эмиграцией, как правило, лиц в возрасте 30 — 40 лет, которые, с одной стороны, уже проявили себя как талантливые ученые и исследователи, а с другой — имеют возрастной резерв для реализации своих творческих возможностей. Тем самым нарушается режим социального воспроизводства научных кадров и интеллигенции в целом. В результате в стране среди научных работников увеличивается доля работников старших возрастов, что может обернуться невосприимчивостью к новым идеям и консерватизмом, свойственным немолодым людям.

В мировой практике к решению проблемы "утечки умов" сложились различные подходы. Существует концепция "активного регулирования", в основе которой лежит принципиальная возможность и целесообразность государственного регулирования интеллектуальной миграции с использованием соответствующих юридических и экономических механизмов, способствующих, прежде всего, возвращению мигрантов. Этой концепции придерживаются многие развивающиеся страны.

Концепция "невмешательства" в своей основе имеет положение о принципиальной невозможности государственного регулирования процесса межгосударственной миграции высококвалифицированных кадров как несовместимого с полной реализацией прав и свобод человека в современном интегрирующемся мире, поэтому любые методы государственного влияния в данной сфере недопустимы. Этой концепции придерживаются страны — импортеры рабочей силы.

Концепция "ориентации на перспективу" основана на том положении, что проблемы регулирования интеллектуальной миграции могут быть решены только на наднациональном уровне при соблюдении интересов личности и государства — страны происхождения эмигранта. Это предусматривает разработку международных правовых норм и договорных положений, не противоречащих принятым государственным законодательным актам, а также правам мигранта, реализующихся с его

согласия и в его интересах. Данная концепция является составной частью концепции нового мирового порядка, идея которого состоит в построении мирового сообщества, интегрирующего в качестве конечной цели все виды деятельности общества на наднациональной основе.

Интеллектуальная миграция рассматривается как закономерное движение человеческого капитала на мировом рынке, фактор глобального социально-экономического развития.

Важнейшими факторами, влияющими на формирование государственной политики в данной сфере, являются:

- макроструктурные особенности экономики в целом и рынка труда в частности;
- конкретные ресурсно-демографические характеристики развития общества и связанные с ними особенности формирования контингента трудовых ресурсов;
- состояние научно-технического потенциала и его интеллектуальной составляющей, наукоемкость и технологичность производства.

Г.К. Котов
ГГУ (Гомель),
В.П. Герасенко
БТЭУ ПК (Гомель)

КОНКУРЕНТНАЯ КОНЦЕПЦИЯ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ

Основными элементами нового подхода к изучению развития взаимодействия социально-экономических систем являются:

- внутрирегиональные социально-экономические характеристики, на логическом и вычислительном уровне согласованные с индексом развития человеческого потенциала (ИРЧП), принятого в Программе развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в качестве критерия для изучения углубления демократии. Критерий ИРЧП при различных его недостатках отражает международный уровень стандартов в области образования, здравоохранения и достойного уровня жизни;
- параметры, отражающие социально-экономическую характеристику регионов различного уровня интеграции;
- системы взаимодействия правовых и социально-экономических параметров изучаемых регионов;
- конкурентные стратегии на различных уровнях управления экономикой:
- региональные социально-экономические системы различных масштабов хозяйствования;
- межрегиональные экономические взаимоотношения;