

как один из важных элементов кадровой политики организации, направленной на сохранение квалифицированных кадров и повышение уровня трудовых прав работников.

В связи с изложенным представляется целесообразным дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы передать в сферу локального регулирования, предоставив право нанимателю самостоятельно устанавливать за счет собственных средств в коллективном договоре, соглашении всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям и видам производств, работ, структурных подразделений), а персонально — трудовым договором дополнительные отпуска за продолжительный стаж работы.

Предлагаем внести изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь, исключив ст. 159, дав право нанимателю предоставлять данный отпуск за счет собственных средств нанимателя в соответствии со ст. 160 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Е.Н. Бирюк
БГЭУ (Минск)

ПРИНЦИПЫ НАЛОГОВОГО ПРАВА ЕВРОПЕЙСКОГО СООБЩЕСТВА

В условиях современных интеграционных процессов на территории Европы, стремительного расширения Европейского союза на Восток и непосредственного таможенного соседства с Республикой Беларусь актуален вопрос развития тесных экономических отношений белорусского государства со странами ЕС, базирующихся на нормах стабильного и вместе с тем — соответствующего реалиям времени законодательства Республики Беларусь и Европейского Союза. Если учесть тот факт, что европейское право (в том числе и в области налоговых правоотношений) является одной из самых динамичных правовых систем современности, т.е. за сравнительно короткий промежуток времени оно претерпело ряд существенных изменений, связанных с углублением европейского процесса интеграции, то изучение положительной динамики становления и развития европейского права в области налогообложения является бесспорным опытом в построении Союза Беларуси и России.

Правовое регулирование налогов на территории Европейского союза во многом определяется сложившимися подходами к проведению интеграционной политики и выбором наиболее эффективных правовых средств достижения целей, установленных в учредительных договорах. Данные основополагающие начала налогового законодательства нашли свое закрепление в Договоре о Европейском союзе, в котором содержится ряд статей, закрепляющих принципы налогового права данного сообщества европейских государств. Принципы налогового права Евро-

пейского союза в доктрине принято делить на общие и специальные. В правовой системе Европейского союза общие принципы права выполняют функцию ориентиров и ограничений для правотворчества и правоприменения.

В Договоре о Европейском союзе в качестве общих закреплены следующие основополагающие начала: принцип свободы; принцип демократии, уважения прав человека и основных свобод; принцип господства права. Основные права человека, закрепленные в Европейской конвенции 1950 г. и конституциях государств-членов, определяются в Договоре о Европейском союзе в качестве общих принципов права Сообщества. Поэтому принципы права являются также и источниками налогового права Европейского союза, так как определяют общий правовой подход к регулированию налоговых отношений.

Прослеживается также и специфика применения основных принципов налогового права. Например, реализация принципа гармонизации осуществляется посредством применения двух специфических для белорусского права методов — позитивной и негативной интеграции. Данные понятия не определяются в актах законодательства, однако они — авторское представление о юридических процессах и являются доктринальными и общепризнанными в рамках науки европейского права.

Таким образом, необходимо отметить, что принципы европейского налогового права обладают определенной спецификой, что позволяет сохранять баланс интересов государств — членов Европейского союза и самого Сообщества в целом. Применение общих принципов налогового права дает наиболее широкую область действия для каждого государства—члена Сообщества при сохранении достаточной независимости в области политики налогообложения. При этом специальные принципы-запреты устанавливают наиболее общие ограничения для недопущения дискриминации и ограничения прав и свобод человека, других государств—членов Сообщества и Европейского союза в целом.

А.И. Блусенкова
БГУ (Минск)

О ДИСЦИПЛИНЕ ТРУДА И УВОЛЬНЕНИИ РАБОТНИКА ЗА ПРОГУЛ

Как правовая категория дисциплина труда выступает в четырех аспектах: как один из принципов трудового права; как элемент трудового правоотношения; как институт трудового права; как фактическое поведение, т.е. как уровень соблюдения всеми на производстве трудовой дисциплины.

В Трудовом кодексе Республики Беларусь (ст. 193) закреплено нормативное понятие трудовой дисциплины.