

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ СТАЖ РАБОТЫ: ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

В Трудовом кодексе Республики Беларусь предусмотрен дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы, цель которого — стимулировать работников к труду в определенных отраслях или на определенных должностях. Так, работникам, занятым в отдельных отраслях и имеющим продолжительный стаж работы в одной организации, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до четырех календарных дней (ст. 159).

Перечень отраслей, производств, работ, профессий и должностей, условия предоставления и количество дней отпуска за продолжительный стаж работы утвержден постановлением Министерства труда и соцзащиты Республики Беларусь от 14.04.2000 г. № 61 (далее — Перечень) и другими нормативными правовыми актами, анализ которых позволяет сделать вывод о том, что в основе права на дополнительный отпуск лежит факт работы в организации, предусмотренной Перечнем.

Для этого вида дополнительного отпуска наличие специального стажа является как основанием, так и целью, его предоставления. В данном нормативном акте закреплён неодинаковый подход к определению круга работников, имеющих право на дополнительный отпуск. В частности, в черной металлургии отпуск предоставляется всем работникам, в химической промышленности — всем рабочим, а служащим — только при условии, если у них трудовой отпуск составляет 21 календарный день. В связи с этим представляется важным рассмотреть вопрос о том, насколько обосновано такое различие.

Согласно данным Минского городского центра занятости населения, по состоянию на 10 октября 2005 г. потребность в служащих почти в 2,5 раза меньше, чем в рабочих (ссылки на вакансии служащих содержатся на 68 страницах, а рабочих — на 155 страницах), т.е. текучесть рабочих кадров была и остается выше, чем служащих. Вот почему разный подход законодателя к предоставлению этого вида отпусков объяснить сложно.

В настоящее время рынок труда в Беларуси перестал быть стабильным. Потребность в кадрах, “непривлекательность” той или иной работы не могут считаться реальным, устойчивым фактором дифференциации. Вследствие этого, как показывает практика, наметилась тенденция, когда большинство организаций пользуются правом, предоставленным им трудовым законодательством, самостоятельно посредством коллективных договоров регулировать виды и условия предоставления дополнительных отпусков, рассматривая работу в данном направлении

как один из важных элементов кадровой политики организации, направленной на сохранение квалифицированных кадров и повышение уровня трудовых прав работников.

В связи с изложенным представляется целесообразным дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы передать в сферу локального регулирования, предоставив право нанимателю самостоятельно устанавливать за счет собственных средств в коллективном договоре, соглашении всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям и видам производств, работ, структурных подразделений), а персонально — трудовым договором дополнительные отпуска за продолжительный стаж работы.

Предлагаем внести изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь, исключив ст. 159, дав право нанимателю предоставлять данный отпуск за счет собственных средств нанимателя в соответствии со ст. 160 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Е.Н. Бирюк
БГЭУ (Минск)

ПРИНЦИПЫ НАЛОГОВОГО ПРАВА ЕВРОПЕЙСКОГО СООБЩЕСТВА

В условиях современных интеграционных процессов на территории Европы, стремительного расширения Европейского союза на Восток и непосредственного таможенного соседства с Республикой Беларусь актуален вопрос развития тесных экономических отношений белорусского государства со странами ЕС, базирующихся на нормах стабильного и вместе с тем — соответствующего реалиям времени законодательства Республики Беларусь и Европейского Союза. Если учесть тот факт, что европейское право (в том числе и в области налоговых правоотношений) является одной из самых динамичных правовых систем современности, т.е. за сравнительно короткий промежуток времени оно претерпело ряд существенных изменений, связанных с углублением европейского процесса интеграции, то изучение положительной динамики становления и развития европейского права в области налогообложения является бесспорным опытом в построении Союза Беларуси и России.

Правовое регулирование налогов на территории Европейского союза во многом определяется сложившимися подходами к проведению интеграционной политики и выбором наиболее эффективных правовых средств достижения целей, установленных в учредительных договорах. Данные основополагающие начала налогового законодательства нашли свое закрепление в Договоре о Европейском союзе, в котором содержится ряд статей, закрепляющих принципы налогового права данного сообщества европейских государств. Принципы налогового права Евро-