

Кроме того, обращение к правовому опыту других государств (Литва, Латвия, Эстония) по рассматриваемому вопросу показывает, что привлечение полиции к охране общественного порядка, организация уборки территории, вызов медицинских и спасательных служб при проведении манифестации осуществляются, как правило, по инициативе соответствующего местного исполнительного органа и за счет бюджетных средств. Такая практика, на наш взгляд, наиболее отвечает принципам правового, демократического и социального государства, отражает реальное содействие местных исполнительных органов организаторам манифестации.

Она является одним из способов обеспечения быстрой и эффективной реализации гражданами их права на свободу манифестаций. Поэтому считаем целесообразным исключить из Закона Республики Беларусь "О массовых мероприятиях" положения, устанавливающие обязанность организаторов манифестации производить оплату расходов, связанных с охраной общественного порядка, медицинским обслуживанием, уборкой территории после проведения на ней массового мероприятия.

*Н.С. Березуцкая*  
БГЭУ (Минск)

## **ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УДЛИНЕННОГО ОТПУСКА ДЛЯ ЖЕНЩИН, РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на определенные льготы, в числе которых предусмотрен удлиненный отпуск.

Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее — ТК) устанавливает удлиненный отпуск для женщин, работающих в сельской местности, продолжительностью не менее 28 календарных дней (п. 10 ст. 156).

Этот вид удлиненного отпуска является относительно новым, так как впервые он был установлен с 1 июля 1991 г. в соответствии с Законом Республики Беларусь от 29.05.1991 г. "О приоритетном социально-культурном и экономическом развитии села и агропромышленного комплекса" (ст. 10). В Российской Федерации такая льгота для женщин, работающих на селе, была введена Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г.

Говоря об удлиненном отпуске для женщин, работающих в сельской местности, необходимо отметить, что в данном случае речь идет о проявлении "параллельной дифференциации" (различия в правовом регулировании труда работников по отрасли труда) в связи с индивиду-

альными особенностями работника (женщина — работник сельского хозяйства).

Этот вид отпуска не связан ни с характером и условиями труда, ни с неблагоприятными природно-климатическими условиями, ни с личностными свойствами работника (за исключением полового признака). Удлиненный отпуск должен предоставляться женщине независимо от рода ее деятельности, вида организации, продолжительности стажа работы на селе и других условий. Единственное требование — работа в сельской местности. Введение данного отпуска было обусловлено кризисной демографической ситуацией на селе, необходимостью охраны материнства и детства. Цель данного вида отпуска — усиление охраны здоровья женщины путем облегчения ей условий труда и увеличения свободного времени.

Однако сложно понять, почему критерием для увеличения отпуска избрано не участие женщины в производстве сельскохозяйственной продукции, а именно занятость в сельской местности. При этом не требуется даже жить на селе, а достаточно там работать. Не секрет, что женщины, которые работают в районных городах, городах имеют нагрузки не меньше, к тому же и бытовые условия не всегда лучше, не говоря уже об экологической обстановке. В результате принятия данной нормы в некоторых организациях, участки производств которых расположены в сельской местности, женщины имеют разную продолжительность отпусков при выполнении абсолютно одинаковой работы. Следует добавить, что согласно данным Минского городского центра занятости населения (по состоянию на 10 октября 2005 г.), в настоящее время в сельском хозяйстве зарегистрирована самая низкая потребность в кадрах (всего 5 вакансий).

Исходя из этого, предлагаем отказаться от этого вида удлиненного отпуска вообще, предусмотрев улучшение условий труда женщин в рамках государственных мероприятий и программ социально-экономического развития и возрождения села.

На основании вышеизложенного в целях совершенствования законодательства предлагаем исключить из ч. 1 ст. 156 Трудового кодекса Республики Беларусь п. 10, закрепляющий право женщин, работающих в сельской местности, на удлиненный отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.