

или в крайнем случае переквалифицировать его в бытовую сферу. Необходимо разработать такой механизм воздействия на нанимателя, чтобы он не мог уйти от ответственности;

– выработку предложений и рекомендаций по дальнейшему совершенствованию законодательства об охране труда (итогом исследовательской работы по вопросам повышения эффективности правовых норм института охраны труда должно стать не только теоретическое обоснование эффективности, но также практические наблюдения и выводы. В данном случае в исследовательской работе необходимо использовать системно-комплексный анализ с привлечением практических работников).

Следует учитывать тот факт, что идеальных норм права не существует. Во всяком случае они в значительной степени должны подвергаться постоянному совершенствованию. Рациональный подход состоит в том, что необходимо сочетать как субъективные, так и объективные факторы. Тем не менее полемика, что является первоначальным, научная гипотеза или эмпирическое восприятие продолжается до сих пор. Скорее всего оба этих подхода обречены на союз, так как друг без друга (автономно) существовать не могут.

С.П. Астровский
БГЭУ (Минск)

ПРАВОВОЙ СТАТУС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Ежегодно десятки тысяч молодых людей успешно завершают обучение в высших, средних специальных учебных заведениях и ПТУ. Многие из них становятся молодыми специалистами. В соответствии с п. 5 Положения о распределении выпускников, обучающихся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14.10.2002 г. № 1423 (далее — Положение), молодым специалистом (молодым рабочим) признается выпускник, окончивший полный курс обучения, направленный на работу комиссией по персональному распределению и обязанный отработать по направлению на работу 2 года со дня заключения трудового договора с нанимателем. Выпускники профессионально-технических учебных заведений обязаны отработать по направлению один год. Следовательно, для получения выпускником учебного заведения статуса молодого специалиста необходимо:

1) окончить полный курс обучения, т.е. пройти обязательную итоговую аттестацию. В соответствии со ст. 35 Закона “Об образовании в Республике Беларусь” (в редакции Закона от 12.06.2006 г.) форма про-

ведения итоговой аттестации зависит от ступени высшего образования; право на получение соответствующего диплома дает успешное прохождение итоговой аттестации;

2) после окончания полного курса обучения выпускник направляется на работу комиссией по персональному распределению.

В соответствии с действующим законодательством подлежат направлению на работу в порядке персонального распределения выпускники дневной формы обучения, получившие высшее, среднее специальное и профессионально-техническое образование, которые обучались за счет республиканского и (или) местных бюджетов. Вместе с тем не все выпускники указанных учебных заведений относятся к молодым специалистам.

Не считаются молодыми специалистами: выпускники учебных заведений, получившие образование без отрыва от производства; выпускники дневной формы обучения, которые хотя и обучались за счет республиканского и (или) местных бюджетов, но не прошли итоговую аттестацию; выпускники, получившие образование в высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях не за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов; выпускники дневной формы обучения, хотя и получившие образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, но которые в соответствии с законодательством имеют право на самостоятельное трудоустройство.

Наряду с необходимостью хорошо трудиться на молодых специалистов возлагается обязанность своевременно прибыть к месту назначения и отработать указанный в направлении срок. Бывают случаи, когда отдельные молодые специалисты нарушают эти требования и трудоустраиваются без направления у других нанимателей. Согласно п. 27 Положения о распределении выпускников, обучающихся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, которые обеспечивают получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14.10.2002 г. № 1423, нанимателям независимо от формы собственности запрещается принимать на работу молодых специалистов без удостоверения о направлении на работу.

Согласно п. 2 Положения "О возмещении средств в республиканский или местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего) специалиста", утвержденного Советом Министров Республики Беларусь от 23.09.2006 г. № 1255, в случае неявки специалиста на работу по направлению наниматель обязан в трехдневный срок письменно уведомить учебное учреждение о приеме на работу молодого специалиста или увольнении его за виновные действия.