

разрешении конкретного дела, непосредственно в Конституционный Суд будет соответствовать принципам законности, независимости, процессуальной экономии и способствовать устранению препятствий в доступности правосудия, сокращению процессуальных сроков рассмотрения дел и удешевлению процесса. Кроме того, проверка нормативных правовых актов по обращениям судей (судов) позволит оперативно выявлять и исключать из законодательной системы неконституционные акты, предотвращая при этом вынесение и (или) исполнение неконституционных судебных решений.

Е.В. Чичина

БГЭУ, Минск

НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ: ОБЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ПРОБЛЕМЫ

По оценкам экономистов, современный рынок труда Республики Беларусь характеризуется активным использованием нестандартных форм занятости: временной, сезонной, самостоятельной, неполной занятости, совместительства, надомничества и т.д. В этой связи необходимо отметить, что нестандартная занятость представляет собой комплексы трудовых правоотношений, у которых отсутствует хотя бы одна из пяти обязательных черт, характеризующих понятие "стандартная занятость", а именно: 1) работа у одного нанимателя; 2) работа в помещении и со средствами труда, принадлежащими нанимателю; 3) стандартная рабочая нагрузка в течение рабочего дня, недели, месяца, года; 4) трудовой договор на неопределенный срок; 5) нахождение в сфере действия трудового права.

Появление новой типологии трудовых отношений обусловлено действием экономического закона спроса и предложения. Существование спроса на нестандартные формы занятости объясняется потребностью современного нанимателя в большей мобильности работников и гибкости трудовых правоотношений, которая позволит быстро приспособиться к постоянно меняющейся экономической конъюнктуре. Что же касается факторов предложения, то на рынок труда в указанном смысле значительное влияние оказывает наличие безработицы, особенно среди молодежи, женщин и пожилых людей. В настоящее время безработные, лица с пониженной трудоспособностью, а также лица с особым социальным статусом (женщины, имеющие семейные обязанности; лица, совмещающие

работу с обучением, и др.) все чаще избирают для себя нестандартные формы организации труда.

Эволюционное развитие трудовых отношений в указанном направлении во многом обусловлено и новым способом производства общественного богатства — посредством воплощения в технологии знаний, новой компьютерной базой труда, а также превалированием интеллектуального характера труда. В указанной связи в своем послании Национальному собранию и белорусскому народу Президент Республики Беларусь А.Г. Лукашенко подчеркнул: “Стратегическая цель — создать в Беларуси уникальную, благоприятную среду для развития высоких технологий. Своеобразный собственный аналог американской “силиконовой долины”, в которой совокупность экономических, социальных и правовых условий будет превосходить уровень, достигнутый на сегодняшний день в мировом сообществе”.

Возникновение нового социально-экономического явления и как следствие новых возможностей в регулировании современного рынка труда обусловило интерес к нестандартным формам занятости со стороны экономической науки международного трудового права. При этом можно констатировать недостаточность правовых знаний по данной тематике. В настоящее время не только в Республике Беларусь, но и в странах ближнего зарубежья (Российская Федерация, Украина) отсутствуют комплексные правовые исследования, направленные на изучение нестандартной занятости в целом. Кроме того, разработка правового аспекта отдельных ее форм характеризуется неравномерностью. Такие явления, как срочный трудовой договор (в том числе и контракт), совместительство и самостоятельная занятость (индивидуальная предпринимательская деятельность), хотя и отмечены большей степенью изученности, но традиционно рассматриваются исключительно с точки зрения права, в отрыве от их экономической сущности.

Кроме отсутствия глубокой научной разработанности объекта эффективное использование нестандартных форм организации труда осложнено и несовершенством законодательства. Комплексы правовых норм, регулирующие отдельные нестандартные формы занятости, характеризуются наличием пробелов в правовом регулировании, устаревших представлений и иных недостатков.

Изменение подхода к нетипичным формам занятости как в правотворчестве, так и в науке трудового права, должно быть направлено, прежде всего, на то, чтобы приспособить нормы трудового законодательства к изменившейся политике занятости, проводимой государством на основании Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2001—2005 гг. и в соответствии

с Основными направлениями социально-экономического развития Республики Беларусь до 2010 г. Эта политика вызывает объективную необходимость усилить мобильность рабочей силы, ее адаптивность к структурным сдвигам, готовность принять изменившиеся условия труда и в конечном итоге добиться большей гибкости рынка труда и трудовых отношений. Указанное требование нормативно закреплено в Законе "О занятости населения Республики Беларусь", в соответствии с которым государственные республиканская и региональные программы должны предусматривать повышение экономической заинтересованности предприятий и организаций в создании рабочих мест и использовании гибких форм занятости (ст. 8).

Таким образом, обозначая общее состояние проблемы, можно сделать выводы о том, что:

1) новые формы трудовых отношений являются не случайным, а закономерным явлением экономической действительности и имеют объективную устойчивую тенденцию к развитию;

2) с целью решения ряда теоретических проблем существует необходимость дальнейшего научного исследования правовой сущности нестандартной занятости в целом и отдельных ее форм в частности;

3) исследование правового аспекта нестандартной занятости, в свою очередь позволит сформировать более совершенные правовые конструкции и выработать конкретные практические рекомендации по совершенствованию трудового законодательства;

4) совершенствование законодательства в указанном направлении является требованием основных программных документов в сфере социально-экономического развития страны.

В.П. Шиенок

БГЭУ, Минск

ДИАЛЕКТИКА СОВРЕМЕННОГО УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНОГО И ОПЕРАТИВНО-РОЗЫСКНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Одной из функций суверенного государства любого типа является обеспечение защиты прав, свобод и законных интересов граждан, а также безопасности общества и государства от преступных посягательств. Реализуется эта функция за счет применения различных средств и методов. К числу государственно-правовых