

## МЕХАНИЗМ СТИМУЛИРОВАНИЯ КАЧЕСТВА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ

*М.П. Матвеева*

*Филиал УО «Белорусский государственный  
экономический университет» в г. Пинске*

Стимулировать рост качества сельскохозяйственной и другой продукции АПК необходимо в первую очередь путем реализации принципов рыночной концепции эффективности и качества:

– *ориентация на потребителя*. Для этого необходимо создать условия для демополизации рынка средств производства, товаров, финансов и трудовых ресурсов;

– *продуктовый подход*. В этом случае система управления качеством разрабатывается применительно к конкретным видам продуктов, а не в целом по предприятию. На первый план выдвигаются задачи, связанные не с тем, сколько произвести той или иной продукции и с какими затратами, а с тем, что именно производить, на основе каких технологий и с каким социальным риском связано это производство;

– *принцип предупреждения проблем*. Означает, что система качества упреждает несоответствие требованиям заказчика или покупателя продукции на рынке;

– *радикальная переориентация государственной инвестиционной политики*. Ресурсы должны выделяться не под развитие отрасли, а новых технологических укладов;

– *высокие цены на более качественную продукцию*. В этом случае их рост будет всегда отражать повышение эффективности производства.

Решающим фактором формирования продукции АПК с высокими потребительскими свойствами является качество труда, поскольку именно оно должно быть основой системы стимулирования исполнителей на сельскохозяйственных предприятиях. В качестве основных принципов стимулирования качества труда выступают:

– *комплексность системы стимулирования качества*, которая обеспечивает тесную зависимость оплаты труда от конечного результата, производительности, производственных условий и т.д.;

– *планомерность*, подразумевающая заблаговременное определение периодичности стимулирования, видов вознаграждений и его источников;

– *нормативное обеспечение*, предполагающее разработку норм стимулирования в зависимости от показателей качества, обеспечивающих максимально возможную связь между качеством и оплатой труда;

– *доступность* для всех работников информации о размерах, видах, условиях стимулирования качества и уровнях достижений.

Материальное стимулирование качества труда предполагает существование трех основных составляющих: системы показателей оценки качества выполняемых технологических операций, системы отчетности о качестве труда и экономии средств и системы оплаты труда в зависимости от качества работ.

Необходимость прямой зависимости оплаты труда и его качества, повышение ответственности исполнителей за конечные результаты работы предполагает целесообразность стимулирования качества труда и продукции за счет фонда заработной платы и отчислений от прибыли хозяйств и прибыли, полученной в результате повышения качества и увеличения урожайности продукции.

Целью материального стимулирования за счет первого источника является гарантирование работникам поощрения за соблюдение технологической дисциплины, научно обоснованной технологии; первоначальная дифференциация оплаты труда, качество работы.

Размер материального поощрения корректируется в зависимости от величины коэффициентов качества труда. Система вознаграждения должна носить прогрессивный характер; темпы роста размера выплат должны опережать темпы роста уровня качества труда. Целесообразно осуществлять выплаты из данного фонда за классность и в зависимости от качества труда исполнителя.

Кроме указанных основных форм материального стимулирования существует множество других, целесообразность применения которых во многом зависит от конкретных условий производства и возможностей предприятий. Наиболее важными в современных экономических условиях являются такие дополнительные формы, как помощь в улучшении жилищных условий, вручение ценных

подарков и т.д. Главным в выборе форм стимулирования для руководства является создание пакета вознаграждений, которые в наибольшей степени устраивают работников конкретного предприятия.

## **ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КАРТОФЕЛЕВОДСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Ю.А. Рыбалко**

*Филиал УО «Белорусский государственный  
экономический университет» в г. Пинске*

Картофель является одной из основных продовольственных, технических и кормовых культур, возделываемых в Республике Беларусь. В настоящее время его выращиванием занимаются практически все сельскохозяйственные предприятия, а также население.

По валовым показателям Беларусь – страна развитого картофелеводства (в 2004 г. – 9902,1 тыс. т). Успешному выращиванию картофеля благоприятствуют почвенно-климатические условия республики. Средняя температура почвы в период роста клубней 17–18 °С, воздуха – 20–23, разница температур дня и ночи – 10–12 °С, количество осадков за вегетационный период более 300 мм – все эти параметры соответствуют биологическим потребностям культуры.

Однако за внешне благополучными факторами вхождения Беларуси в десятку мировых лидеров картофелеводства скрываются тревожные тенденции развития отрасли в крупных хозяйствах. Производители Беларуси пока не могут удовлетворить современный спрос на белорусский картофель, так как его трудно сбыть из-за сортосмеси, высокой степени механических повреждений, поражения паршой, фитофторозом, проволочником, и это несмотря на то, что это внутренне качественный продукт.

Сельскохозяйственные предприятия республики упускают благоприятные возможности для восстановления, расширения, интенсификации картофелеводства из-за экономической несостоятельности, отсутствия оборотных средств на обновление семенного фонда, техники, приобретение пестицидов, удобрений.

Для повышения урожайности и качества картофеля требуется улучшение функционирования сфер производства, переработки