

государственных властей, а это влечет увеличение доли теневой экономики и ее криминализацию.

В этих условиях очень важно правильно определить концепцию новой государственной миграционной политики. Главными ее принципами должны стать:

защита прав и интересов трудящихся-эмигрантов в странах иммиграции и возмещение потерь от выезда национальной рабочей силы за пределы страны;

в области иммиграции — защита интересов национальной рабочей силы и удовлетворение потребностей экономики республики в трудовых ресурсах в необходимом объеме и соответствующего качества.

В ближайшее время должен быть создан соответствующий организационно-правовой механизм, позволяющий возвращающимся на родину мигрантам адаптироваться к условиям белорусского рынка, привлекать заработанные ими средства на цели инвестирования, использовать интеллектуальный потенциал наших граждан, проживающих за рубежом.

А. Н. Стах,
студент БГЭУ (Минск)

Вопросы совершенствования законодательства по банкротству с учетом опыта США

Неотъемлемой частью рыночного хозяйства является институт банкротства, который представляет собой рациональную процедуру, в ходе которой решается, какие предприятия следует сохранить, а какие — ликвидировать. Действующий в республике Закон “О банкротстве” не в полной мере отвечает современным требованиям экономики, поскольку он ориентирован главным образом на ликвидацию предприятий-должников, в то время как в различных отраслях народного хозяйства существует их значительное число. В настоящее время подготавливается новый закон, который, в соответствии со сложившейся в мире практикой, будет предоставлять должнику возможность при наличии плана санации (финансового оздоровления), удовлетворяющего требованиям кредиторов, вновь занять достойное место на рынке.

В этой связи заслуживает внимания специалистов опыт США, где существует эффективная система банкротства и широко применяется процедура реорганизации, которая дает возможность должникам реорганизовать свое производство и вновь обрести финансовую стабильность. Правовые основы регулирования в этой сфере определяются Кодексом о банкротстве США, некоторые нормы и

положения которого целесообразно позаимствовать и реализовать в белорусском законодательстве о банкротстве. К ним, по нашему мнению, относятся следующие:

приостановление всех требований кредиторов к имуществу должника с момента рассмотрения судом иска о банкротстве;

предоставление должнику возможности разрабатывать и реализовывать план реорганизации (санации) с продлением срока уплаты просроченных налогов (в США — до 6 лет), возможности аннулирования обременительных контрактов;

объявление недействительными сделок, заключенных должником в результате сговора в целях мошеннической передачи имущества иным лицам и оформленных в течение года перед объявлением банкротства;

правовое закрепление видов долговых обязательств, от которых должник не может быть освобожден, в частности, от требования по уплате налогов за трехлетний период до момента объявления банкротства;

определение законодательством видов и стоимости имущества, которые вправе отстаивать должник (в США это — доля в жилье до 14 000 дол., автомобиль до 2400 дол. и т.д.);

введение упрощенной процедуры банкротства для субъектов малого бизнеса, денежные обязательства которых не превышают установленного законом размера (в США — 2 000 000 дол.).

В заключение следует отметить, что учет вышеназванных положений и норм будет способствовать созданию в республике новой законодательной базы по банкротству и санации неплатежеспособных коммерческих организаций, которая будет направлена прежде всего на оздоровление экономики, ее структурную перестройку и обновление.

Ю.М. Храмова,
студентка БГЭУ (Минск)

Проблема изменения трудового договора в Трудовом кодексе Республики Беларусь: плюсы и минусы

Трудовой кодекс ознаменовал новый этап в развитии белорусского трудового законодательства. Но оценить значение нововведений, их роль в правовом механизме регулирования трудовых отношений возможно, лишь проведя сравнительный анализ ТК с учетом практики его применения и разработок ученых. Центральное место в этом займет институт трудового договора. Если порядок его заключения и

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.
□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.