

Но нужно учесть, что если проводить политику ликвидации налоговых льгот, то государство лишится одного из инструментов регулирования экономики, потеряет возможность стимулировать приоритетные отрасли экономики.

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КЛИМАТ В БЕЛАРУСИ

Л.Е. Кобцева

*Финанс УО «Белорусский государственный
экономический университет» в г. Бобруйске*

В условиях переходного периода непростым является вопрос об обеспечении относительной стабильности и скоординированности законодательства государства. Международная практика показывает, что существует прямая связь между правовой упорядоченностью и стабилизацией происходящих экономических процессов, а следовательно, создаются реальные условия для привлечения иностранных инвестиций в экономику республики.

Для принимающей стороны иностранные инвестиции имеют ряд существенных преимуществ по сравнению с другими формами международного экономического партнерства:

1) инвестиции служат источником капитала для вложения средств в производство товаров и услуг, обеспечивают трансферт технологий, ноу-хау, передовых методов управления и маркетинга;

2) инвестиции не являются бременем внешнего долга, а, напротив, способствуют получению средств для его погашения;

3) прямые инвестиции содействуют наиболее эффективной интеграции национальной экономики в мировую экономику;

4) иностранные инвестиции дают положительный эффект с точки зрения освоения зарубежного опыта управления, маркетинга, подготовки кадров;

5) привлечение иностранных инвесторов ускоряет процесс разгосударствления, демонополизации экономики и формирования многообразных форм собственности и т.п.

Анализ нынешнего состояния экономики Республики Беларусь свидетельствует о ее непривлекательности для иностранного капитала (оценка инвестиционного рейтинга Беларуси в различных зарубежных центральных изданиях колеблется в пределах 110–120-го места).

Для эффективного вовлечения в экономику республики иностранных капиталовложений необходимо в первую очередь усилить работу по дальнейшему стимулированию и совершенствованию механизма привлечения иностранных капиталов.

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ БЕЛАРУСИ

В.Г. Колесников

*Филиал УО «Белорусский государственный
экономический университет» в г. Пинске*

В период перехода к рыночным отношениям проблема экономической заинтересованности работников в улучшении конечных результатов хозяйственной деятельности предприятий остается одной из актуальных.

Главный недостаток действующих систем оплаты труда состоит в том, что заработная плата плохо, а зачастую, вообще не связана с конечными результатами труда, поскольку результаты труда – коллективные, а оплата – индивидуальная.

Отечественные экономисты Ю.Н. Павлючук и А.А. Козлов предлагают применять коллективно-долевую систему заработной платы, согласно которой фонд заработной платы должен возрастать по мере улучшения конкурентоспособности выпускаемой продукции. Также экономисты предлагают на каждом предприятии создавать собственную систему количественных соотношений в оплате труда, которая бы в максимальной степени соответствовала присущей ему производственно-технической и организационной структуре.

Определенный интерес представляет точка зрения специалиста по экономическим вопросам Н. Омелина, который считает, что сложившаяся в настоящее время система оплаты труда стала тормозом на пути реформ. В то же время он не считает разумным полностью отказаться от тарифной системы. На его взгляд, не следует применять механизм доплат, надбавок, премий и вознаграждений, а за счет этого необходимо повысить удельный вес тарифной части заработной платы, регулярно пересматривать в зависимости от результатов хозяйственной деятельности предприятия и индексировать индивидуальную