

Положительное в контракте то, что он:

- 1) расширяет сферу локального регулирования;
- 2) дает возможность максимально индивидуализировать трудовые отношения, что позволяет должным образом организовать и оценить труд каждого работника;
- 3) обеспечивает первичный отбор персонала с учетом профессиональных качеств;
- 4) позволяет повысить взаимную ответственность сторон путем применения предусмотренных в контракте санкций.

Отрицательным является то, что контракт, в соответствии с нашим законодательством, всегда заключается только на определенный срок, закрепляя тем самым режим временной занятости со всеми вытекающими отсюда негативными последствиями.

Надо отметить, что вся мировая практика идет по пути строгого ограничения сферы применения срочных трудовых договоров, в том числе контрактной формы найма. Цель этого — создание прочных и стабильных коллективов кадровых работников. Контракт же используется только там, где это принесет реальную экономическую выгоду.

В связи с этим я считаю, что и в нашей стране контрактная форма найма должна быть ограничена и применяться лишь, в частности:

при приеме на работу с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе, если недостаточен для этого срок испытания;

с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, если им нарушена трудовая дисциплина. В данном случае контракт будет выполнять роль меры обеспечения дисциплины труда.

А. В. Семилетова,
студентка БГЭУ (Минск)

Работа по совместительству

Проблема совместительства в Республике Беларусь является одной из основополагающих в трудовом законодательстве.

Коренные экономические преобразования, происходящие в республике и ориентированные на рынок, в значительной степени поколебали сложившиеся при системе планово-административного управления стереотипы по отношению к трудовой деятельности. Все большее число граждан осознают сегодня в полной мере, что только продуктивный труд является источником жизненных благ. С другой

сторопы, и руководство предприятий, не получая прежних экономически обоснованных бюджетных субсидий, привыкает понемногу к экономному расходованию заработанных трудовым коллективом денег. Поэтому в последние годы на рынке труда появилось немало вакансий с использованием работника неполный рабочий день.

Естественно, такая постановка вопроса выдвинула перед гражданами дилемму: довольствоваться очень малым или работать на двух работах. Поскольку заработная плата в республике на текущий момент далека от западных стандартов, а цены уже близки к ним, то большинство людей предпочитают второй вариант.

Совместительство — это выполнение работником в свободное от основной работы время другой постоянно оплачиваемой работы на условиях трудового договора.

Для совместителей установлены некоторые ограничительные нормы, направленные на охрану здоровья человека. Так, запрещено принимать на работу лиц, не достигших 18 лет, и беременных женщин. Вместе с тем панимателям совместно с профсоюзами разрешено вводить ограничения на совместительство в отношении работников отдельных профессий и должностей с особыми условиями и режимом труда, так как дополнительная работа может повлечь за собой последствия, отражающиеся на состоянии их здоровья или безопасности производства. Особое внимание надо обращать на то, чтобы работники, занятые на работах с вредными условиями труда, не принимались на аналогичную работу по совместительству. Также запрещается совместная работа родственников, связанная с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью и не допускается занятие двух руководящих должностей. Полного перечня ограничений нет ни в одном нормативном акте, поэтому желательно, чтобы они были собраны в Трудовом кодексе.

Совместители, так же, как и основные работники, имеют право на оплату труда, на отпуск и т.д. Оплата труда совместителям производится за фактически выполненную работу. Вопрос о порядке предоставления отпусков на работе по совместительству решается в соответствии с общими нормами трудового законодательства, но предоставляется он только одновременно с отпуском по основной работе.

Совместительство применяется с первых лет Советской власти. С тех пор и до настоящего времени отношение к нему не было однозначным. На отдельных этапах развития оно поощрялось, на других — запрещалось. Много зависело от состояния трудовых ресурсов, от наличия кадров для нормального функционирования общества, обеспечения разнообразных потребностей людей.

□□□ 320 □□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□□. □□□□□□□□□□.
□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□. □□□□□□□□□□.