

*И.В.Гармаза*

*УО «Белорусский государственный  
экономический университет», Минск*

Сегодня многие бизнес-структуры испытывают острый дефицит грамотных управленческих кадров, что, безусловно, тормозит развитие компаний-лидеров современного бизнеса, усложняет решение задач, стоящих перед их топ-менеджментом.

По оценкам, сделанным в Государственной программе занятости населения на 2005 г., численность занятых в экономике уменьшится на 70 тыс. человек. Одновременно 17 тыс. трудоспособных молодых людей достигнут 16-летнего возраста. Это значит, что 87 тыс. человек должны искать работу, а более 80 тыс. уже ищут. Пристроить 100 тыс. из них к делу – такая задача стоит перед правительством на текущий год.

Среди зарегистрированных безработных женщины составляют 67%; молодежь в возрасте до 30 лет – 46; высвобожденные при ликвидации организаций или по сокращению численности – 11; выпускники общеобразовательных школ – 9; выпускники учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования – 4 %. Очевидно, что глобальная конкуренция усиливает давление.

В Республике Беларусь ведется определенная работа в направлении решения проблем занятости населения: безработным, не имеющим дохода, предоставляется право на пособие; растет «бруновское движение трудовых ресурсов»; службы занятости совершенствуют методы вовлечения населения в трудовую деятельность, к примеру, открывая центры профориентации учащейся молодежи; при подготовке рабочих кадров особое внимание уделяется сквозной подготовке специалистов широкого профиля (электромонтеров, газосварщиков и др.), способных работать на любом производстве, и др.

Таким образом, одной из основных экономических функций государства является проведение такой экономической политики, которая обеспечивала бы в стране занятость на экономически эффективном уровне.