

ванных магазинов, заправочных станций, ремонтно-строительных организаций, салонов мод и косметических услуг, прачечных и химчисток, охранных бюро, предприятий общественного питания и т.п.

Использование такой формы ведения бизнеса, как франчайзинг выгодно продавцу, который получает возможность при минимальных затратах увеличить число действующих независимо торговых точек, реализующих товар или услугу со стандартами качества не ниже, чем у головного предприятия; оно выгодно пользователю, который может открыть свое дело, получая льготы и экономию, вступая в бизнес под известной фирменной маркой, действуя под постоянной опекой и поддержкой со стороны правообладателя, а потому гораздо менее рискуя быть разоренным, чем обычное предприятие. Выигрывают от развития франчайзинга и государство, общество в целом, получая широкую прослойку предпринимателей-собственников, а как результат — социальную стабильность и экономический подъем.

К сожалению, сегодня, несмотря на принятие нового Гражданского кодекса и ряда основополагающих законов в области осуществления предпринимательской деятельности и защиты авторских прав, эта форма ведения бизнеса не получила у нас широкого распространения. Создание развитой законодательной базы по этому вопросу в Республике Беларусь придаст мощный импульс развитию франчайзинга в стране. Поэтому хочется верить, что благодаря целенаправленной работе в этом направлении договор франчайзинга займет достойное место в хозяйственной деятельности белорусских предприятий и, наряду с другими формами экономического сотрудничества, обеспечит поступательное развитие национальной экономики в XXI веке.

Д.Г. Нилов,
студент БГЭУ (Минск)

Контрактная система найма в Республике Беларусь

26 июля 1999 г. принят Декрет Президента Республики Беларусь № 29 “О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины”, который знаменует собой переход от традиционного оформления трудовых отношений посредством трудового договора на неопределенный срок к контрактной системе найма, т.е. устанавливается неограниченная сфера применения контракта. Хорошо это или плохо? Контрактная система найма имеет как положительные, так и отрицательные стороны.

Положительное в контракте то, что он:

- 1) расширяет сферу локального регулирования;
- 2) дает возможность максимально индивидуализировать трудовые отношения, что позволяет должным образом организовать и оценить труд каждого работника;
- 3) обеспечивает первичный отбор персонала с учетом профессиональных качеств;
- 4) позволяет повысить взаимную ответственность сторон путем применения предусмотренных в контракте санкций.

Отрицательным является то, что контракт, в соответствии с нашим законодательством, всегда заключается только на определенный срок, закрепляя тем самым режим временной занятости со всеми вытекающими отсюда негативными последствиями.

Надо отметить, что вся мировая практика идет по пути строгого ограничения сферы применения срочных трудовых договоров, в том числе контрактной формы найма. Цель этого — создание прочных и стабильных коллективов кадровых работников. Контракт же используется только там, где это принесет реальную экономическую выгоду.

В связи с этим я считаю, что и в нашей стране контрактная форма найма должна быть ограничена и применяться лишь, в частности:

при приеме на работу с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе, если недостаточен для этого срок испытания;

с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, если им нарушена трудовая дисциплина. В данном случае контракт будет выполнять роль меры обеспечения дисциплины труда.

А.В. Семилетова,
студентка БГЭУ (Минск)

Работа по совместительству

Проблема совместительства в Республике Беларусь является одной из основополагающих в трудовом законодательстве.

Коренные экономические преобразования, происходящие в республике и ориентированные на рынок, в значительной степени поколебали сложившиеся при системе планово-административного управления стереотипы по отношению к трудовой деятельности. Все большее число граждан осознают сегодня в полной мере, что только продуктивный труд является источником жизненных благ. С другой

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.
□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.