

Анализ мировой практики и нашей действительности свидетельствует о неразвитости системы социального партнерства в нашей стране. Это объясняется следующими фактами:

- неразвитостью частного сектора экономики;
- демократические процессы не нашли должного развития;
- вышеизложенное обуславливает недостаточную активность субъектов социального партнерства (в большей степени это касается объединений нанимателей: органам государственного управления в такой ситуации приходится брать на себя часть их функций);
- существует много неопределенностей в формах социального партнерства: если коллективно-договорная форма более или менее отработана, то этого нельзя сказать об иных значимых формах социального партнерства (консультации, согласование действий и др.);
- недостаточное информационное обеспечение социально-партнерских соглашений и др.

Устранение этих пробелов должно быть осуществлено в процессе обновления законодательства о труде, при этом необходимо привести его в соответствие с международными стандартами и Основным законом нашей страны — Конституцией. Решение этой проблемы будет свидетельствовать о цивилизованности нашего общества.

Д. В. Марущак,
студент БГЭУ (Минск)

Развитие правового регулирования франчайзинга как предпосылка активизации предпринимательской деятельности

Договор франчайзинга (комплексной предпринимательской лицензии) относится к основным договорам в сфере экономической деятельности. По договору франчайзинга правообладатель обязуется предоставить пользователю за вознаграждение комплекс исключительных прав, а также других объектов исключительных прав, предусмотренных договором, для предпринимательской деятельности. Франчайзинг — относительно новая форма предпринимательской деятельности, которая появилась в середине XIX в. в США и успела доказать свою эффективность и исключительную ценность для развития экономики страны. Так, в США франчайзинг дает до 50 % объема розничной торговли.

Наиболее эффективно франчайзинг может применяться в сфере малого и среднего бизнеса: создание универсальных и специализиро-

ванных магазинов, заправочных станций, ремонтно-строительных организаций, салонов мод и косметических услуг, прачечных и химчисток, охранных бюро, предприятий общественного питания и т.п.

Использование такой формы ведения бизнеса, как франчайзинг выгодно продавцу, который получает возможность при минимальных затратах увеличить число действующих независимо торговых точек, реализующих товар или услугу со стандартами качества не ниже, чем у головного предприятия; оно выгодно пользователю, который может открыть свое дело, получая льготы и экономию, вступая в бизнес под известной фирменной маркой, действуя под постоянной опекой и поддержкой со стороны правообладателя, а потому гораздо менее рискуя быть разоренным, чем обычное предприятие. Выигрывают от развития франчайзинга и государство, общество в целом, получая широкую прослойку предпринимателей-собственников, а как результат — социальную стабильность и экономический подъем.

К сожалению, сегодня, несмотря на принятие нового Гражданского кодекса и ряда основополагающих законов в области осуществления предпринимательской деятельности и защиты авторских прав, эта форма ведения бизнеса не получила у нас широкого распространения. Создание развитой законодательной базы по этому вопросу в Республике Беларусь придаст мощный импульс развитию франчайзинга в стране. Поэтому хочется верить, что благодаря целенаправленной работе в этом направлении договор франчайзинга займет достойное место в хозяйственной деятельности белорусских предприятий и, наряду с другими формами экономического сотрудничества, обеспечит поступательное развитие национальной экономики в XXI веке.

Д.Г. Нилов,
студент БГЭУ (Минск)

Контрактная система найма в Республике Беларусь

26 июля 1999 г. принят Декрет Президента Республики Беларусь № 29 “О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины”, который знаменует собой переход от традиционного оформления трудовых отношений посредством трудового договора на неопределенный срок к контрактной системе найма, т.е. устанавливается неограниченная сфера применения контракта. Хорошо это или плохо? Контрактная система найма имеет как положительные, так и отрицательные стороны.

318

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.
□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.