

тия чести и достоинства. Не решило этот вопрос и принятое в декабре 1999 г. постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь № 15, в котором были даны определения лишь деловой репутации гражданина и деловой репутации юридического лица и индивидуального предпринимателя.

Еще одна проблема – неясность с возможностью применения общих способов защиты гражданских прав, перечисленных в ст. 11 ГК 1998 г. (например, пресечение действий, нарушающих право или создающих угрозу его нарушения). Представляется, что честь, достоинство и деловая репутация могут защищаться всеми способами, перечисленными в ст. 11, за исключением тех, которые противоречат сущности этих прав (например, присуждение к исполнению обязательства в натуре). Постановление Пленума Верховного Суда № 15 от 23.12.99 г. также не дало ответа на этот вопрос.

**Е.И. Коваленко,**  
студент БГЭУ (Минск)

### **Социально-экономические особенности срочного трудового договора**

Итогом перехода к рыночным отношениям в Республике Беларусь станет формирование рынка, включающего в себя и рынок труда. В связи с этим перед трудовым правом возникает ряд проблем. Одна из них — развитие договорных отношений, которые в наибольшей степени соответствуют рыночной экономике.

Понятие трудового договора предполагает его легальные разновидности. Трудовое законодательство предусматривает признаки, классифицирующие трудовые договоры на виды. Наиболее распространены такой критерий, как срок договора. Ст. 17 КЗоТ предусматривала заключение договора на: неопределенный срок (презюмируется); определенный срок; время выполнения определенной работы. Трудовые договоры на определенный срок и на время определенной работы принято называть *срочными трудовыми договорами*. Но действующим Трудовым кодексом (ТК) предусматриваются еще 2 вида трудовых договоров, имеющих срок: на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника и на время выполнения сезонных работ. Таким образом, в ТК понятие “срочный трудовой договор” необоснованно сужено, что фактически признается в ст. 38, 39, 41.

Отличительная особенность срочного трудового договора в том, что время его действия ограничено. Это обуславливает его особенности: специальные правила прекращения; ограничения в заключе-

нии; расторжение до истечения срока по требованию работника; продолжение действия на неопределенный срок. С вступлением в силу ТК установлен максимальный период (5 лет), на который может быть заключен трудовой договор на определенный срок. В действительности этот ограничитель относится к другим способам определения срока.

ТК запрещает использовать срочный трудовой договор для выполнения работы, которая по своему содержанию имеет постоянный характер. По моему мнению, из приведенного правила следует предусмотреть исключения: 1) для случаев, когда в заключении срочного трудового договора на вакантное место заинтересован сам работник; 2) когда ТК и другие акты законодательства разрешают нанимателю или обязывают его применить срочный трудовой договор на работу, которая "по своему содержанию имеет постоянный характер". Положительным моментом является также открытый перечень уважительных причин расторжения срочного трудового договора по инициативе работника.

Однако срочный трудовой договор, при всех его достоинствах, по сравнению с *договором на неопределенный срок* ухудшает правовое положение работника: например, поскольку срочный трудовой договор на вакантное место менее благоприятен для работника, необходимо в договоре предусмотреть какую-либо компенсацию при увольнении в связи с истечением срока этого договора.

Таким образом, объективно и субъективно срочный трудовой договор ухудшает правовое положение работника по сравнению с трудовым договором на неопределенный срок. Очевидно, что необходимы меры, ограничивающие применение срочного трудового договора и компенсирующие ухудшение правового положения работника. Вместе с тем срочный трудовой договор необходим и поэтому должен признаваться важнейшим институтом трудового права, что обусловлено его социально-экономической ролью.

**В.Б. Корзун,**  
студентка БГУ (Минск)

### **Актуальные проблемы правового регулирования фондовых операций банков**

Термин "фондовые операции банков" сегодня прочно вошел в профессиональный язык научных и практических работников. Это объясняется, прежде всего, ролью банков на рынке ценных бумаг и объемом совершаемых ими операций (в Республике Беларусь за