

Литература

1. *Дафт, Р.* Менеджмент : пер. с англ. / Р. Дафт. — 6-е изд. — СПб. : Питер, 2007. — 864 с.
2. *Зельдович, Б. З.* Менеджмент : учебник / Б. З. Зельдович. — М. : Издательство «Экзамен», 2007. — 591.

Т.В. Мартос

БГЭУ(Минск)

Научный руководитель В.В. Мороз — магистр экон. наук

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТА

Всем нам знакома проблема острой нехватки времени. Это связано в первую очередь с его неэффективным использованием. Управленческая практика подтверждает, что десятиминутная подготовка рабочего дня позволяет сэкономить до двух часов рабочего времени, поэтому принципиально важно ежедневно письменно планировать рабочий день. Сделать это максимально эффективно вам помогут определенные правила и законы:

- правило 60 на 40: планом должно быть охвачено не более 60 % вашего времени. Около 40 % нужно оставить в качестве резервного для неожиданных дел [2];
- метод Эйзенхауэра — позволяет выделить важные и существенные дела на основании 4 категорий дел по важности и срочности;
- закон Паркинсона — объем работы возрастает в той мере, в которой это необходимо, чтобы занять время, выделенное на ее выполнение;
- принцип Парето — 20 % обстоятельств (причин) генерируют 80 % последствий, и наоборот [1, с. 138].

Существуют и другие простые и оригинальные методы управления временем. К ним относятся: «Помидорный» метод (состоит из 25 мин интенсивной работы и 5 мин отдыха), метод лягушки («лягушками» называются неприятные дела, которые нужно решить в первую очередь), метод слона (большие задачи и объемы работ, которые рекомендуется делить на фрагменты) и метод швейцарского сыра (заключается в выполнении работы по частям).

Мы провели анализ рабочего времени управленческого персонала на ОАО «Городейский сахарный комбинат» с восьмичасовым рабочим днем.

Общая оценка использования рабочего времени включает в себя оценку распределения рабочего времени с точки зрения эффективности его использования. Для этого определим коэффициент экстенсивности K_{\circ} , рассчитываемого по следующей формуле:

$$K_{\circ} = (\Phi - \Pi) / \Phi = 1 - \Pi / \Phi, \quad (1)$$

где Φ — фонд рабочего времени с учетом обеденного перерыва; Π — регламентированные и нерегламентированные перерывы.

Подставив данные предприятия получим

$$K_3 = 1 - (35 + 60) / 540 = 0,83.$$

Далее найдем показатель, характеризующий величину затрат времени на регламентированные перерывы ($K_{отл}$)

$$K_{отл} = ОТЛ / \Phi, \quad (2)$$

где ОТЛ — времена отдыха и личные надобности.

Подставив данные, получим

$$K_{отл} = (5 + 5 + 10 + 60) / 540 = 0,15.$$

Рассчитаем коэффициент потерь рабочего времени по вине руководителя, используя формулу

$$K_{п.р.в} = ПР / \Phi, \quad (3)$$

где ПР — перерывы, зависящие от работника; Φ — фонд рабочего времени без учета обеденного перерыва.

Подставив данные, получим

$$K_{п.р.в} = 10 / 480 = 0,02.$$

На основании проделанных расчетов можно сделать вывод, что загруженность рабочего дня у директора ОАО «Городейский сахарный комбинат» находится в нормальных пределах — 83 %. Показатель, характеризующий величину затрат времени на регламентированные перерывы, составил 15 %. Потери рабочего времени по собственной вине — 2 %.

Литература

1. Тележников, В. И. Менеджмент : учеб. пособие / В. И. Тележников ; под ред. Н. П. Беляцкого. — Минск : БГЭУ, 2016. — 508 с.
2. Mental Skills [Электронный ресурс] // Управлением временем. — Режим доступа: <http://www.mental-skills.ru/dict/upravlenie-vremenem...> — Дата доступа: 20.03.2017.

Д.Н. Матвейчук, Н.Ю. Михно
БНТУ (Минск)

Научный руководитель **Т.Ф. Манцерова** — канд. экон. наук

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ЭНЕРГЕТИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Энергетика является базовой отраслью промышленности Республики Беларусь, поэтому от ее развития, оснащенности современным высоко-