

Литература

1. Шевченко, А. С. Методы управления персоналом / А. С. Шевченко // Мотивация и оплата труда. — 2014. — № 2. — С. 140.
2. Баркасов, А. М. Кадровый менеджмент : учебник для вузов / А. М. Баркасов, Л. Н. Михаленко. — М. : М-Пресс, 2013. — С. 168.
3. Arnold, J. M. Personnel motivation in world practice / J. M. Arnold [et al.] // Harvard Business Review, US Economic Society. — Harvard etc., 2014. — Vol. 121, № 550. — P. 59–80.

В.В. Круковская

БГУ (Минск)

Научный руководитель Ю.Ю. Королев — канд. экон. наук

УПРАВЛЕНИЕ ТОВАРНЫМИ ЗАПАСАМИ В ТОРГОВЛЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МАТЕМАТИЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ

В торговле моделирование связано с поиском наиболее выгодного варианта распределения различных ресурсов: финансовых, трудовых, товарных, материальных и др.

При постановке экономико-математической задачи необходимо учесть ряд взаимосвязанных экономических показателей: товарооборот, рентабельность, издержки обращения, ассортимент товаров, площадь торговых залов, количество работников, товарные запасы и др.

Важно подчеркнуть, что управление товарными запасами в торговле сводится к определению экономически обоснованной нормативной их величины. Нормативы чаще всего устанавливаются исходя из фактически сложившихся условий товароснабжения, и целью их установления является устранение перебоев в реализации одних товаров или же ликвидации сверхнормативных запасов других. Это позволяет торговым предприятиям избежать значительных потерь, сказывающихся на результатах финансово-хозяйственной деятельности [1, с. 159–160].

Применение ЭММ предполагает разработку многих плановых показателей и выбор из них оптимального, обеспечивающего решение плановой задачи и достижение поставленных целей. Такой подход на уровне предприятия углубляет процесс планирования и повышает его научный уровень [2, с. 756].

Таким образом, по-прежнему остро стоит задача организации научного управления товарными запасами с использованием математических моделей и определения такой организации поставок, при которой суммарные затраты на доставку, хранение, а также потери, обусловленные дефицитом товаров, были бы минимальные.

Полагаем, что поиск оптимального решения можно свести к двум основным видам задач:

- 1) получение запланированного эффекта при минимуме затрат;
- 2) получение максимального эффекта.

Целевой функцией задачи могут быть максимизация прибыли, валового дохода, объема товарооборота или же минимизация издержек обращения [3, с. 117].

В научной работе был применен второй подход при поиске оптимального решения. На фактическом материале ОАО «Оршанский мясоконсервный комбинат» был определен путь максимизации прибыли фирменного магазина № 5 г. Орши. Применение ЭММ позволило определить, что оптимизация товарных запасов и структуры товарооборота позволит дополнительно получить 15,7 млн руб. прибыли, сократить на 17,8 % издержки обращения и повысить уровень рентабельности на 0,05 %.

Анализ экономических процессов последних десятилетий убедительно демонстрирует, что технический прогресс, инновации и технические изменения выступают главной причиной развития многих отраслей, роста производительности труда, повышения конкурентоспособности фирм, роста валового национального продукта развитых стран.

Литература

1. *Соломатин, А. Н.* Экономика, анализ и планирование на предприятии торговли : учебник для вузов / А. Н. Соломатин. — СПб. : Питер, 2011. — 560 с.

2. *Захарова, А. П.* Экономико-математические методы и модели в коммерческой деятельности предприятия: прикладное значение / А. П. Захарова, О. Ю. Виничук // Экономика и предпринимательство. — 2014. — С. 755–759.

3. *Гвоздева, В. А.* Основы построения автоматизированных информационных систем : учебник / В. А. Гвоздева, И. Ю. Лаврентьева. — М. : ИД ФОРУМ : НИЦ Инфра-М, 2013. — 320 с.

А.В. Либерт, А.С. Козлов
БГЭУ (Минск)

Научный руководитель **В.В. Мороз**

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТИ ПЕРСОНАЛА

В жизни мы постоянно сталкиваемся со стрессовыми для нас ситуациями, и зачастую они возникают независимо от того, хотим мы этого или нет. В современных условиях стресс обычно рассматривают как ситуацию, при которой внешнее давление или стрессогенные факторы нарушают нашу способность справляться с трудностями и на работе, и в повседневной жизни.

В последнее время все больше внимания уделяют профессиональным стрессам, и это не случайно, так как негативные последствия влияют не только на психическое и физическое здоровье отдельного работника, но и на организационную среду и эффективность организации в целом.