

поступлений. Следует отметить отсутствие инвесторов из Франции и Швеции в числе крупных иностранных партнеров-участников предприятий-резидентов СЭЗ, созданных с участием иностранных инвесторов, вклад которых на начало 2004 г. составил лишь 0,3 и 0,4 % всей суммы иностранных вкладов.

Одной из основных задач создания и деятельности СЭЗ является привлечение иностранных инвестиций. В целом по состоянию на начало 2004 г. их привлечено 103,3 млн дол. США, где удельный вес прямых инвестиций в общей их структуре составляет 75,9 %. По результатам деятельности 2003 г. инвестиционные поступления в экономику СЭЗ составили 51,1 млн дол. США, 54,2 % из которых — прямые. Следует также отметить, что доля иностранных инвестиций в 2003 г. по сравнению с аналогичным периодом 2002 г. увеличилась почти в 2 раза (на 87,2 %), удельная составляющая которых больше чем наполовину превысила уровень всех инвестиций, поступивших с начала функционирования СЭЗ.

Анализ региональной структуры привлечения зарубежных инвестиций по странам-участникам европейского региона показал, что основными странами-партнерами по привлечению в СЭЗ иностранных инвестиций являются Великобритания и Германия, размер заявленных инвестиционных средств которых составил почти половину (41,7 %) всех иностранных вложений. Среди основных европейских экспортеров зарубежного капитала в Беларусь в 2003 г. также можно отметить Польшу — 8,6 % общей суммы поступившего в страну капитала соответственно.

Таким образом, результаты проведенного исследования позволили установить, что формирующаяся модель участия европейских стран в совместном и иностранном предпринимательстве созданных на территории Республики Беларусь предприятий-резидентов СЭЗ определяется прежде всего необходимостью привлечения в страну иностранных инвестиций и прогрессивных технологий и в значительной мере способствует интеграции национальной экономики в систему мирового хозяйства и направлено на достижение соответствующего уровня ее социально-экономического развития.

*Е.А. Куеня
БГЭУ (Минск)*

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СТРАНАХ ЕС И РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Социальное партнерство предполагает сотрудничество различных групп и слоев общества для достижения общих целей, согласование интересов работников и нанимателей для обеспечения социального мира.

Изучение опыта индустриально развитых стран показывает, что Западная Европа далеко продвинулась в области создания систем соци-

ального партнерства, в освоении культуры партнерских отношений, несущей с собой новый тип общения, основанный на учете и признании интересов противоположной, зачастую конфронтационной стороны. Данная культура, будучи по своей природе интернациональной, не может не быть общечеловеческой, не вменяясь в пределах государственных границ. В связи с процессом создания единого экономического пространства западноевропейские страны активно готовятся к созданию единой системы социального партнерства. Так, "Хартия основных социальных прав" гарантирует гражданам 12 стран Европейского сообщества минимальные права на трудоустройство, социальное обеспечение и профсоюзную деятельность, а зарождающийся общеевропейский процесс социального партнерства, выходя на национальный уровень, стимулирует социальных партнеров на сотрудничество с европейскими институтами власти: Европейской комиссией, Европейским советом, Европейским парламентом.

Необходимость привлечения основных социальных партнеров к обсуждению и решению важных проблем общественной жизни и создания в этих целях трехсторонних (правительство — предприниматели — профсоюзы) структур стала осознаваться и реализовываться как на национальном, так и международном уровнях уже в начале нынешнего века.

В 1919 г. была создана первая организация на такой основе. Ею стала Международная организация труда (МОТ), которая вошла в качестве одного из специализированных органов в Лигу наций и, в отличие от самой Лиги, сумела выжить в период второй мировой войны и продолжает действовать до сих пор.

МОТ разрабатывает наиболее общие рекомендации по управлению трудовой деятельностью, направленные прежде всего на обеспечение нормальных условий труда и создание конструктивных взаимоотношений между работодателями, работниками и государством. Принятые ею за 85 лет существования около 180 международных конвенций и примерно столько же рекомендаций составляют в сумме всемирный свод правил по социально-трудовым вопросам. Страны, которые выполняют рекомендации МОТ, пользуются признанием в международных отношениях, имеют приоритеты при распределении ресурсов международных фондов.

МОТ всегда подчеркивает, что фундаментальной характеристикой нормальных трудовых отношений служит принятие системы демократического плюрализма, в рамках которой группы, представляющие независимые интересы, действуют в пределах суверенного государства, а государство управляется демократически избранными представителями. Группы с различными интересами признают сосуществование друг с другом, выражая в то же время свои собственные взгляды. Основное условие успешного действия системы состоит в свободе объединения трудящихся и предпринимателей с созданием по их собственному выбору организаций, представляющих их интересы. Подразумевается признание значения свободы объединения и защиты права на создание та-

ких организаций, а также ведения коллективных переговоров как существенных элементов основных прав человека. МОТ проводит немалую работу по содействию государственным, профсоюзным и предпринимательским организациям в области подготовки кадров, в том числе способных к работе в условиях рыночной экономики. В последние годы с ее помощью в странах СНГ, в том числе и Республике Беларусь, где ратифицировано более 40 конвенций, проведены ряд семинаров и выполнены глубокие исследования, которые призваны способствовать распространению принципов социального партнерства и тем самым мирному, справедливому решению возникающих социально-трудовых проблем.

В Республике Беларусь ратифицированы все основные конвенции МОТ: 1930 г. — о принудительном труде; 1948 г. — о свободе ассоциаций и защите права на организацию; 1949 г. — о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров; 1951 г. — о равном вознаграждении; 1957 г. — об упразднении принудительного труда; 1958 г. — о дискриминации в области труда и занятий; 1973 г. — о минимальном возрасте.

Две основные Конвенции: о свободе ассоциаций и защите права на организацию (№ 87) и о праве на организацию и ведение коллективных переговоров (№ 98), принятые Международной организацией труда по этим вопросам более 50 лет назад, продолжают служить основой для действенной и надежной системы трудовых отношений.

В Республике Беларусь заложены законодательные основы становления эффективной формы регулирования социально-трудовых отношений. Приняты законы “О профессиональных союзах”, “О коллективных договорах и соглашениях”, “О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)”, а также новый Трудовой кодекс Республики Беларусь, в котором содержится более 50 статей, посвященных вопросам социального партнерства. Одной из главных задач Трудового кодекса является “развитие социального партнерства между нанимателями (их объединениями), работниками (их объединениями) и органами государственного управления”. В статье 3 определена и сфера действия кодекса: “Трудовой кодекс применяется в отношении всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь, если иное не установлено актами законодательства или нормами ратифицированных и вступивших в силу международных договоров Республики Беларусь или конвенций Международной организации труда (МОТ), участницей которых является Республика Беларусь”.

На уровне республики ежегодно заключается Генеральное соглашение между правительством, республиканскими объединениями профсоюзов и нанимателей, на региональном и отраслевом уровне — местные и тарифные соглашения, направленные на обеспечение стабильной работы предприятий и отраслей, защиту прав и интересов работников, повышение установленных государством минимальных социальных гарантий. На предприятиях, в учреждениях и организациях заключаются коллективные договоры.

Таким образом, республика идет по пути развития социально-трудовых отношений. Однако экономические, социально-правовые, этические стандарты, применяемые в ЕС, пока еще не достигнуты. Государство традиционно выступает и, в перспективе, будет доминировать в экономике, а следовательно, и в социально-трудовой сфере. Проблемы в области достижения социального партнерства являются отсутствие: правового статуса объединений нанимателей; экономического обоснования принимаемых обязательств заключаемых отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров; научно обоснованной концепции развития системы социального партнерства.

С.А. Киринович

Институт экономики НАН Беларуси (Минск)

ЕВРОПЕЙСКОЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО И ПРОБЛЕМЫ ВХОЖДЕНИЯ В НЕГО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ БЕЛАРУСИ

В Европе в настоящее время существуют три крупные международные объединенные энергосистемы, работающие при едином стандарте частоты 50 Гц на разных принципах технологического управления — UCTE, NORDEL и Единая энергетическая система (ЕЭС) бывшего СССР. Наблюдаются процессы расширения электрических связей между UCTE и NORDEL, развиваются Балтийское энергетическое сотрудничество (BALTREL), Средиземноморское энергетическое сотрудничество (SUDEL). Объединение UCTE расширяется присоединением энергообъединения CENTREL (1995 г. — Венгрия, Польша, Словакия, Чехия), ведутся подготовительные работы в ЭЭС Болгарии, Румынии, западной части ОЭС Украины и ОЭС Балтии. Создается Транс'европейская синхронная объединенная электроэнергетическая система (TESIS) стран Западной, Центральной и Юго-Восточной Европы, куда энергосистемы Беларуси, России, других стран СНГ и Балтии в целом не входят.

Сегодня уже с уверенностью можно сказать, что определилась тенденция к созданию на Евразийском континенте ряда крупных энергетических пулов. Намечаются связи и между этими пулами, и в конечном счете — создание Единой континентальной энергосистемы (ЕКЭ).

В то же время, говоря о создании электроэнергетического объединения на Евразийском континенте, следует учитывать неравномерность развития электроэнергетики в различных частях континента и необходимость создания прежде всего региональных и национальных энергосистем, обладающих достаточно плотной системообразующей и распределительной сетью. Решение этих задач потребует сооружения большого количества линий переменного тока разных классов напряжения. Число и общая протяженность этих линий многократно превысят число и протяженность линий постоянного тока, призванных решать задачи следующих уровней энергообъединения.