

родном финансовом лизинге”, принята 28.05.88 г. С момента присоединения к ней Республики Беларусь обеспечивается единообразный правовой режим, упрощается процедура реализации обязательств, вытекающих из договора финансового лизинга субъектов хозяйствования нашей страны и контрагентов из других стран. В результате участия Беларуси в Конвенции легче стало осуществлять поставку нового высокоэффективного оборудования из стран — ее участниц. Конвенцией также предусмотрены гарантии лизингодателям и лизингополучателям, что повышает привлекательность нашей страны в глазах инвесторов.

Правовое регулирование лизинга в зарубежных странах продолжается. Следует сказать, что в зарубежных странах нет единого определения лизинга, как нет и единства правового регулирования. Кроме того, следует заметить, что не во всех странах даже существуют специальные нормативные акты по данному вопросу и лизинг упоминается только в актах, регулирующих налоговые и таможенные отношения. Общим же для всех зарубежных стран является то, что главенствующую роль играют не законодательные акты, а судебная и лизинговая практика. Рассматриваемая сфера отношений остается достаточно изменчивой, неустойчивой, и законодатель нередко ждет большей стабильности для принятия тех или иных решений. Не законодательство, а лизинговые компании развивают лизинговые отношения. У нас, к сожалению, все обстоит не так.

Таким образом, можно сказать, стоя на рубеже веков, что за лизингом настоящее и будущее. Он является одним из того немногочисленного, что может поднять нашу страну из кризиса и сделать ее процветающей.

О.В. Гибульская,
студентка БГЭУ (Минск)

Правовые проблемы занятости женщин в Республике Беларусь

По данным статистики за 1999 г. в нашей республике женщины составляли 53 % занятых в промышленности, 43 % — в сельском хозяйстве и примерно 80 % — в отраслях непродовольственной сферы. Казалось бы, их вклад весом и реален, однако в условиях социально-экономического кризиса именно они испытывают наибольшие трудности. Только в г. Минске около 9000 женщин являются безработными.

Среди основных причин сложившейся ситуации можно выделить.

1. Закрытие нерентабельных предприятий, приватизацию сферы обслуживания, сокращение научных и педагогических кадров, управленческого аппарата.

2. Невозможность найти работу после окончания учебного заведения.

3. Явное несоответствие действующего законодательства реальной экономической ситуации.

Представляются заслуживающими рассмотрения способы выхода из сложившейся ситуации.

1. *Профессиональное обучение.* В 1996 г. Министерством труда была утверждена “Концепция профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных”. Однако в настоящее время чаще всего происходит не переквалификация (при сохранении высшего образования и в его рамках), а приобретение совершенно иной по своей природе специальности, не требующей, как правило, высшего, а иногда и среднего специального образования, связанной со снижением социального и профессионального статуса. Для решения данной проблемы необходима комплексная кадровая политика государства, учитывающая перспективы развития и структурную перестройку экономики.

2. *Предпринимательство.* Поддержка малого предпринимательства — одна из важнейших задач государства. В рекомендациях Европейского сообщества правительствам всех государств предлагается принимать специальные программы и создавать государственные структуры по поддержке инициатив женщин в сфере предпринимательства. В нашей же стране права женщин фактически дискриминируются в части реализации предпринимательских инициатив: аренде производственных помещений, приобретении сырьевых ресурсов и оборудования, получении кредитов. Законодательная политика должна предусматривать комплекс мер: режим наибольшего благоприятствования для многодетных, одиноких матерей; создание новых форм вовлечения женщин в трудовую деятельность; государственную гарантию по кредитам.

3. *Совершенствование законодательства.* Ряд статей ТК (264, 265, 267) содержит гарантии, которые разработаны без учета экономической ситуации и не выгодны для панимателей. Многие льготные условия должны предоставляться женщинам только с согласия панимателя, а не в обязательном порядке. Необходимо оставить в законодательстве лишь те льготы, которые необходимы для охраны материнства и детства или которые государство в состоянии профинансировать из республиканского или местного бюджета.

4. *Интеграция женских организаций, занимающихся проблемами женской занятости.*