

ление Совета Министров Респ. Беларусь, 1 марта 2016 г., № 169 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2016. — № 11. — С. 83–86.

2. Министерство энергетики Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://minenergo.gov.by>. — Дата доступа: 27.03.2016.

А.Ю. Соловей

БГЭУ (Минск)

Научный руководитель Н.А. Смольская — канд. экон. наук

МОТИВАЦИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ

Усиливающаяся антропогенная нагрузка на окружающую среду объясняет необходимость ресурсосбережения и делает его неотъемлемой частью как политики государства, так и отдельных хозяйствующих субъектов.

Для предприятий ресурсосберегающая деятельность представляет собой возможность улучшения финансовых показателей посредством экономного и эффективного использования материальных, трудовых, природных, финансовых и других ресурсов.

Движущей силой данной деятельности в первую очередь является человек, от знаний, умений, возможности генерировать идеи и воплощать их в жизнь, заинтересованности и прикладываемых усилий которого зависит эффективность проведения тех или иных мероприятий.

Добиться желаемого поведения от сотрудников можно путем их мотивации, представляющей собой совокупность мероприятий воздействия на работников с учетом удовлетворения их потребностей и решения целевых задач, стоящих перед предприятием [1, с. 6].

Залогом эффективности мотивации труда являются выявление потребностей работников и разработка на их основе методов стимулирования, количество и разнообразие которых делает целесообразным определение их актуальности, т.е. степени влияния на поведение, для работников различных категорий труда.

С этой целью проведено анкетирование, участниками которого стало 57 чел., не являющихся работниками конкретного предприятия.

По результатам исследования установлено, что для работников, занятых умственным трудом, рейтинг актуальных стимулов состоит из следующих: денежные стимулы, профессиональный рост и развитие, самостоятельность, удобный график работы и творческая работа. Для работников физического труда на первом месте также стоят денежные стимулы, далее — вознаграждение в виде дополнительного выходного дня, социальные льготы, удобный график работы и коллективное мнение и уважение.

Следовательно, опираясь на приведенные результаты, мотивация работников в сфере ресурсосбережения может быть организована следующим образом: определение на конкурсной основе наиболее активных в данной сфере сотрудников предприятия.

Стимулом для специалистов — представителей умственного труда — может стать подарок в виде оплаты организацией обучающих курсов или мастер-классов в пределах заранее определенной стоимости, а для рабочих — предоставление дополнительных выходных дней с сохранением оплаты в размере среднесуточного заработка. Здесь не рассматриваются денежные стимулы, так как их применение в виде премий широко распространено в организациях.

Итоги конкурса могут подводиться в конце конкретного периода (квартала, полугодия, года). Решение о победителях принимается руководителем организации на основе данных учета (при возможности его ведения), собственных наблюдений, отчетов начальника производства, руководителей отделов и т.д.

Воздействие на поведение работников через использование выявленных актуальных стимулов увеличит вероятность решения задач ресурсосбережения через старательное исполнение работниками необходимых действий по экономии ресурсов.

Следовательно, универсальность и сравнительно низкий уровень затрат обосновывают доступность и возможность использования мотивации как инструмента ресурсосбережения.

Литература

1. *Борисенко, А. О.* Совершенствование экономического механизма мотивации труда работников управления сельскохозяйственных организаций : автореф. дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 / А. О. Борисенко ; Респ. науч. УП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси». — Минск, 2014. — 26 с.

А.В. Становская
БГЭУ (Минск)

Научный руководитель Н.А. Смольская — канд. экон. наук

ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ БЕЛАРУСИ

Концепция национальной безопасности охватывает все сферы деятельности государства — от внешней безопасности территорий до безопасности людей, причем экологическая безопасность приобретает все большее значение, становясь в один ряд по значимости с военной, экономической, демографической и продовольственной, во всех без исключения странах мира.