

ся умением построить аргументацию. Базовые компетенции, обеспечивающие “равные возможности” для успеха в жизни, достигаются разнообразием образовательных игр.

Перед РБ стоит задача импорта институтов. Эту задачу можно понимать очень по-разному, но цель не допускает двойных толкований – процветание. Только с помощью образования можно обеспечить эффективный импорт институтов, так как он никогда не был успешным без изменения идеологии. Только массовое образование может создать основу, базу для перемен.

*Бобрицкий Н.Г., канд. экон. наук
Филиал УО «БГЭУ» (Бобруйск)*

Полгари Ю.И.

Директор «Кансиплюс» (Минск)

ИННОВАЦИИ, КРЕАТИВНОСТЬ, ПРЕДЕЛЬНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Теория предельной производительности утверждает, что в состоянии равновесия предприятия вклад каждого производственного фактора будет оплачен соответственно его предельной производительности, равной изменению производства продукции при добавлении или отнятии единицы этого фактора. Ставка заработной платы в состоянии равновесия предприятия не может сильно отличаться от предельной производительности труда (предельной доходности продукта труда). Пока привлечение дополнительных работников предприятию несет больше дохода, чем издержек, найм работников будет продолжаться. Конкуренция между работодателями установит почти на каждом предприятии уровень заработной платы, равный предельной доходности продукта труда (MRPL).

В странах с рыночной экономикой действует децентрализованная система установления заработной платы. В этой системе уровень заработной платы устанавливается между двумя границами:

- верхнюю границу определяет предельная производительность труда по той оценке, которую ей дают менеджеры (главы фирмы): ни одно руководство фирмы не может платить больше, чем наемный работник приносит дохода;
- нижняя граница намечается либо институционально (официальный установленный уровень заработной платы государством), либо в сопоставлении с другими фирмами региона; ниже нижней границы предложение труда уменьшается до такой степени, что становится невозможным производство, намеченное менеджерами предприятия.

Схематично это можно представить в виде рис. 1.

Предельная
производительность труда

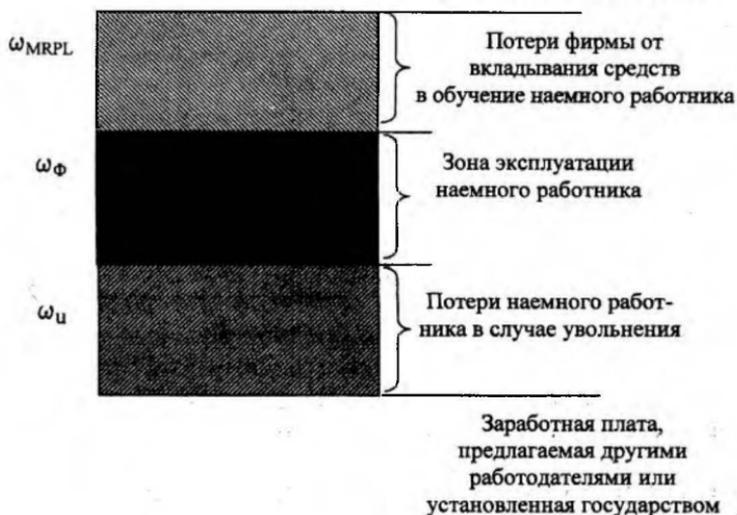


Рис. 1. Схема принятия наемным работником решения относительно фактической заработной платы

Как можно видеть из рисунка 1, при увольнении работника теряют и работодатели, и наемные работники. Работодатели теряют средства, вложенные в обучение работника, а также доход, образуемый разницей между предельной производительностью труда и фактической заработной платой за минусом средств, вложенных в обучение работника. В настоящее время управление оплатой труда в РБ основано на сочетании централизованной и децентрализованной систем. Уровни заработной платы определяются, исходя из следующего:

- Верхний уровень определяется издержками нанимателя на рабочую силу, политическими решениями руководства отрасли, учетом принципа опережающего роста средней производительности труда над ростом средней заработной платы.
- Нижний предел заработной платы определяется решениями правительства и с учетом предложения труда.

Таким образом, главным расхождением в указанных выше подходах (в рыночной или переходной экономике) является отношение и использование в принимаемых решениях по установлению уровня оплаты труда предельной производительности труда или средней производительности труда как фактора производства.

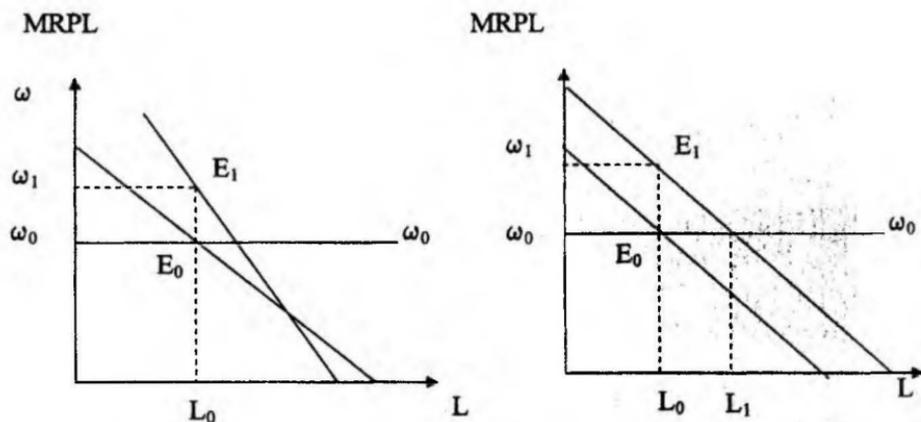


Рис. 2. Сдвиг кривой предельной производительности труда при внедрении инноваций, креативного отношения к труду

Предельная производительность труда, согласно проведенным исследованиям непосредственно связана с инновациями.

Уровень зарплаты растет ($\omega_0 \rightarrow \omega_1$) вместе с ростом зарплаты, что дает возможность наемным работникам креативно относиться к труду и содействовать внедрению инноваций.

Буйко Л.А.

Филиал УО «БГЭУ» (Бобруйск)

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДОРОЖНОЙ ПЕРЕВОЗКИ ГРУЗОВ (МДП)

Международные автомобильные перевозки связаны с пересечением таможенных границ и перемещением товаров и транспортных средств по таможенным территориям разных стран и их союзов. В соответствии со стандартами таможенного регулирования любая транспортная операция ввоза, вывоза и транзита в пределах таких территорий должна осуществляться с разрешения и под контролем таможенных органов.

Существует ряд региональных таможенных конвенций, например, «Северная» или «Скандинавская», существенно упрощающая передвижение грузов между Финляндией, Швецией и Норвегией: система «Т», распространяющаяся на таможенное пространство ЕС (с 01.06.96 г. действует в Польше, Чехии, Словакии и Венгрии); «Бенилюкс», существующая более 100 лет, и другие.

Таможенная талонная книжка (Карнет де пассаж) является международным документом, установленным таможенной конвенцией, касающейся вре-