

рангировать их успех. Как группа, менеджеры Типа А показывают поведенческие образцы нетерпения, раздражения, гнева и агрессии. Эти поведенческие черты часто находятся в конфликте с философией вовлечения служащего. Даже если менеджеры устно поддерживают введение участия служащего, их доминирующее поведение сильно сокращает такая поддержка. Если менеджер не желает передавать власть и управление подчиненным, и подчиненные не желают брать новую ответственность, возникает молчаливый "заговор зависимости". Другими словами, подчиненные остаются зависимыми от решений более высокого управления и, следовательно, сопротивляются любым попыткам ввести программы участия.

Менеджеры, которые стремятся вводить программы участия в своих отделах, должны предпринять сознательное усилие, чтобы понять свои собственные личные мотивы и управлять личным нетерпением или желанием доминировать над служащими. Без этого усилия программы участия не могут работать.

*Совместные цели.* Совместные цели ведут к осознанной взаимозависимости цели для сторон, занятых в объединенных действиях. Важно ясное сообщение цели, договор о распределениях вознаграждения и открытое разделение ресурсов (включая информацию).

*Межличностная динамика.* Необходимо развивать межличностный стиль, который не бросает вызов членам группы, гарантировать, что каждый участник участвующего усилия признает важность противоречия. Это может быть непосредственно достигнуто через (а), уполномочивание каждому члену принять роль критического оценщика всех решений группы и (б), связывание свободных и открытых коммуникаций с выполнением совместных целей.

## **МОДЕЛИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИОННОГО ПЕРЕХОДА**

**Мостовая И.Е., аспирант**  
*УО «БГЭУ»*

Каждая СЭС характеризуется организационной структурой, институтами и функциями, и поэтому переход из одной формации в другую может сопровождаться как ломкой структуры, так и институтов, скрепляющих и координирующих эту структуру. Важным вопросом при моделировании и управлении развитием экономической системы является изучение динамики социокультурных процессов, протекающих в переходном обществе. Такие процессы можно описать с различных точек зрения – динамики производительных сил (появления новых групп работающих и изменение состава старых) и производственных отношений (изменения экономических и технологических укладов).

Переход от административно-командной системы к рыночной сопровождается сменой структур, соответствующих каждой системе. При этом побеждает та, которая обеспечивает наибольшую эффективность (например, более высо-

кую производительность труда).

Динамику такого процесса можно описать с помощью системы дифференциальных уравнений типа Вольтерра-Лотка. В модели рассматриваются четыре системы – старая, сегодняшняя, завтрашняя и нарождающаяся. В качестве систем можно принять различные типы технологических укладов, либо различные модели экономики. Переменные модели:  $V_0(t)$ ,  $V_1(t)$ ,  $V_2(t)$ ,  $V_3(t)$  — эволюция во времени трансформируемого, настоящего, завтрашнего и нарождающегося укладов,  $mV_0$ ,  $mV_1$ ,  $mV_2$ ,  $mV_3$  — скорость возникновения предприятий одного уклада и ликвидации предприятий другого.  $R_0$ ,  $R_1$ ,  $R_2$ ,  $R_3$  — ресурс уклада в обществе,  $t$  – период времени.

Модель динамики производственных отношений имеет вид:

$$\dot{V}_0 = mV_0 * (t + 1) * V_0 * (r_0 - V_0)$$

$$\dot{V}_1 = mV_1 * V_1 * (r_1 - V_1)$$

$$\dot{V}_2 = mV_2 * (t + 1) * V_2 * (r_2 - V_2)$$

$$\dot{V}_3 = mV_3 * (t + 1) * V_3 * (r_3 - V_3)$$

Управляя скоростью перехода  $mv$  и ресурсом данного уклада в обществе  $R$ , то есть тем уровнем, на который он выйдет в конце переходного процесса, можно определить оптимальные параметры управления переходными процессами. Расчеты показывают, что каждая следующая генерация становится более жизнеспособной, чем предыдущая. Новая система, вытесняя старую, сохраняет ее наиболее устойчивые элементы. На месте старой постепенно развиваются сегодняшняя, завтрашняя и нарождающиеся системы (одна после другой, по порядку). Каждая следующая система развивается до некоторого предельного уровня, и ее развитие затем прекращается.

Общая картина развития системы – трансформационный спад, затем рост и стабилизация. Чем быстрее скорость реформ, тем глубже общество оказывается в трансформационной яме.

Следующий интересный эффект в переходной экономике – это появление людей с предпринимательской инициативой. Именно эти люди, движимые материальными интересами, возможностями реализовать себя в новых условиях, вступают в борьбу с теми, кто стремится ограничить эту инициативу, сохранить за собой свои привилегии, право распоряжаться результатами чужого труда в силу существующей системы управления. Назовем их условно бюрократами. Временную эволюцию участников экономических процессов можно проследить на примере модели Ресслера, которая впервые была предложена для описания химических реакций.

Эта модель имеет следующий вид:

$$\dot{X} = m * (N - X) - b * X * Z$$

$$\dot{Y} = b * X * Z - (m + a) * Y$$

$$\dot{Z} = a * Y - (m + g) * Z$$

$$\dot{W} = g * Z - m * W$$

где  $N$  – общее число работающих,  $X$  – число бюрократов,  $Y$  – предприниматели, только занявшиеся бизнесом,  $Z$  – предприниматели, уверенные в своем деле,  $W$  – работники бюджетной сферы.

Модель позволяет описывать динамику перераспределения численности социальных групп бюрократов, работников бюджетной сферы и предпринимателей в переходном обществе. При переходе системы от командно-административной экономики к рыночной происходит накопление предпринимательских ресурсов, что и подтверждает предлагаемая модель.

Обе рассматриваемые модели описывают динамику социокультурных процессов в экономической системе с различных сторон. Но они не достаточно масштабно рассматривают развитие экономики. Поэтому необходимо создание многоаспектной нелинейной модели развития страны. Концепция модели предполагает рассмотрение развития социально-экономической системы Беларуси в состоянии «социалистическая экономика – переходная экономика – экономика эффективного управления» и исследование трансформационных процессов в зависимости от управляющих воздействий.

Моделирование СЭР является многоаспектной задачей, включающей в себя не только моделирование производства или денежного рынка. Такие модели должны содержать и другие переменные, отражающие человеческий, культурный и творческий потенциал общества. Задачей такого моделирования является поиск пути развития факторов, влияющих на него и предложение пути выхода на траекторию развития экономики эффективного управления.

## **ВОПРОСЫ ТАРИФНОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА**

**Невар Л.В.**

*УО «Бобруйский филиал БГЭУ»*

В последние годы вопросы по улучшению работы предприятий пассажирского транспорта и его развития оказались в центре внимания органов различного уровня управления республики, что находит отражение в соответствующих нормативно-законодательных документах. Однако пока они не дали нужного экономического эффекта, поскольку не отвечают новым условиям хозяйствования.

Взять тарифы, насколько они эффективны? Тарифы, которые мы имеем, са-