

тому, чтобы постоянно обновлять традиционные (в некоторой степени консервативные) функции. Однако, к сожалению (как показывают результаты ряда проведенных социологических исследований) на большинстве предприятий, на данный момент, возможно в силу некомпетентности сотрудников, нехватки денежных средств или вовсе не заинтересованности работников кадровых структур в развитии своего подразделения, этот аспект не рассматривается, более того, считается излишним. Служит ли это оправданием? Не пожалеет ли предприятие (организация) об этой «экономии» в будущем? Наверняка администрации предприятия, а особенно руководству кадровой службы следует сегодня задуматься об этом.

## ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К РИСК-МЕНЕДЖМЕНТУ

Рымкевич В.В., к.э.н., доцент

БГЭУ

В современных рыночных отношениях концепции риска уделяется достаточно большое внимание. В условиях объективного существования риска и связанных с ним финансовых, моральных и др. потерь возникает потребность в определенном механизме, который позволил бы наилучшим из возможных способов, с точки зрения поставленных экономическим субъектом целей, учитывать риск при принятии и реализации экономических решений.

Управление рисками существенно отличается от обычных приемов, форм и технологий менеджмента. Это объясняется следующим:

1. Главной целью управления рисками является обеспечение прочного положения на рынке и стабильно устойчивых финансов организации при любых экономических, политических и социальных изменениях в стране;

2. В рамках управления рисками применяются в основном те управленческие инструменты, которые наиболее эффективны, производится превентивное предупреждение возможных затруднений при оперативном решении текущих проблем организации;

3. Главное в управлении рисками – ускоренная и действенная реакция на существенные изменения внешней среды на основе заранее разработанных альтернативных вариантов, предусматривающих различные трансформации в этой сфере в зависимости от ситуации;

4. В основе управления рисками лежит процесс постоянных и последовательных инноваций во всех звеньях и областях действий предприятия;

5. Управление рисками нацелено на то, что даже на грани кризиса можно было бы ввести в действие такие управленческие и финансовые механизмы, которые позволили бы выбраться из трудностей с наименьшими для предприятия потерями. Управление риском можно охарактеризовать как совокупность методов, приемов и мероприятий, позволяющих в определенной степени прогнозировать наступление рискованных событий и принимать меры к исключению или

снижению отрицательных последствий наступления таких событий.

Управление риском как система состоит из двух подсистем: управляемой подсистемы (объекта управления) и управляющей подсистемы (субъекта управления). В системе управления риском объектом управления являются риск, рискованные вложения капитала и экономические отношения между хозяйствующими субъектами в процессе реализации риска (отношения между: предпринимателями-партнерами, конкурентами; заемщиком и кредиторами; страхователем и страховщиком и т.п.).

Субъектом управления в системе управления риском является специальная группа людей (предприниматель, финансовый менеджер, менеджер по риску, специалисты по страхованию и др.), которая посредством различных приемов и способов управления осуществляет целенаправленное воздействие на объект управления. Управление рисками представляет собой специфическую сферу экономической деятельности, требующую глубоких знаний в области анализа хозяйственной деятельности, методов оптимизации хозяйственных решений, страхового дела, психологии и многого другого. В экономической литературе, посвященной механизму управления рисками, наметились следующие подходы:

Во-первых, разрабатываются методы управления любыми видами риска, в том числе и промышленными. Это направление исследования представлено работами Э.О. Човушиана, М.А. Сидорова, Н.В. Хохлова.

Во-вторых, внимание экономистов-исследователей, таких как М.В. Грачева, Л.Г. Дуглас, В.Ю. Катасонов, Д.С. Морозов, В.В. Смирнов, В.Т. Севрук, О.А. Кандинская, К. Рэдхэд, С. Хьюс, сосредоточено на выработке методов управления для конкретных видов риска. Процесс управления риском — это систематическая работа по анализу риска, выработки и принятия соответствующих мер для его минимизации. Этот процесс можно разбить на пять этапов.

- Выявление риска
- Оценка риска
- Выбор приемов управления риском
- Реализация выбранных приемов
- Оценка результатов

Следует отметить, что некоторые авторы детализируют этапы в зависимости от целей исследования. Так, Тарасевич Е.И. выделяет следующие этапы: идентификация, классификация риска, анализ риска, учет склонности к риску, реакция на риск. Катасонов В.Ю., Морозов Д.С. включают следующие основные направления (этапы) по управлению рисками: идентификация (выявление) риска, оценка риска, выбор метода и мер (инструментов) управления риском, предотвращение и контролирование риска, финансирование риска, оценка результатов.