

ности в настоящее время.

Прошло почти 2 года как Леваков М.П. вновь возглавляет сейчас уже СКП «Гигант». Но было бы недостаточным говоря о служебных перемещениях, не обозначить те рубежи, которых достигло предприятие.

Так, создана мощная производственная база, которая продолжает модернизироваться и совершенствоваться. Это позволяет предприятию организованно вести производственные процессы на высоком техническом и технологическом уровнях. На СКП действует эффективная маркетинговая служба, позволяющая осуществлять выгодные коммерческие операции. Производственную деятельность характеризуют следующие показатели прошедшего 2003 года: урожайность зерновых составила 43, картофеля 318 центнеров, что выше уровня 2002 года соответственно на 7,7 и 154 центнеров; среднегодовой удой на корову составил 4018 килограммов, среднесуточный привес крупного рогатого скота достиг 510 граммов, что выше уровня прошлого года на 725 килограммов молока и на 51 граммов привеса соответственно. В целом же по предприятию в 2003 году произведено валовой продукции в сопоставимых ценах 130 процентов к уровню прошлого года. Значительно вырос объем товарной продукции.

В настоящее время СКП «Гигант» является платежеспособным и устойчиво-рентабельным, а его коллектив с оптимизмом смотрит в будущее благодаря профессиональным и личностным качествам кадров.

Таким образом, эффективность производства в значительной степени зависит от того, насколько руководители всех уровней управления отвечают современным требованиям, предъявляемым к менеджерам.

## **АНАЛИЗ КАЧЕСТВЕННОГО И КОЛИЧЕСТВЕННОГО СОСТАВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Родцевич Н.Г., к.э.н., доцент**

*Бобруйский филиал БГЭУ*

Переход к рыночным отношениям могут обеспечить только высококвалифицированные кадры. Тезис «кадры решают все» не только не утратил, но и усилил свою значимость в современных условиях. Основой формирования кадрового обеспечения является демографическая база. Рассмотрим ее состояние.

Удельный вес городского населения возрос на 29,5%. В целом по области население сократилось на 35,6 тыс. чел. (табл. 1).

Ряд районов области подвергся радиационному загрязнению, часть людей выехали в другие области. При чем выехала в первую очередь самая образованная и квалифицированная часть людей. Что же касается периода с 1990 по 1998 года, то преобладала внутриобластная миграция (80%). Основная масса переселенцев переехала в первые три года, а, начиная с 1993 года поток мигрантов резко сократился. На изменение численности оказывают влияние естественные процессы, то есть рождаемость и смертность. Современный уровень рождаемо-

сти не обеспечивает даже простого воспроизводства и имеет тенденцию к дальнейшему снижению. Если ранее смертность была связана в основном с процессом старения, то в последние годы наблюдается тенденция увеличения умерших в трудоспособном возрасте.

Таблица 1. Численность населения Могилевской области (тыс. чел.)

Годы	Все население	В том числе		В общей численности	
		Городское	Сельское	Городское	Сельское
1970	1 227,4	518,7	708,7	42,3	57,7
1979	1 246,8	701,0	545,8	56,2	43,8
1989	1 249,8	840,6	439,2	65,7	34,3
1990	1 275,1	844,9	430,2	66,3	33,7
1991	1 259,9	846,5	413,4	67,2	32,8
1995	1 244,6	852,3	392,3	68,5	31,5
1996	1 238,2	852,4	385,8	68,8	31,2
1997	1 232,5	852,4	379,1	69,2	30,8
1998	1 222,1	852,9	369,2	69,8	30,2
1999	1 213,5	853,0	360,4	70,3	29,7
2000	1 208,6	855,0	353,6	70,7	29,3
2002	1 200,9	856,1	344,8	71,3	28,7
2003	1 191,8	855,7	336,1	71,8	28,2

Снижение численности объясняется нерациональным питанием, недостаточной техникой безопасности, уровнем заработной платы, алкоголизацией населения, а также загрязненностью радионуклидами. В зоне радиоактивного загрязнения расположены 5 городов: Быхов, Краснонолье, Славгород, Чаусы, Чериков, где на конец 1999 года проживало 52 822 человека и 866 населенных пункта в сельской местности с численностью 94 980 человек.

Изменение численности населения в этих районах происходит под воздействием естественных миграционных процессов. Миграционные процессы трудоспособного населения приводят к подрыву демографических основ воспроизводства трудовых ресурсов. Воспроизводство населения в большей мере зависит от его возрастной структуры, которая меняется под воздействием многочисленных факторов, одни из которых являются временными факторами, а другие обусловлены тенденциями демографически! о развития общества (изменение продолжительности жизни населения, уровня рождаемости и другие). С течением времени происходит ослабление действия временных факторов и усиление постоянно действующих.

Изучение половозрастной структуры населения в целом по республике на протяжении анализируемого периода показало, что имеет место превышение численности женщин над численностью мужчин. Так, если в 1990 г. все население составляло 1275,1 тыс. чел, из них мужчин – 594,4 тыс.чел., женщин – 680,7 тыс.чел., что составляет соответственно 46,6% и 53,4 %. В 1997 г. – мужчин 46,9% и 53,1% женщин. В 2002 г. мужчин – 47% и женщин 53%.

Таблица 2. Численность половозрастной структуры населения по Могилевской области (тыс. чел.).

Годы	Все население, тыс. чел.	мужчины	женщины	Моложе трудоспособного возраста	Трудоспособного возраста	Старше трудоспособного возраста
1990	1275,1	594,4	680,7	309,7	693,6	271,8
1995	1244,6	583,3	661,3	288,7	677,0	278,9
1996	1238,2	581,1	657,7	281,8	678,1	278,3
1997	1231,5	578,1	653,4	274,0	679,0	278,5
1998	1222,1	574,6	647,5	265,8	680,8	275,3
1999	1213,5	571,6	641,9	255,8	686,3	270,9
2000	1208,6	569,3	639,3	248,0	693,3	267,3
2002	1200,9	565,6	635,3	239,1	700,0	261,8

Численность населения в 2001 году сократилась по сравнению с 1990 годом на 6%. Анализ показывает, что число мужчин в 2001 г. увеличилось на 0,4% – женщины же соответственно снизилось. На 1990 год лица, моложе трудоспособного возраста составляли 24,3%, трудоспособного – 54,4% и старше трудоспособного возраста – 21,3%. В 2001 году лица, моложе трудоспособного возраста составляли 19,9%, трудоспособного – 58,2%, старше трудоспособного – 21,9%. Оценка структуры трудоспособного возраста показана, что снизилось количество лиц в дотрудоспособном возрасте на 4,4%, что объясняется падением рождаемости в последние годы, а это в свою очередь влечет за собой уменьшение количества детей и подростков (до 14 лет). Значительно сократилось количество лиц предпенсионного возраста. Вместе с тем удельный вес лиц старше трудоспособного возраста возрос на 0,6%. В результате население по классификации ООН оценивается как старое, так как доля лиц в возрасте 65 лет и старше в 2001 году составила 21,9%, а критерий ООН – 7%.

Образовательный уровень должен соответствовать требованиям рыночной экономики. Ведь переход к рыночным отношениям предполагает серьезные изменения в системе воспроизводства кадров, особенно в вопросах подготовки и повышения квалификации руководящих работников. Только подготовленный, высококвалифицированный руководитель может не только применять новейшие технологии, но и оперативно реагировать на изменение рыночной конъюнктуры.

## ПРОБЛЕМА КОНСЕРВАТИЗМА И НОВИЗНЫ ФУНКЦИЙ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Рудак И.К., аспирантка  
УО «БГЭУ»

Конечный результат деятельности любого предприятия в значительной степени зависит от умелого руководства создавать условия для полной реализации