

превращается в автомат. Отсюда – абсолютизация им рационализма. Все это ведет к тому, что гуманитарные науки заполняются технической и естественно-научной терминологией, отвлекающей от чисто человеческих аспектов исследования культуры.

Сложившаяся ситуация усугубляется включением в научный оборот англоязычных терминов, не имеющих той яркой эмоциональной окраски, какой обладают русские или белорусские слова. Бездумное включение иностранных слов в понятийный аппарат отечественной науки приводит в конечном итоге не только к засорению родного языка, но и к своеобразному глумлению над ним, подчеркиванию мысли о приоритете чужого языка.

Эта языковая тенденция получила свое развитие и в сфере вокального искусства. Стало модным исполнение песен нашими «звездами» на иностранном, главным образом, английском языке. Подобное явление означает исчезновение в данном виде искусства того духа, который присущ изначально нашему народу. Происходящие в искусстве метаморфозы обусловлены, прежде всего, рыночными отношениями, коммерческими интересами. Под давлением массовой культуры Запада, связанной с бизнесом, осуществился настоящий переворот в духовной жизни русского (быть может, в меньшей степени – белорусского) народа. Такому перевороту способствовало большинство российских средств массовой информации, превратившихся в мощное орудие крупного бизнеса. Выход из такого положения сложен, но возможен. Для этого необходима, прежде всего, политическая воля государственных деятелей.

## **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ МЕСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ И САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ РЫНКА ТРУДА В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

**Чернов А.В., к.ю.н., доцент, Матюк В.В., ассистент**  
*УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»*

В соответствии с п. 15 статьи 9 Закона республики Беларусь «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» исполнительные и распорядительные органы решают вопросы охраны здоровья, образования, социального и культурного обеспечения, торгового, транспортного, коммунального, бытового и иного обслуживания граждан на соответствующей территории. Трудовые и связанные с ними отношения регулируются Трудовым кодексом Республики Беларусь. В законодательстве предусмотрены особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха работников сельскохозяйственных организаций, определяется порядок установления суммированного учета рабочего времени. Так, в период напряженных полевых работ в случае необходимости продолжительность ежедневной работы может увеличиваться до 10 часов, а согласия работников – до 12 часов. Возникшая переработка компенсируется путем уменьшения рабочего дня (смены) в другие периоды сезона.

Работникам животноводства может устанавливаться рабочий день, разделенный не более чем на 3 части, между которыми предусматриваются перерывы продолжительностью не менее двух часов. При этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать для данной категории работников продолжительности ежедневной работы.

Эти вопросы контролируются исполнительными и распорядительными органами, депутатами местных Советов. Наряду с созданием надлежащих условий труда важнейшее значение имеет улучшение жилищных условий в сельской местности, приближение их к городским. В этих целях органы местного управления, выполняя поручение Президента Республики Беларусь, организуют ежегодное строительство в каждой сельскохозяйственной организации не менее 5 жилых домов, используют возможности газификации сельских населенных пунктов. Комплексное решение этих проблем находит отражение в программах благоустройства населенных пунктов и наведения порядка на земле. Особое значение имеет разработка и осуществление долгосрочной программы возрождения деревни на уровне сельсовета, района, области и Республики Беларусь. В этом направлении органами местного управления и самоуправления ведется активный поиск более эффективных приоритетных направлений возрождения деревни.

Особое значение в регулировании рынка труда имеет совершенствование мотивации труда. Мотивация труда – это процесс побуждения конкретного исполнителя к активной деятельности, направленной на достижение целей предприятия и организации. Обычно выделяют три мотивации труда: прямую, властную, опосредованную. Прямая – это непосредственное воздействие на работника с целью обеспечения выполнения возложенных обязанностей. Властная – обеспечивается с помощью властных предписаний, приказов, распоряжений. Опосредованная – предполагает создание надлежащих условий труда работника и его жизнедеятельности. Мотивация труда, во многом, опирается на материальные стимулы, при этом заработная плата является определяющим фактором.

Анализ развития систем оплаты труда в сфере АПК показывает, что они постоянно совершенствуются. Вводились новые формы оплаты труда, как например, по нормативам от валового дохода, по остаточному принципу и другие. Однако опыт развития распределительных отношений показал, что в сельском хозяйстве должны применяться различные системы оплаты труда, с учётом объективных условий хозяйствования в каждой конкретной сельскохозяйственной организации.

Нормы, направленные на охрану заработной платы, содержатся в Трудовом кодексе и ряде других нормативных правовых актов. Среди основных способов охраны заработной платы можно выделить обеспечение ее неприкосновенности, наличие мер ответственности за несоблюдение сроков ее выплаты.

Развитие рынка труда в сельской местности связано также и с совершенствованием деятельности органов местного управления и самоуправления в данной сфере. Главной их задачей в решении проблем занятости является структурная перестройка агропромышленного комплекса. В условиях сокращения

численности занятых в сельском хозяйстве необходимо резкое повышение эффективности труда. При этом возникает необходимость развития сфер, адаптированных к сельскохозяйственному производству, в частности переработка, хранение и сбыт сельскохозяйственной продукции, что позволяет создавать новые рабочие места. Перспективным направлением в создании дополнительных рабочих мест является развитие личных подсобных хозяйств граждан и подсобных сельских хозяйств промышленных предприятий. Личные подсобные хозяйства являются производственно-трудовой базой при сокращении рабочих мест. Однако по ряду причин имеется ряд трудностей объективного и субъективного характера в ведении личных подсобных хозяйств. В связи с этим необходимо усиление государственной поддержки развитию ЛПХ, повышение закупочных цен на производимую ими сельскохозяйственную продукцию. Целесообразно создавать при сельских и поселковых Советах специальных подразделения по оказанию помощи населению в ведении ЛПХ за определенную плату. В трудоизбыточных регионах важным направлением в обеспечении рабочими местами является надомный труд с использованием местного сырья. В трудонедостаточных регионах должна пересматриваться специализация по производству менее трудоемких видов продукции, как, например, откорм скота, заготовка травянистых кормов, пчеловодство и т.д.

До настоящего времени не получило развития и такое направление регулирования рынка труда как агротуризм. Агротуризм можно охарактеризовать как широкий спектр услуг, которые землевладельцы предоставляют туристам для удовлетворения их потребностей и проведения свободного времени. На примере польских агротуристических фирм приведем оказываемые услуги: проживание в живописной местности; велосипедные рейсы; сбор ягод и грибов; прогулка на лодках и рыбалка; охота; празднование национальных праздников; проведение викторин и конкурсов; возможность проведения занятий по иностранным языкам, услуги библиотеки, массаж и гимнастика. Зарубежный опыт доказал перспективность агротуризма как одного из составляющих развития села и расширения рынка труда.

На основании изучения нормативных правовых актов, научных публикаций, анализа практики деятельности органов местного управления и самоуправления можно сделать вывод о необходимости использовать многообразные формы и направления по совершенствованию регулирования рынка труда в сельской местности.