

ния предпринимательских структур, получении дополнительной выгоды в процессе обмена и полноты реализации их потенциала.

Социальная функция предусматривает создание дополнительных рабочих мест, увеличение доли занятых в общественном производстве, стимулирование конкуренции с целью совершенствования и дифференциации благ и услуг, максимального удовлетворения потребностей общества.

Исследования подтвердили, что одним из основных, если не главным фактором в реализации рыночных идей и ценностей являются предпринимательские способности. В конечном счете социально-экономическая формация определяет механизм реализации предпринимательских способностей на основании формирования общих ценностей (приоритетов и идей). Она может высвобождать и усиливать ощущение самости у индивидуумов, что порой превышает их собственную значимость, или может сделать их заложниками своих интересов; изолирует своих членов и представляет угрозу для тех, кто находится за ее пределами. С этой точки зрения дальнейшее формирование условий для развития предпринимательских способностей позволит самым активным образом участвовать в реализации белорусской модели развития экономики. Таким образом, они реализуются в результатах труда в виде определенных благ, непосредственно удовлетворяющих постоянно возрастающие потребности общества.

*Л.М. Кравец, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ МАТРИЧНОЙ ФОРМЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ НА КРУПНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СТРУКТУРАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В экономически развитых государствах крупные интегрированные производственные структуры выполняют функции «каркаса» национальных экономик: производят до 30 % ВВП, играют решающую роль в развитии национальных инновационных систем, несут подавляющую долю нагрузки по финансированию затрат на научные исследования и разработки (в Люксембурге — 80 %, в Финляндии — 69 %, в Германии — 67 %, в Швеции — 65 %, в Дании и Бельгии — по 60 %). В Республике Беларусь производственники финансируют сегодня только 28 % затрат на научные исследования и инновационные разработки.

Это одна из главных, на наш взгляд, причин активных процессов укрупнения промышленных структур, происходящих сегодня в нашей стране. Однако, как свидетельствует анализ, управление научно-технической и инновационной деятельностью в создаваемых интегрированных объединениях осуществляется по сей день на основе традиционных линейно-функциональных форм, основанных на четком закреплении

всех сотрудников за своими функциональными службами и строгой административно-номенклатурной иерархии.

Изучение мирового опыта показало, что в современных саморазвивающихся фирмах управление научно-технической и инновационной деятельностью осуществляется преимущественно на основе матричной формы. При такой форме руководитель любого инновационного проекта (или даже нескольких проектов одновременно) получает право приказом высшего руководства корпорации приглашать к себе в команду высококвалифицированных специалистов из функциональных служб на оговоренных и юридически оформленных началах на весь срок разработки проекта. Внедрение матричной формы дает корпорациям веские преимущества в гибкости принимаемых управленческих решений, экономии рабочего времени за счет появления быстродействующей обратной связи, усилении конкурентных позиций на рынках, многофункциональном использовании высококвалифицированных специалистов и т.д. В результате — значительное сокращение сроков реализации инновационных проектов, оперативное реагирование на любые изменения внешней среды, упрощение системы контроля за внедрением инноваций. Именно матричная форма управления инновационной деятельностью позволяет доводить большинство инновационных предложений до эскизного проектирования, испытания опытных образцов продукции и ее серийного производства.

Показателен в этом плане опыт России, уже более 15 лет назад вставшей на путь производственной интеграции методами слияний, поглощений, консолидации, договорных соглашений и т.д. с одновременной модернизацией традиционных систем внутрифирменного (внутрикорпоративного) управления. Во многом благодаря этому страна за последние десять лет демонстрирует высокие темпы экономического роста.

Поэтому считаем, что необходима скорейшая модернизация внутрифирменного (внутрикорпоративного) управления на крупных интегрированных структурах промышленной сферы Республики Беларусь, переход от традиционной громоздкой линейно-функциональной формы к гибкой матричной форме управления научно-технической и инновационной деятельностью, получившей широкое признание в мировой практике. Особую актуальность эта проблема приобретает в связи с мировым финансовым кризисом. В подобных условиях одним из важнейших гарантов финансовой безопасности национальных корпораций выступает соответствие их системы внутрифирменного управления требованиям современного менеджмента.

В заключение отметим, что в Республике Беларусь сегодня практически нет научных и научно-прикладных исследований по трансформации линейно-функциональных форм управления в крупных промышленных корпорациях (вертикально и горизонтально интегрированных) в современные, инновационные формы управления в целом и матричные в частности, и поэтому считаем их проведение важнейшей и актуальнейшей научной задачей.