

плюс прибыль); подход на основе достижения расчетной целевой прибыли; подход на основе платежеспособности потребителя или группы потребителей.

Тарифная политика автотранспортных предприятий во всех случаях должна соответствовать тем задачам, которые предприятие ставит перед собой на конкретном сегменте рынка, и способствовать решению этих задач. Автотранспортное предприятие, которое работает одновременно на разных видах перевозок, нередко вынуждено ставить перед собой неодинаковые задачи в отношении разных секторов рынка (например, выживание на международных перевозках и увеличение своей доли на местных перевозках нефтепродуктов). Соответственно, и постановка задач тарифно-ценовой политики в отношении этих видов деятельности также должны быть различными.

## **НОВЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЭКОНОМИКОЙ РЕГИОНА**

**Игнатович А.А., аспирант, Асанович В.Я., д.хим.н., профессор**  
*УО «Белорусский государственный экономический университет»*

Существующие подходы к управлению экономикой опираются на результаты анализа ситуации в текущий период, учета отклонений показателей от плановых и разработке мер по устранению отклонений. Однако, разработка этих мероприятий не всегда опирается на научно-обоснованную базу. Они зачастую не согласованы, иногда даже могут противоречить друг другу, так как отражают интересы различных групп.

Нами предлагается новый подход к разработке мероприятий по стратегическому управлению экономикой региона. Он основывается на использовании результатов исследования проблем экономической безопасности.

Определив наиболее кризисные параметры экономической безопасности, разрабатываем возможные варианты исправления ситуации по этим параметрам. Для этого мы предлагаем использовать метод изыскания резервов роста, который позволяет количественно оценить резервы развития экономики региона.

Модель построена на взаимосвязи организационного, социального уровней, уровней управления и региональной безопасности и влиянием их на экономический уровень. Так как состояние территории определяется ее свойствами, а свойства – отношением входящих элементов: целей, ресурсов, структуры, то переход от одного состояния к другому связан с изменением отношений между целями, ресурсами и структурой.

Системные и базовые объекты управления развитием региона соотносятся как причина и следствие: если противоречия между целями, ресурсами, структурой вскрывают источники развития, то видимым проявлением и результатом их разрешения является изменение организационного, социального уровней, уровней управления и региональной безопасности.

На основании этого можно получить классификатор развитости. Теоретиче-

ски возможны несколько вариантов несбалансированности целей, ресурсов, структуры, обуславливающие соответствующие противоречия между ними и образующие качественно различные группы проблемных ситуации.

### Классификатор структурной развитости

Системные объекты управления	Базовые объекты управления развитием			
	Социальный уровень	Производственный уровень	Уровень управления	Уровень региональной безопасности
Уровень реализации целей	К ур.ж	К ввп	К вэд	К дем
Уровень использования ресурсов	К труд	К пр	К фин	К тэ
Уровень прогрессивности структуры	К в.обр	К нтп	К инв	К экол

Теоретически возможны несколько вариантов несбалансированности целей, ресурсов, структуры, обуславливающие соответствующие противоречия между ними и образующие качественно различные группы проблемных ситуации.

Вскрыть сущность проблемной ситуации помогают расчёты с показателями, а именно оцениваются уровни реализации целей, обеспеченности и использования ресурсов и прогрессивности структуры.

По этим оценкам определяется тип противоречия и соответственно условия его разрешения. Затем определяются верхние и нижние границы темпов роста показателей.

Определив темпы роста, находят скорректированные значения проблемных показателей. В итоге обосновываются рекомендации по определению приоритетов проведения организационных мероприятий повышения производственного и социального уровней, уровней управления и региональной безопасности и находят плановые значения показателей, которые требуется изменить.

Нами были проведены соответствующие расчеты по Минской области, где в качестве  $K(ij)$  были взяты следующие величины:  $K_{ур.ж}$  – доля населения с доходами ниже прожиточного минимума;  $K_{ввп}$  – темпы роста ВВП на территории;  $K_{вэд}$  – отношение экспорта к ВВП на территории;  $K_{дем}$  – естественная убыль населения на территории;  $K_{труд}$  – уровень общей безработицы на территории;  $K_{пр}$  – фактическое изменение промышленного производства;  $K_{фин}$  – дефицит бюджета территории;  $K_{тэ}$  – доля собст. источников в балансе топлива и энергии;  $K_{в.обр}$  – доля работников с высшим образованием;  $K_{нтп}$  – доля расходов на науку в ВВП на территории;  $K_{инв}$  – отношение объема инвестиций в экономику к ВВП;  $K_{экол}$  – плотность выбросов вредных веществ в атмосферу (табл. 1).

Системные объекты управления развитием	Базовые объекты управления развитием							
	Социальный уровень		Производственный уровень		Уровень управления		Уровень безопасности	
	1998	1999	1998	1999	1998	1999	1998	1999
Уровень реализации целей	0,60	0,48	0,40	0,30	0,45	0,37	0,80	0,76
Уровень использования ресурсов	0,85	0,88	0,80	0,60	0,70	0,64	0,04	0,05
Уровень прогрессивности структуры	0,30	0,36	0,70	0,70	0,85	0,81	0,56	0,60

Отсюда расчетные темпы роста показателей за два года составили:

Показатель	1998	1999
Темп роста уровня реализации целей	1,15	1,33
Темп роста уровня обеспеченности и реализации ресурсов	1,30	1,32
Темп роста уровня прогрессивности структуры	1,1	1,02

Анализ этих данных позволил определить необходимые условия для дальнейшего роста экономики региона.

В докладе приводятся результаты расчетов выполненные за последние несколько лет (1999-2002 г.).

## ИССЛЕДОВАНИЕ И ОЦЕНКА КАЧЕСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Ильин А.И., к.э.н., профессор  
УО «БГЭУ»

Предметом исследований является хозяйственный механизм деятельности предприятия. Объектом – промышленные предприятия Республики Беларусь.

Под хозяйственным механизмом деятельности предприятия понимается совокупность средств и методов, с помощью которых работники аппарата управления целенаправленно воздействуют на производственно-хозяйственные процессы для достижения конечных целей предприятия.

Средства – это различные экономические рычаги и стимулы, посредством которых в хозяйственной жизни предприятия проявляется действие экономических законов и закономерностей. Можно сказать, что это формы проявления законов и закономерностей, в соответствии с которыми формируется и развивается производственно-хозяйственная деятельность предприятия. Сюда входят все экономические рычаги и стимулы: заработная плата; налоги; экономические нормы и нормативы; цены; санкции; финансовые результаты деятельности и