

Системные объекты управления развитием	Базовые объекты управления развитием							
	Социальный уровень		Производственный уровень		Уровень управления		Уровень безопасности	
	1998	1999	1998	1999	1998	1999	1998	1999
Уровень реализации целей	0,60	0,48	0,40	0,30	0,45	0,37	0,80	0,76
Уровень использования ресурсов	0,85	0,88	0,80	0,60	0,70	0,64	0,04	0,05
Уровень прогрессивности структуры	0,30	0,36	0,70	0,70	0,85	0,81	0,56	0,60

Отсюда расчетные темпы роста показателей за два года составили:

Показатель	1998	1999
Темп роста уровня реализации целей	1,15	1,33
Темп роста уровня обеспеченности и реализации ресурсов	1,30	1,32
Темп роста уровня прогрессивности структуры	1,1	1,02

Анализ этих данных позволил определить необходимые условия для дальнейшего роста экономики региона.

В докладе приводятся результаты расчетов выполненные за последние несколько лет (1999-2002 г.).

ИССЛЕДОВАНИЕ И ОЦЕНКА КАЧЕСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Ильин А.И., к.э.н., профессор
УО «БГЭУ»

Предметом исследований является хозяйственный механизм деятельности предприятия. Объектом – промышленные предприятия Республики Беларусь.

Под хозяйственным механизмом деятельности предприятия понимается совокупность средств и методов, с помощью которых работники аппарата управления целенаправленно воздействуют на производственно-хозяйственные процессы для достижения конечных целей предприятия.

Средства – это различные экономические рычаги и стимулы, посредством которых в хозяйственной жизни предприятия проявляется действие экономических законов и закономерностей. Можно сказать, что это формы проявления законов и закономерностей, в соответствии с которыми формируется и развивается производственно-хозяйственная деятельность предприятия. Сюда входят все экономические рычаги и стимулы: заработная плата; налоги; экономические нормы и нормативы; цены; санкции; финансовые результаты деятельности и

т.п. С помощью этих рычагов и стимулов производственно-хозяйственные процессы протекают в нужном направлении.

Под методами хозяйствования понимаются способы воздействия на людей, в процессе которого используются перечисленные выше средства. Эти методы могут быть основаны на организационно-распорядительных (административных) мерах или на экономических (косвенного воздействия). В реальной хозяйственной практике административные и экономические методы органически переплетаются, обуславливая действие друг друга. Поэтому проблема состоит в их оптимальном сочетании на различных стадиях развития хозяйственного механизма предприятия.

Объектом исследования послужили промышленные предприятия Республики Беларусь. Сегодняшний кризис экономики – это прежде всего кризис ее производственной сферы. Какое направление реформирования ни затронешь, оно в той или иной мере затрагивает предприятие. Реформировать предприятия приходится в сложных условиях. Они характеризуются дефицитом оборотных средств, устаревшей материально-технической базой, низкой конкурентоспособностью продукции, ограниченностью бюджетных средств, которые могут быть выделены для стимулирования сферы материального производства. Это объективные причины, определяющие характер и темпы проводимых в экономике реформ. Однако многое зависит и от субъективных факторов: сложившегося хозяйственного механизма; менталитета общества; кадрового потенциала; позиции руководителей всех уровней, их готовности пойти на риск и нести определенную ответственность за принятые хозяйственные решения. Все перечисленное составляет хозяйственную политику – стержень экономических реформ, проводимых на предприятиях.

Хозяйственный механизм, как важнейший элемент системы управления предприятием создается и целенаправленно используется людьми. С этой точки зрения он одновременно является объективно-субъективным. В этом кроется его внутреннее противоречие.

Объективность хозяйственного механизма состоит в том, что он отражает действие объективных законов и закономерностей функционирования производственно-хозяйственных процессов на предприятии. Из этого, однако, не следует, что сами законы и закономерности образуют хозяйственный механизм. Они действуют в базисе, т.е. в управляемой подсистеме предприятия (производстве, распределении, обмене и потреблении), причем объективно, независимо от воли и сознания участников производственно-хозяйственной деятельности. В хозяйственном механизме, т.е. в управляющей подсистеме действие законов и закономерностей проявляется в виде отношений, складывающихся между участниками производственно-хозяйственной деятельности на предприятии. На характер этих отношений определенное влияние оказывают также люди. Конструируя эти отношения в форме хозяйственного механизма, люди могут учитывать действие экономических законов и закономерностей, а могут игнорировать по различным причинам, в том числе не видя проявления их действия. Хозяйственный механизм создается и используется людьми, поэтому он

субъективен по своей природе. Его эффективность проявляется в том, насколько полно он учитывает совокупное действие законов и закономерностей функционирования производства и насколько принимаемые хозяйственные решения соответствуют требованиям этих законов и закономерностей.

Поэтому, хозяйственная политика предприятия представляет собой симбиоз производственно-хозяйственных решений по управлению предприятием, основанных как на объективных отношениях, а также на субъективных средствах и методах. Основная цель хозяйственного механизма – обеспечить интенсивный путь развития предприятия за счет активизации качественных факторов роста. Чтобы выжить в рыночной экономике, предприятие должно развиваться, непрерывно адаптируясь к изменению внешней среды. Развитие – это адаптация. Оно может быть интенсивным и экстенсивным.

Экстенсивное развитие экономики осуществляется исключительно в результате действия количественных факторов, т.е. за счет применения добавочных материальных, трудовых и финансовых ресурсов при неизменном научно-технологическом уровне производства. Здесь рост объема производства продукции достигается в результате применения большей массы средств производства одного и того же уровня.

Принципиально иным является интенсивный путь развития предприятий, основанный на качественных факторах роста. Он предполагает применение более эффективных, технически более совершенных средств производства и более квалифицированных кадров. Интенсивное развитие производства органически связано с научно-технологическим прогрессом во всех областях производственно-хозяйственной деятельности предприятия. В чистом виде интенсивный экономический рост осуществляется исключительно благодаря действию качественных факторов, вызывающих повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности и конкурентоспособности предприятия.

Следует отметить, что в настоящее время экстенсивный путь развития экономики предприятий, основанный на количественных факторах роста, исчерпал себя полностью. Во-первых, нет нужды увеличивать объемы производства, поскольку они натываются на узость рыночного спроса. Поэтому, основной проблемой отечественных предприятий становится не производство, а сбыт готовой продукции. Во-вторых, в народнохозяйственном комплексе отсутствуют ресурсы для экстенсивного развития. В-третьих, на первое место выдвигаются проблемы качества и конкурентоспособности продукции, как важнейшего условия реализуемости продукции и обеспечения устойчивости финансового положения предприятий. В-четвертых, ограниченность материальных ресурсов и высокая материалоемкость продукции промышленности требуют проведения мероприятий по ресурсосбережению. Решение названных, а также других проблем требует соответствующего совершенствования хозяйственного механизма предприятий. Это, в свою очередь, предполагает анализ и оценку всех элементов хозяйственного механизма промышленных предприятий Республики Беларусь, обоснование достаточно полного перечня факторов качественного роста предприятий и разработку комплекса методических рекомендаций по их активизации.