

создаст новый способ производства получит довольно серьезные преимущества перед конкурентами.

Примечательно то, что первые исследования на эту тему появились довольно скоро, после перехода общества к механизации труда, первые работы появились уже в начале XX века. Так, например, в работе М. Вертгеймер «Продуктивное мышление» дается достаточно фактов о механичности мышления людей. В этой работе Вертгеймер отмечает, что люди перестали структурировать поступающие данные, строить связи. Также Вертгеймер показал, что во многих школах не дается понимание предмета, а ведется заучивание определенных операций, необходимых для решения конкретных задач. Таким образом, первые негативные последствия механизации проявились достаточно скоро, однако до сих пор данная проблема не решена. Прежде всего требуется найти определение творческого труда.

Творческий труд – это целенаправленная деятельность человека, по изменению и созданию благ для удовлетворения своих потребностей, порождающая нечто качественно новое и отличающаяся неповторимостью, оригинальностью, уникальностью.

Чтобы изменить механический труд на творческий необходимо разработать новую концепцию производственного процесса. На данном этапе развития производства нужно освободить человека от рутинных процессов, от тех операций, которые могут выполнять машины. Человек не должен делать то, что может сделать машина. Таким образом, требуется довести машины до более высокого уровня надежности, функциональности. Однако освобождение человека от рутинных процессов это только еще первый шаг, далее необходимо сгенерировать у людей творческий потенциал, чтобы они могли выполнять творческую работу, этого можно достичь через повышение уровня образования, через переход образования на качественно новый уровень.

Переход к творческому труду – это новый этап в развитии цивилизации, который дает множество преимуществ, позволяет нам выйти за рамки рутинных операций и мыслить творчески.

СНИЖЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК ПРОИЗВОДСТВА ЗА СЧЕТ РАЦИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕЖИМОВ ТРУДА И ОТДЫХА

Стещенко А.А.

Студент 3 курса

Бобруйский филиал БГЭУ

Руководитель Кобцева Г.П.

В условиях рыночной экономики белорусские предприятия вынуждены часто работать по наличию заказа. Заказчики ставят предприятия в жесткие временные рамки, что заставляет производителя работать в три смены. Это влечет за собой увеличение себестоимости, снижение производительности труда работников и, как следствие, недополучение предприятием прибыли.

Эти недостатки можно устранить за счет рациональной организации режимов труда и отдыха.

В Беларуси при разработке режимов труда и отдыха используются либо типовой, либо «ленинградский» графики. Они предназначены для пяти- или шестидневной производственной недели, и предусматривают постоянную работу в три смены. То есть одна бригада работает в первую смену вторая - во вторую, третья - в третью; после выходных бригады меняются сменами. По выходным дням оборудование простаивает, а в ночные смены рабочий работает не так эффективно как в первую и вторую смену. В ночную смену снижается производительность труда рабочих, повышается травматизм, плюс возрастает оплата труда.

бригада	первая неделя						
	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1-ая	1	1	1	1	1		
2-ая	2	2	2	2	2		
3-я	3	3	3	3	3		
бригада	вторая неделя						
	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1-ая	3	3	3	3	3		
2-ая	1	1	1	1	1		
3-я	2	2	2	2	2		
бригада	третья неделя						
	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1-ая	2	2	2	2	2		
2-ая	3	3	3	3	3		
3-я	1	1	1	1	1		

Предлагаемый режим труда и отдыха не предусматривает недельного графика, как в ранее описанных. Предполагается, что работники будут работать по десятидневным графикам – четыре дня работает – день отдыхает; после три дня работает – два отдыхает. Также работает и вторая бригада, но со смещением графика на день или на два. Третья бригада работает в те смены, когда либо первая, либо вторая бригады отдыхают. То есть первая и вторая смены полностью загружены, а третья отсутствует.

бри- гада	первая неделя								вторая неделя							
	п	в	с	ч	п	с	в		п	в	с	ч	п	с	в	
	н	т	р	т	т	б	с		в	т	р	г	т	б	с	в
1-ая		1	1	1	1			1	1	1	1		2	2	2	2
2-ая		2	2		2	2	2					1	1	1		1
3-я				2			1	1	2	2	2					1
третья неделя																
	п	в	с	ч	п	с	в									
	н	т	р	т	т	б	с									
			2	2	2		1									
	1	1	1			2	2									
	2	2		1	1	1										

Такой режим предусматривает массу достоинств как для нанимателей так и для работников:

- нанимателю не надо оплачивать работникам ночные смены;
- снижается травматизм, и как следствие нанимателю не приходится тратить дополнительные средства на оплату больничных отпусков работникам;
- возрастает годовой фонд выходных дней у каждого отдельно взятого работника.

Наибольшая утомляемости работники достигают на пятый день (при пятидневной производственной неделе). Данный график предусматривает максимум четырехдневную производственную неделю, что способствует снижению утомляемости.

Конечно, везде есть свои недостатки. Предлагаемый режим может быть отвергнут работниками из-за того, что часто придется работать по субботам и воскресеньям, то есть рабочий не сможет находиться в эти дни со своей семьей. Эту, как и другие возможные проблемы следует решать методами материального стимулирования, за счет высвобожденных вследствие изменения графиков работы средств. Тем более что эти средства составят внушительную сумму. Например, доплаты работающим в ночную смену составляют 15-20% от общего фонда заработной платы. Снижается энергопотребление предприятия, так как нет необходимости освещать цеха во время работы третьей смены.

Новый график предполагает небольшое увеличение фонда рабочего времени. В ныне используемых графиках длительность первой смены обычно составляет восемь часов, второй и третьей – семь часов. В предложенном режиме используется восьмичасовая вторая смена. Итого годовой фонд рабочего времени для используемых графиков составляет:

$$F_1 = 252 * 8 + 252 * 7 + 252 * 7 = 5544 \text{ часа}$$

для предложенного:

$$F_2 = 356 * 8 + 356 * 8 = 5696 \text{ часов}$$

В этом случае увеличение фонда времени произошло путем интенсификации производственного процесса.

В целом при применении предложенного графика можно достичь как интенсивного эффекта (увеличение выпуска продукции за счет повышения производительности труда), так и экстенсивного (увеличение выпуска продукции за

счет увеличения фактического фонда времени). Вследствие в любом случае возрастает интегральный коэффициент, что говорит о росте производства.

ПРОЦЕДУРА БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ КАК СПОСОБ ОЗДОРОВЛЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Титоренко А.Н.,

Студент 4 курса

Белорусский национальный технический университет

Руководитель: Красовский Ю.М.

Рыночная экономика предъявляет жесткие требования к деятельности предприятий. Не сумевших эффективно использовать сырье, материалы, энергетические, финансовые и интеллектуальные ресурсы, выпускать конкурентоспособную продукцию, получать достаточную для обновления производства прибыль подстерегает банкротство.

Анализ зарубежного опыта показывает, что банкротство является распространенным действенным способом структурных преобразований предприятий на определенных этапах их жизнедеятельности и преследует две цели:

- освободиться от убыточных предприятий;
- способствовать преобразованию малоэффективного (убыточного) субъекта хозяйствования в жизнедеятельное путем радикального изменения всей его организационной структуры (в том случае, если предприятие имеет потенциал к развитию).

Банкротство является результатом развития кризисного финансового состояния организации, когда она проходит путь от эпизодической до устойчивой неспособности удовлетворить требования кредиторов, в том числе по взаимоотношениям с бюджетом. Отсюда следует, что первоначальные причины или предпосылки банкротства зарождаются внутри финансовой системы действующей организации.

Неплатежеспособная организация приводит кредиторов к срыву своих обязательств. Создается ситуация взаимосвязанных долгов, т.е. неплатежеспособная организация является носителем "финансовой инфекции" для других предприятий. Она оказывает на них влияние, аналогичное хищению из оборота средств. Причем хищение осуществляется путем изъятия из оборота их ресурсов.

Организация-должник, как правило, имеет задолженность перед государством по платежам в бюджет, внебюджетные фонды и государственные фонды социального страхования. Государство заинтересовано получить данные средства в полном размере. Однако в результате возможной ликвидации организации-должника у государства могут возникнуть социальные проблемы. Главная из них состоит в том, что работники организации-банкрота будут лишены рабочих мест. После объявления банкротства они придут в государственные органы с целью получения социальной поддержки – пособия по безработице, пенсии и т.д. Дополнительная нагрузка на бюджет может быть намного весомей долгов, которые государство намерено получить с организации-банкрота.