

не только изменила его взаимоотношения с ним, но и привела к началу транснационализации мелкого производства. В современных условиях создались предпосылки для противоположного движения капитала и производства: концентрация и централизация капитала могут быть связаны с деятельностью в мелком производстве. Правда, мелкая промышленность утратила свою социально-экономическую однородность. За этим термином сейчас скрываются два сектора, принадлежащие крупному и мелкому капиталу и вследствие этого находящиеся в совершенно различном положении. Дробление технологического процесса в рамках транснациональных структур и перемещение его отдельных стадий на мелкие предприятия предполагает высокотехнологичную основу мелкого производства.

Транснационализации мелкого производства способствует то, что складывается единое социально-экономическое и технологическое пространство, при котором выпуск сравнительно сложной продукции может осваиваться мелкими предприятиями в разных регионах. В то же время тенденцию транснационализации мелкого производства ускорило повышение издержек на мелких предприятиях в западных странах в связи с ростом оплаты труда, наличием строгого трудового законодательства и т.п. Некоторые ТНК начали выносить вспомогательные операции или завершающие стадии производства за границу и вовлекать в эту деятельность малый и средний бизнес.

*А.В. Бондарь, д-р экон. наук, профессор
БГЭУ (Минск)*

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ — ГЛОБАЛЬНЫЙ РЕСУРС РАЗВИТИЯ «НОВОЙ ЭКОНОМИКИ»

«Новая экономика» — это определение современного этапа, который переживают экономики всех развитых стран мира. Ей свойственна глобальная конкуренция, коммодизация товаров, переменность, инновационность, интернетизация и глубокая взаимозависимость всех сфер и отраслей мировой хозяйственной системы.

Важными отличительными чертами «новой экономики» являются:

- знания как производственный фактор и основной ресурс. Это одновременно и ресурс, используемый для производства товаров и услуг, и элемент инфраструктуры в виде системы образования, научных институтов и пр.;

- преобразование части услуг труда в человеческий капитал, который реализуется на микро-, мезо- и макроуровнях, выступая глобальным ресурсом развития. На микроуровне речь идет о человеческом ка-

питале личности, на корпоративном уровне можно говорить о совокупном капитале организаций. На макроуровне человеческий капитал остаётся фиксируемый рынком конечный результат совокупных затрат общества на образование, здравоохранение, культуру и физическую культуру;

- сетевой характер ее продуктов, бизнеса и всей структуры. Меняется не только традиционная структура экономики, но и принципы ее организации. Вертикальная интеграция компаний заменяется новыми формами и моделями ведения бизнеса, который становится сетевым.

«Новую экономику» правомерно рассматривать как новый экономический феномен, выступающий результатом двух параллельно протекающих процессов: с одной стороны, глобализации, предполагающей дерегулирование, интеграцию глобальных рынков капиталов, товаров и труда, усиление межстрановой и межблоковой конкуренции, а с другой — информационно-технологической революции, основывающейся на информационных и коммуникационных технологиях, био-, нано- и других высоких технологиях, которые, влияя на все секторы экономики, увеличивают производительность труда и ускоряют экономическое развитие.

Возникновение и развитие новой системы экономических отношений наряду с появляющимися преимуществами приводят и к определенным диспропорциям и проблемам, которые требуют своевременных решений. «Новая экономика» в силу таких своих особенностей, как высокая технологичность, информативность и скорость взаимодействий, серьезно подвержена возникновению различного рода проблем. В первую очередь это связано с тем, что в ее условиях требуются новые работники, обладающие многофункциональными способностями, легко обучающиеся, с большим образовательно-квалификационным потенциалом. Без учета этих новых требований к качеству человеческого капитала может образоваться большая численность безработных низкого образовательно-квалификационного уровня при одновременном дефиците высококвалифицированных работников.

Вхождение Республики Беларусь в «новую экономику» — это одновременно и появление нового, мощного импульса нашего социально-экономического развития. На этом пути мы обладаем рядом важных конкурентных преимуществ как традиционного, так и нового, современного типа. Важнейшим из них является наличие высокоразвитого человеческого капитала.

В условиях «новой экономики» неизмеримо возрастает роль высокообразованной человеческой личности, способной не только воспринимать ранее накопленное научное знание, но и обобщать, анализировать, создавать новое в виде передовых технологий, услуг и продуктов. Человеческий капитал представляет собой один из глобальных ресурсов образования и функционирования инновационного потенциала, формирующего, в свою очередь, способность экономической системы развиваться на собственной основе.

Социальная защита представляет собой функцию общества по обеспечению общепринятых прав человека, в том числе достойного уровня жизни, если он в силу обстоятельств не может извлекать доходов от трудовой деятельности. Пенсионное обеспечение — самая масштабная составляющая системы социальной защиты Республики Беларусь как по кругу охватываемых лиц, так и по объему распределяемых средств.

По механизму финансирования различают распределительную и накопительную пенсионные системы. Ресурсное обеспечение распределительной пенсионной системы определяется по принципу солидарности поколений, а выплаты обязательно гарантируются государством. При накопительной пенсионной системе работающее поколение платит взносы, которые капитализируются, инвестируются и в дальнейшем используются для пенсионного обеспечения именно тех, кто осуществлял это накопление. Однако независимо от того, используются накопительная или распределительная пенсионные системы, фактический груз их финансирования всегда лежит на экономически активном населении.

Постепенное изменение структуры современной белорусской экономики, появление в ней постиндустриальных тенденций ведет к трансформации человеческой деятельности, социально-трудовых отношений и эволюции социальной среды в целом. Четко проявляется тенденция увеличения доли пожилых людей в общей численности населения из-за роста средней продолжительности жизни и снижения рождаемости, что ведет к увеличению расходов на социальные цели. Кроме того, изменение парадигмы семейных отношений, рост числа неполных семей оборачиваются дополнительными расходами в виде социальной помощи. Это предполагает необходимость совершенствования социальных институтов, системы социальной защиты и важнейшего ее компонента — пенсионного обеспечения.

В Республике Беларусь применяется распределительная пенсионная система, различные виды пенсий получают более 2,4 млн человек, более 97 % из которых имеют право на трудовые пенсии. В системе пенсионного обеспечения накопились проблемы, связанные с увеличением экономической нагрузки на занятых, высокими тарифами пенсионных взносов, широким распространением льготных и досрочных пенсий и др. Представляется, что совершенствование национальной пенсионной системы следует осуществлять по двум направлениям: во-первых, это поиск внутренних резервов существующей модели пенсионного обеспечения за счет рационализации условий и норм предоставления пенсий на основе установления более тесной зависимости размера пенсии от страхового стажа и заработка. Во-вторых, постепенное внедрение нако-