

СУБЗОНА СВОБОНОЙ ТОРГОВЛИ НА ТЕРРИТОРИИ НАЦИОНАЛЬНОГО АЭРОПОРТА «МИНСК»

Предлагается вариант организации субзоны свободной торговли (ССТ) «Шеметово», который предусматривает учреждение неограниченного количества предприятий-инвесторов любого размера в форме открытых либо закрытых акционерных обществ, в состав акционеров которых будут входить инвестор-резидент учреждаемого предприятия, предпочтительно с контрольным пакетом акций, администрация СЭЗ «Минск» со вкладом в виде земельного участка, на котором будет располагаться предприятие и Республиканское унитарное предприятие «Национальный аэропорт «Минск» в размере стоимости здания (в случае, если у резидента возникнет необходимость использования здания, принадлежащего РУП «Национальный аэропорт «Минск»).

Можно предложить резидентам ССТ следующий набор льгот: освобождение от НДС, лицензирования, квотирования и таможенных пошлин на продукцию, реализуемую за пределы территории РБ.

Ермалович Л.П.
БГУ (Минск)

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

В связи с переходом многих предприятий к новым формам собственности перед руководителями высшего и среднего звена, которые пришли из среды специалистов и, особенно, инженерно-технического состава, возникают проблемы в области организации управления вообще и персоналом в частности. Подобных проблем достаточно и для действующих предприятий государственной формы собственности. К таким проблемам следует отнести:

- осознание значимости управленческих знаний и навыков;
- осознание необходимости самообразования в области управления;
- осознание важности специализированного управления персоналом с целью использования потенциала работников.

Эти проблемы чаще проявляются в среде руководителей вышедших из технических и инженерных работников, которые считают управленческие навыки необязательными. Опираясь в процессе принятия решений на технические знания вместо управленческих, такие руководители, как правило, не умеют организовать работу подчиненных, выполняют сами большой объем неспрямых обязанностей.

Добившись успеха, как специалист, многие руководители оказываются не готовы к радикальному изменению характера своей работы. По-прежнему многие считают, что власть любого