

себестоимости банковских продуктов, механизма установления цены и др.

Кроме этого, при установлении цены на банковский продукт нельзя обойтись без тщательного изучения расходов, связанных с его предоставлением: цена должна находиться между себестоимостью продукта (нижняя граница) и уровнем, определенным реальным спросом на него (верхняя граница). Одновременно механизм ценообразования банковских продуктов должен учитывать фактическое исполнение бюджета каждого из бизнесов банка.

Разработка и воплощение на практике ценовой политики в банковской практике позволят выделить определенные ориентиры в ценообразовании как на сегодняшний день, так и на перспективу в части управления доходами и расходами, что в конечном счете даст возможность обеспечить эффективную деятельность банка в целом.

*С.В. Шевченко, канд. экон. наук
НИИ труда Минтруда и соцзащиты (Минск)*

ПРОБЛЕМЫ УПОРЯДОЧЕНИЯ СТРУКТУРЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

В рамках мониторинга социально-трудовой сферы, который проводится в Республике Беларусь с 1998 г., осуществляется статистическое наблюдение базовых предприятий. Это позволяет наблюдать процесс становления рыночных отношений в республике и проблемы, возникающие при этом на предприятиях. Одна из проблем — крайне низкий уровень тарифной заработной платы.

Если в странах с развитой рыночной экономикой удельный вес тарифной части заработной платы составляет 85—95 %, то на предприятиях Республики Беларусь — в основном 45—55 %. При этом на многих предприятиях удельный вес тарифной заработной платы находится в интервале 30—40 %. Основной причиной этого является снижение гарантированности оплаты тру-

да. Просроченная задолженность по заработной плате, постоянно возникающая на предприятиях, свидетельствует об их финансово-экономической неустойчивости.

В целях повышения удельного веса тарифной части заработной платы предприятиям периодически разрешается одновременно включать в тарифную ставку 1-го разряда различные поощрительные выплаты. В результате создаются предпосылки более интенсивного роста просроченной задолженности по заработной плате, потому что предприятия устанавливают такие тарифные условия оплаты труда своих работников, которые в условиях экономической нестабильности не могут обеспечить за счет собственных средств.

В Республике Беларусь образовалась чрезвычайно высокая дифференциация по заработной плате. В ряде отраслей промышленности дифференциация по заработной плате на предприятиях составляет 8—12 раз. В условиях необоснованно высокой дифференциации по уровню заработной платы между предприятиями нарушается главный принцип оплаты труда — равная заработная плата за равносложный труд. Нередки случаи, когда заработная плата руководителей и специалистов на одних предприятиях оказывается на уровне заработной платы неквалифицированных рабочих на других предприятиях.

Наиболее высокий уровень заработной платы — на предприятиях-монополистах. Вместе с тем самый низкий удельный вес тарифной части заработной платы отмечается именно на предприятиях-монополистах. И это, несмотря на то, что тарифная ставка первого разряда на этих предприятиях, как правило, находится на уровне бюджета прожиточного минимума или близка к нему.

*Е.М. Шелег, канд. экон. наук
БГЭУ (Минск)*

ВКСЕЛЬНЫЕ РАСЧЕТЫ КАК ИНСТРУМЕНТ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Выпуск в обращение векселей субъектами хозяйствования включает: разработку условий эмиссии самим предприя-