

Этапы на существующих предприятиях: создание рабочей группы, ответственной за внедрение программы; оценка личностного потенциала работников предприятия; разработка программы; проведение разъяснительной работы; организация обучения линейных руководителей и исполнителей; проведение реорганизации производства, труда и управления; внедрение программы; анализ результатов внедрения; разработка направлений совершенствования программы.

Этапы на вновь создаваемых предприятиях: проектирование предприятий с учетом современных технологических и социальных требований; подбор работников, соответствующих требованиям современного производства; разработка программы дальнейшего развития личностного потенциала работников; внедрение программы; разработка направлений совершенствования программы.

Для оценки личностного потенциала работников нами был разработан программно-методический комплекс "Оценка уровня качества социальной среды на предприятии", который включает: систему показателей оценки качества социальных программ; анкеты для проведения социологического мониторинга; программу обработки результатов анкетирования с применением информационных технологий; рекомендации по созданию условий для обеспечения развития личностного потенциала работников. Данный программно-методический комплекс удостоен Диплома 1 степени Всероссийского выставочного центра.

*М.К. Фисенко, д-р экон. наук  
БГЭУ (Минск)*

## **НЕГАТИВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ФИНАНСАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ПУТИ ИХ ПРЕОДОЛЕНИЯ**

В последние годы в Республике Беларусь в управлении финансами предприятий наблюдаются существенные недостатки. Одним из таких глобальных негативных недостатков является чрезмерная регламентация со стороны государства за производственной и финансовой деятельностью предприя-

тий. Это, в частности, проявляется в том, что государство (в лице его законодательных и исполнительных органов):

- регламентирует многие вопросы финансово-хозяйственной деятельности предприятий (лицензирование, уровень цен, назначение руководителей предприятий и др.);

- устанавливает для предприятий высокий уровень налоговой нагрузки, в результате чего у предприятий остается недостаточно средств для расширенного воспроизводства, в том числе для обеспечения собственными оборотными средствами. При нормативе 30 % обеспеченности предприятий собственными оборотными средствами этот показатель ежегодно снижается с 25,3 % в 1998 г. до 4,3 % в 2002 г., а 4385 предприятий страны в конце 2002 г. вообще не имели собственных оборотных средств;

- устанавливает на многие виды товаров фиксированные цены, что зачастую приводит к низкой рентабельности или убыточности по отдельным видам продукции, производимой предприятиями;

- вводит большое количество налоговых и других финансовых льгот для отдельных предприятий, что ведет к неодинаковым условиям их финансово-хозяйственной деятельности, и т.п.

В целях расширения экономических методов в управлении финансами предприятий необходимо в стране осуществить следующие меры:

- более быстрыми темпами устранять необоснованное вмешательство государства в экономику с одновременным усилением его регулирующих функций там, где государство по закону обязано присутствовать;

- расширить права предприятий в решении ряда финансово-экономических вопросов (в частности, в установлении цен, заявительного принципа образования предприятий и др.);

- разработать комплекс мер по снижению налоговой нагрузки на предприятия;

- устранить экономические и финансовые ограничения в формировании предпринимательских структур и их функционировании, создать ряд новых финансовых льгот для вновь возникающих малых и средних предприятий в первые 2—3 года их деятельности;

– создать более привлекательную среду в стране для привлечения иностранных инвестиций и, следовательно, тем самым создать условия для предприятий в деле мобилизации финансовых ресурсов, необходимых для обновления и увеличения основных фондов;

– более широко использовать опыт экономически развитых стран, а также Китая, по управлению финансами предприятий;

– осуществить радикальное структурное реформирование экономики.

*В.К. Ханкевич, доцент  
БГЭУ (Минск)*

## **ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ АУДИТА В УСЛОВИЯХ ЛИКВИДАЦИИ И БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ**

Вопрос ликвидации (закрытия) предприятия является сложным, поскольку аудиторам в связи с этим необходимо оценить проблемы, касающиеся финансового анализа стратегии, обосновать необходимость прекращения деятельности предприятия или же наметить возможность оздоровления предприятия.

В теории и практике известно несколько подходов к экспертной оценке вероятности банкротства, выражающихся в использовании системы различных показателей. Используются в основном коэффициент текущей ликвидности, коэффициент обеспеченности собственных средств, коэффициент восстановления (утраты) платежеспособности, доля заемных средств, в формировании активов предприятия, доля просроченных долговых обязательств в общей валюте баланса.

Согласно данным правилам, предприятие признается неплатежеспособным при наличии одного из следующих условий: коэффициента текущей ликвидности на конец отчетного периода ниже нормативного значения для соответствующей отрасли; коэффициента обеспеченности предприятия собственными оборотными средствами на конец отчетного периода ниже нормативного значения для соответствующей