

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К РЕФОРМИРОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Экономика Республики Беларусь представлена крупными государственными унитарными предприятиями, которые по сравнению с другими субъектами хозяйствования в наименьшей степени адаптированы к условиям рыночной экономики. В условиях постоянно меняющегося спроса (что характерно для этой экономической системы) возникает объективная необходимость постоянной инновационной деятельности, что требует инвестиций. Между тем неделимость уставного фонда государственных унитарных предприятий ограничивает возможности привлечения внешних инвестиций. Из-за отсутствия реального хозяина на таких предприятиях отсутствуют побудительные мотивы к накоплению. Неопределенность и изменчивость внешней среды нередко обуславливают неплатежеспособность хозяйствующих субъектов, создавая угрозу их экономической безопасности. Однако неделимость уставного фонда не позволяет реструктуризировать долги путем обмена их на акции или доли в капитале предприятия.

Реформирование государственных унитарных предприятий — сложный многогранный процесс, включающий три взаимосвязанных, взаимообусловленных и осуществляемых по единой программе слагаемых: преобразование предприятия в акционерное общество; реструктуризация предприятия; развитие коммерческого расчета.

Одновременное реформирование предприятия по трем названным направлениям позволяет не только изменить организационно-правовой статус предприятия, но и преобразовать его внутреннюю организацию и механизм хозяйствования. Это обеспечит сокращение продолжительности периода реформирования, повысит адаптивность предприятия к ры-

ночной экономике, что в конечном счете приведет к стабилизации и устойчивому экономическому росту.

Наиболее эффективной является модель преобразования предприятия в акционерное общество с участием инвестора. Однако из-за неблагоприятного инвестиционного климата эта перспективная модель акционирования не получила в Беларуси широкого распространения. Из 650 акционерных обществ, созданных в процессе разгосударствления предприятий республиканской собственности, только 6 учреждены с участием инвестора, что составляет примерно 1 %. В сложившихся экономических условиях целесообразно и акционирование без участия инвестора. В этом случае у хозяйствующего субъекта благодаря делимости уставного фонда появляется возможность привлечь инвестиции в будущем и кроме того — при необходимости реструктурировать долги путем обмена их на акции. Это улучшит финансовое состояние предприятия и создаст предпосылки для рекапитализации за счет не только собственных, но и заемных средств.

Для повышения эффективности акционирования целесообразно одновременно проводить комплексную реструктуризацию всех сфер предприятия, включая организационную структуру, технику и технологию, имущество, управление, персонал, финансы и др.

Изменения правового статуса и внутренней организации предприятия без реформирования методов хозяйствования не дают желаемых результатов. В связи с этим объективно необходимо трансформировать хозяйственный расчет как метод хозяйствования отечественных предприятий в коммерческий.

*В.Г. Локтев, канд. техн. наук
НИИ труда (Минск)*

УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Практика показывает, что наиболее динамичным видом ресурсов являются затраты труда. При этом, как правило, сокращение трудовых затрат одновременно обеспечивает