

ОЦЕНКА ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Статья посвящена анализу последствий внешней трудовой миграции как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов. На основании проделанной работы автором даны практические рекомендации в отношении данного вопроса.

Экономические последствия миграции различны для стран, находящихся в разных позициях на международном рынке труда.

Стране-донору международная трудовая миграция приносит некоторые преимущества: сокращаются безработица и расходы по ее социальному обслуживанию; граждане, работающие за рубежом, приобретают более высокую квалификацию и переводят часть своего дохода на родину, улучшая платежный баланс страны; эмигрантами нередко осуществляется личное инвестирование в отечественную экономику; государство-экспортер получает налоги с прибыли фирм-посредников, работающих в данной сфере деятельности; страны-экспортеры получают валютные поступления от стран — импортеров рабочей силы, идущие на воспроизводство трудовых ресурсов, в социальную сферу, на образование и т.д.

В странах, принимающих рабочую силу, повышается конкурентоспособность производимых товаров вследствие уменьшения издержек производства, связанных с более низкой ценой рабочей силы; иностранные рабочие, обеспечивая дополнительный спрос на товары и услуги, стимулируют рост объемов производства и дополнительную занятость; при импорте квалифицированной рабочей силы имеет место существенная экономия затрат на образование и профессиональную подготовку; иностранные рабочие часто рассматриваются как своеобразный амортизатор в случае кризисов и сопровождающей их безработицы; иностранные рабочие не обеспечиваются пенсиями и не учитываются при реализации социальных программ; иммигранты улучшают демографическую картину развитых стран, для которых характерен большой удельный вес населения преклонного возраста [3, с. 20–21].

Республика Беларусь выступает как активным экспортером, так и импортером, что говорит о возможности воспользоваться всеми перечисленными преимуществами. Но, несмотря на этот факт, в Беларуси существует ряд проблем международной трудовой миграции.

В настоящее время остро стоит проблема учета трудовой миграции. Причем это проблема не только Беларуси. Дело в том, что до сих пор не существует единой трактовки понятия трудовой миграции. Использование различных определений и отсутствие согласованных критериев отнесения к международным трудовым мигрантам в разных странах мира влекут за собой многообразие методик измерения миграции, что существенно затрудняет международные сопоставления статистических данных [2].

Негативное влияние трудовой миграции на экономику нашей страны проявляется в том, что из Беларуси «вымываются» мобильные, молодые, талантливые, квалифицированные трудовые кадры, востребованные на отечественных предприятиях, дефицит которых в полной мере не удается восполнить ни за счет безработных, ни за счет трудовых мигрантов из других стран. Возникают дисбалансы в половозрастной структуре трудовых мигрантов, обусловленные повышенным спросом на российском рынке труда, на который, по оценкам экспертов, устремляется около 90 % всех белорусских мигрантов, на работников, обладающих традиционно мужскими профессиями и специальностями. В России около половины трудовых мигрантов из Беларуси занято в строительстве, значительная часть — на транспорте и т.д. В соответствии с исследованиями среди уезжающих на работу в Россию преобладают мужчины, а доля женщин составляет всего около 9,4 %. В то время как гендерная структура белорусских мигрантов, работающих в остальных странах, более соответствует структуре трудовых ресурсов Беларуси, доля женщин составляет в ней около трети [1]. В совокупности перечисленные факты неблагоприятно сказываются на уровне рождаемости в Беларуси, ведут к росту распавшихся семей.

Так как мигрантами в Беларуси чаще всего становятся обученные и подготовленные квалифицированные специалисты, страна теряет часть средств, вложенных в образование и профессиональную подготовку, причем в случае успешного развития карьеры за рубежом рассчитывать на возвратность трудовой миграции не приходится. Также страна не дополучает часть отчислений в Фонд социальной защиты населения, из-за чего возникает дополнительная нагрузка на работающее в Беларуси население.

Доходы от трудовой миграции не используются в качестве источника финансирования инвестиций и модернизации промышленности, так как полученные трансферты в соответствии с проведенными исследованиями большей частью «проедаются».

На наш взгляд, это основные, но далеко не все проблемы международной миграции рабочей силы в Республике Беларусь. Для решения данных проблем необходимо внедрить комплекс мер следующего характера:

- создать межрегиональный центр в СНГ с электронной базой миграции трудовых ресурсов;
- в условиях современного финансового кризиса сформировать механизм ремиграции научных кадров;
- создание европейского фонда по борьбе с нелегальной миграцией с целью компенсации затрат, связанных с репатриацией;
- совершенствование системы и качества подготовки кадров в области учета, регулирования и оптимизации миграционных потоков с учетом международного опыта и потребностей системы внутренних дел, труда и соцзащиты;
- усилить международное сотрудничество с Фондом ООН, МОТ, МОМ и УВКБ посредством организации обучающих семинаров, летних школ, программ обмена, стажировок и др.;

- создание привлекательного имиджа и престижа высшего образования и кадров высшей квалификации;
- проведение репрезентативных специальных выборочных социологических обследований по вопросам восприятия в белорусском обществе иностранных мигрантов, адаптации беженцев и др.;
- создание специальных отделов в кадровых агентствах и службах занятости по вопросам трудовой и учебной реэмиграции научных кадров.

Таким образом, остается открытым вопрос сложившихся в Республике Беларусь проблем миграции, которые требуют более детального, комплексного изучения и анализа. Это позволит сократить возможные негативные последствия от их влияния, что в свою очередь положительно отобразится на социально-экономическом состоянии страны в целом.

Литература

1. Кузьмицкая, Т. В. Международная трудовая миграция: проблемы оценки и влияние на социально-экономическое и демографическое развитие Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Т. В. Кузьмицкая, Л. П. Шахотько. — Режим доступа: http://regconf.hse.ru/uploads/9ea0c8e4a45a30_cf959981570465530a15ff139b.pdf. — Дата доступа: 14.09.2016.
2. Чудиновских, О. Статистика трудовой миграции в странах сети МИРПАЛ [Электронный ресурс] / О. Чудиновских // Всемирный банк (The World Bank Group). — 2013. — Режим доступа: <http://siteresources.worldbank.org/INTECA/Resources/ChudinovskikhDec19Rus.doc>. — Дата доступа: 14.09.2016.
3. Щекунских, Ю. Б. Международная миграция рабочей силы / Ю. Б. Щекунских // Междунар. журн. экспериментального образования. — 2010. — № 4. — С. 20–21.

Т.С. Терлюкевич

Научный руководитель — кандидат экономических наук О.В. Ерчак

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

В данной статье рассматриваются современные подходы к определению логистического потенциала. Проводится анализ, определяются сходства и различия в трактовке определения «логистический потенциал». Сформулированы выводы о степени исследования данной области научного знания и указывается возможность оценки логистического потенциала цепи поставок.

Управление цепями поставок — относительно новая область научного знания, поэтому ученые активно расширяют понятийный аппарат логистики.

Ключевыми понятиями в современной логистике являются категории «цепь поставок» и «логистический потенциал». «Цепь поставок» ученые рассматривают в двух направлениях: те, которые идентифицируются как