

бюджетной политики: политики в области доходов, расходов и управления государственным долгом. В число таких показателей эффективности мы включили следующие: 1) соотношение сбережений и инвестиций в экономике, включая анализ этого соотношения в государственном и негосударственном секторах; 2) долю валового внутреннего продукта, перераспределяемого через бюджеты всех уровней, целевые бюджетные и государственные внебюджетные фонды; 3) соотношение между доходами и расходами государства; 4) уровень налогообложения; 5) структуру государственных расходов; 6) размер и структуру бюджетного дефицита и государственного долга с учетом инфляционного потенциала.

*Г.М. Корженевская, канд. экон. наук
БГЭУ (Минск)*

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРАХОВЩИКОВ

В рыночных условиях страхование выступает для государства важным инструментом социальной стабильности общества. Вместе с тем как вид предпринимательской деятельности страхование также направлено на получение прибыли.

Повышение прибыльности страховой организации достигается путем *формирования рационального сбалансированного портфеля, проведения оптимальной тарифной политики, повышения конкурентоспособности оказываемых страховщиком страховых услуг, использования механизма страхового маркетинга, всемерной экономии на расходах по ведению дела, оптимизацией и рациональным подходом к организации налогового планирования.*

Наряду с формированием дохода из получаемых страховых премий по договорам страхования для выплат страхователям прибыль позволяет страховщикам решать следующие задачи: покрывать расходы на исследования, разработку и продвижение новых видов страхования на рынок страховых услуг; дотировать временно убыточные виды страхования; осуществлять подготовку и повышение квалификации кадров, решать социальные проблемы работников организации;

создавать фонды денежных средств, обеспечивающие нормальное функционирование и развитие страховой организации (резервный фонд, фонд накопления, фонд потребления); увеличивать уставный капитал.

*И.В. Корнеевец, канд. экон. наук
БГЭУ (Минск)*

ПРОБЛЕМЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Достижение прибыльности и эффективности производственной деятельности требует от предприятий оптимизации численности занятых на них работников и сокращения значительных скрытых резервов рабочей силы. Содержание на предприятиях избыточной численности занятых при спаде производства, задержки и невыплата заработной платы (а в некоторых случаях и работа без оплаты), недопустимо низкий уровень цены труда, который не обеспечивает нормального качественного воспроизводства рабочей силы, — все это является существенным препятствием на пути повышения производительности труда и эффективности производства.

Однако государственная политика регулирования рынка труда всячески препятствует увольнению работников с предприятий. Как следствие, сохраняется значительное количество малоэффективных и низкооплачиваемых рабочих мест, подрываются стимулы к реструктуризации предприятий, а также разрушается мотивация к производительному труду на предприятиях, реализующих стратегию консервации скрытой безработицы. В то же время не подлежит сомнению положительный социальный эффект подобной политики, заключающийся в предотвращении резкого нарастания массовой безработицы.

Вместе с тем регулирующее влияние государства не должно препятствовать реализации требований экономической эффективности, которые предполагают мобильность рабочей силы и высвобождение лишних работников. По мере углубления реформ необходим окончательный переход от полной