

Но чисто микроэкономический анализ недостаточен в определении закономерностей распространения теневой хозяйственной деятельности.

Сложность макроэкономической структуры экономики, наличие в ней большого числа структурных секторов экономической деятельности, различающихся по степени доступа к производственным ресурсам и условиям конкуренции на внутреннем и внешнем рынке, определяет широкие возможности для организации теневой деятельности. Для макроэкономики необходимы нетрадиционные меры структурной политики.

Рассмотренная эконометрическая модель взаимосвязи микро- и макроуровневых факторов распространения теневой экономики показала, что политика государства, направленная на снижение общего уровня налоговой нагрузки на предприятия легального сектора экономики и ужесточение санкций за нарушение налогового законодательства, будет эффективнее в экономике, относительно бедной природными ресурсами и направленной на развитие обрабатывающих отраслей.

*А.А. Трусъ, канд. психол. наук, доцент  
БГПУ им. М. Танка (Минск)*

### **КРИЗИСНЫЕ СИТУАЦИИ И ЛИЧНОСТНЫЕ ОСОБЕННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ**

В последнее время в модели профессионально важных качеств руководителя все больший акцент делается на такие личностные конструкты, как способность эффективно действовать в условиях неопределенности, адаптивность и стрессоустойчивость. Это определяется условиями, в которых он осуществляет свою управленческую деятельность — как внутренними организационными характеристиками, так и внешними, средовыми факторами. Состояние организационной стабильности является условным понятием, и ни один менеджер не застрахован от того, что его предприятие не окажется вовлеченным в очередной кризис. Практически все руководители, с которыми автор работал как консультант, отмечают в своей управленческой практике преодоление кризисов различной природы.

Кризисы, о которых в настоящее время много говорят и пишут, являются данностью, с которой сталкивается каждый руководитель в своей деятельности. От того, увидит ли он возможности, предоставляемые ему кризисной ситуацией, и как, увидев, использует их в интересах возглавляемого им предприятия, зависят дальнейшее развитие организации и успешность всего дела.

На эффективность работы руководителя в кризисной ситуации оказывают влияние также такие важные характеристики, как воля, сила. Это, опора на внутренние ресурсы, локус контроля (интернальность), ориентация на действие, проактивность. Наиболее полно и органично эти понятия можно объединить термином «hardiness» («Харди»), которое в зарубежной психологии означает «жизнестойкость». Термин

«Харди», введенный С. Мадди (1994), характеризует психологическую живучесть и эффективность человека в различных сферах, а также является показателем его психического здоровья.

Качество «Харди», уходящее корнями в детские годы, развивается, шлифуется и укрепляется в течение всей жизни. Работа над собой как стойкой и успешной личностью должна происходить постоянно. Каждым своим действием, реакцией на очередной профессиональный вызов, на кризисную ситуацию любой природы руководитель подтверждает свою жизнестойкость, заслуживая глубокое уважение со стороны близких, коллег, деловых партнеров. Другими словами, оказываясь в кризисной ситуации, превосходя самого себя, он должен делать практически невозможное.

Как мы уже отмечали, на эффективность работы руководителя в любой, самой сложной ситуации большое влияние оказывают его установка на кризисную ситуацию, вера в свои силы и способности сделать все возможное для ее предотвращения и минимизации негативных последствий. В этой связи для менеджера актуальной является мысль известного отечественного психолога Б.М.Теплова о том, что умение схватывать сразу все стороны вопроса, быстро анализировать материал чрезвычайной сложности, систематизировать его, выделять существенное, намечать план действий и в случае необходимости мгновенно изменять его -- все это даже для самого талантливого человека невозможно без основательной интеллектуальной подготовки. Для тех руководителей, которые постоянно занимаются собственным развитием, а также обучением своих сотрудников, преодоление кризисных событий происходит с гораздо меньшими издержками, чем у их коллег, которые считают, что никакие действия с их стороны не смогли бы предотвратить кризис.

Практически все успешные руководители предъявляют очень высокие требования к сотрудникам, особенно к своему «первому кругу». Они ценят в подчиненных энергичность, динамизм, сочетание оптимистичного взгляда на ситуацию с ее реалистичной оценкой, поощряют творческий подход к поиску вариантов решения, культивируют стойкость и способность бороться до победного конца.

**С.В. Чащин**

*Академия управления при Президенте Республики Беларусь (Минск)*

## **ПАРАДИГМА ЧЕЛОВЕКА В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НАУКЕ**

Современная экономическая наука подошла к той черте, при которой смена парадигмы экономической методологии становится очевидной. Критики теории неоллиберализма единым фронтом ополчились против «общего врага». Дискредитация марксизма и падение неоллиберализма открывают дорогу лишь одному авторитетному направлению экономической мысли -- неинституциональному.

50

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.  
□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□. □□□□□□□□□□.