

АНАЛИЗ КОНЦЕПЦИЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ С ПОЗИЦИИ ГРАЖДАНСТВЕННОСТИ

Интеллектуальная миграция представляет собой миграцию специалистов, занимающихся квалифицированным интеллектуальным трудом (ученых, инженеров, медицинских и других специалистов), а также творческим трудом, включая потенциальных специалистов (студентов, аспирантов, стажеров).

Интеллектуальная миграция не несет в себе угрозу, если после обучения и получения профессионального опыта в другой стране специалист возвращается с багажом знаний и применяет их на практике для блага своей родины. Однако такая ситуация происходит достаточно редко. Высококвалифицированные кадры Республики Беларусь продолжают покидать безвозвратно страну в поисках лучших условий для жизни и труда. «Утечка умов» представляет собой односторонний процесс оттока специалистов и работников интеллектуального труда и сопровождается потерей интеллектуального капитала для страны-донора. В силу своей односторонности внешняя интеллектуальная миграция является опасным видом миграции.

Теоретический анализ интеллектуальной миграции можно рассматривать в рамках двух концепций. Согласно первой концепции обмен знаниями и опытом, или интеллектуальная миграция (*brain exchange*), включает две составляющие: «приток умов» (*brain gain*) и «утечку умов» (*brain drain*). В рамках первой концепции интеллектуальная миграция рассматривается как закономерное движение человеческого капитала на мировом рынке труда, как фактор глобального социально-экономического развития. Страна теряет свою рабочую силу, интеллектуальный капитал, однако за счет своей политики, более высокого экономического развития привлекает рабочих и специалистов из менее развитых стран. В этом случае наблюдается своеобразная циркуляция человеческого капитала, взаимобмен трудовыми ресурсами и высококвалифицированными специалистами.

В рамках второй концепции интеллектуальная миграция трактуется как «растрата умов» (*brain waste*) и несет в себе потерю совокупной рабочей силы для страны-донора, вследствие чего в ней снижается уровень жизни и потенциал развития. Для страны-донора это грозит ослаблением позиции на мировом рынке труда и ухудшением социально-экономического развития, ведь страна теряет человеческий капитал безвозвратно.

Этика выступает против миграции, так как она действует разрушительно на экономику страны. Обмен опытом между странами может также рассматриваться как утечка знаний из одной страны в другую. Когда нация теряет людей, она также теряет свои таланты.

Таким образом, для нашей страны важно воспитывать в молодом перспективном поколении патриотизм, заботиться о комфортных условиях для жизни и труда молодых специалистов, создавать условия для развития их профессиональных и творческих способностей.