

## **ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Повышение национальной конкурентоспособности Республики Беларусь в условиях глобальной экономики, функционирующей на рыночных принципах, требует усиления деловой активности граждан страны. Это сложная задача, для решения которой государственным органам необходимо предпринять ряд взаимосвязанных шагов.

С одной стороны, это предполагает увеличение доли лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью и обеспечивающих развитие малого и среднего бизнеса. Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, по состоянию на 13 июля 2016 г. в Беларуси насчитывалось 107 441 субъект малого и среднего предпринимательства, а также 240 781 индивидуальных предпринимателей [1]. Удельный вес субъектов малого и среднего бизнеса в расчете ВВП Республики Беларусь составляет 24,2 % [1]. Для увеличения численности данной категории работников необходимо создать условия для роста предприятий малого и среднего бизнеса, увеличения числа индивидуальных предпринимателей и распространения семейного бизнеса, особенно в районах с дефицитом рабочих мест (агломерации, поселки городского типа и т.д.).

С другой стороны, актуальной задачей является улучшение условий для развития предпринимательской деятельности в республике, что предполагает разрешение целого ряда проблем в этой сфере. Экспресс-анализ публикаций за 2016 г., размещенных на портале «Белорусы и рынок», позволил выявить следующие проблемы в данной области: несоблюдение принципа неприкосновенности частной собственности и чрезмерное вмешательство государственных структур в дела частных субъектов хозяйствования; недостаточный уровень поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, индивидуальных предпринимателей со стороны государства; облегченные условия ведения хозяйственной деятельности для предприятий с государственной формой собственности, что ставит их по отношению к субъектам малого и среднего предпринимательства, индивидуальным предпринимателям в привилегированное положение; высокий уровень налогообложения, его бюрократизированный и трудоемкий характер, создающий проблемы для развития частного предпринимательства; усложненный процесс добровольной самоликвидации юридического лица, что порождает значительное количество формально существующих, но не ведущих какой-либо хозяйственной деятельности фирм; ограничение найма физических лиц, участвующих в трудовой деятельности малого предприятия.

Таким образом, решение вышеназванных проблем будет способствовать развитию предпринимательской активности граждан страны, росту численности организаций малого и среднего бизнеса, а также обеспечит повышение национальной конкурентоспособности Республики Беларусь.

## Литература

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. — Дата доступа: 19.02.2017.
2. Белорусы и рынок. Еженедельная аналитическая газета для деловых людей [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.belmarket.by>. — Дата доступа: 15.02.2017.

Д. В. Зинович  
БГЭУ

### ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА: ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

На изменение рынка труда в быстро развивающемся обществе влияют два вида процессов: социальные процессы, которые включают в себя глобализацию, рост среднего класса, экологизацию образа жизни и производственных процессов, и технологические процессы, связанные с внедрением информационно-коммуникационных технологий, автоматизацией производства и повседневной жизни, возникновением новых технологий.

На процесс глобализации оказывает воздействие усиление интеграции мировых экономик. В современном обществе сложно однозначно сказать, где произведена та или иная продукция, поскольку компоненты товаров могут производиться в разных странах мира. Поэтому работники будущего должны уметь работать в мультикультурной и мультиязычной среде.

Развитие мировых экономик вкупе с глобализацией влияет на конкурентную среду, следовательно, успешность компаний будет определяться возможностью создания нового продукта или услуги, которые можно быстро адаптировать под запросы потребителя.

В будущем можно ожидать постепенного сокращения численности работников, чья работа основана на постоянном выполнении однотипных трудовых функций. В структуре труда стоит ожидать появления работников, участвующих в выполнении определенных проектов. Э. Тоффлер в своей книге «Шок будущего» описал такой тип организации как «адхократия». Термин происходит от латинского выражения *ad hoc*, что означает «специально для этого случая». Ученый считал, что идея, смысл которой заключается в том, чтобы собрать людей для выполнения одной задачи, не является новой. Новизна заключается в том, с какой частотой происходит создание таких временных структур.

Автоматизация ручного и интеллектуального труда также является одним из самых важных изменений. В последние годы процесс автоматизации значительно ускорился. Использование мощных компьютеров стало массовым, поскольку они могут решать сложные задачи без дополнительного привлечения ресурсов. По оценкам исследователей из Оксфордского университета (Martin School's Programme on the