

Исходя из анализа средств фонда заработной платы, роль премирования как инструмента материального стимулирования возросла. Однако выявлены следующие недостатки в его организации:

- вознаграждение часто отождествляется с доплатой к заработной плате;
- приобретает регулярный и всеобщий характер;
- не опирается на результаты труда конкретного работника.

В данной связи проведено социологическое исследование для мониторинга мотивационного климата. По его результатам удовлетворенность у большинства сотрудников банка недостаточно высокая — 5,6 балла из 10. Степень же объективности и справедливости установленных по банку зарплат и умение руководителя структурного подразделения оценивать личный вклад работника в общие результаты работы банка при +/- размера премии оценили на 6,1 и 6,9 балла соответственно, для 71 % респондентов наиважнейшей мотивировкой являются деньги, 35 % — карьерный рост.

Следовательно, возникает необходимость внедрения грейдовой системы как новшества в мотивации персонала. Она предполагает изменение подхода к установлению базовой части оплаты труда руководителей, специалистов и служащих, обеспечив большую обоснованность размера их должностных окладов; устраняет недостатки, присущие ранее действовавшей системе — сложная тарифная сетка не обеспечивала однозначного соответствия между уровнем оплаты труда, квалификацией и сложностью работ.

По нашим расчетам внедрение предложенных мер окажет положительное влияние на социально-экономическую деятельность филиала ОАО «Белагропромбанк — Минская городская дирекция».

Ю.Ю. Прусакова
БГЭУ (Минск)

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПРОИЗВОДСТВЕ КУКУРУЗЫ

Кукуруза как одна из наиболее потребляемых сельскохозяйственных культур в мире лидирует в мировом производстве и торговле зерновой продукцией, занимая более трети в ее общей структуре. А в связи с активным развитием отрасли альтернативного топлива (биоэтанола) в мировом масштабе перспектива увеличения ее производства выглядит достаточно оптимистично. Кукуруза принадлежит к числу важнейших зерновых культур и занимает третье место в мире по посевным площадям (около 132 млн га), уступая только пшенице и рису. В Беларуси посевная площадь по состоянию на 2009 г. — 831 га (из них куку-

руза на зерно — 102 га, на силос — 729 га при урожайности 46,8 ц/га и 269 ц/га соответственно).

Зерно кукурузы отличается высокими кормовыми достоинствами: 1 кг содержит 1,34 корм. ед. Калорийность зерна кукурузы также выше, чем у других зерновых культур, а именно в 100 г кукурузного зерна содержится 330 ккал. Таким образом, кукуруза в любом виде была и остается самой высокоэнергетической кормовой культурой, у нее самая высокая переваримость — 90 %. Перечисленные выше характеристики поднимают кукурузу в кормовом балансе на первое место, тем более, что растение кукурузы уникально и может быть использовано в кормлении полностью, т.е. можно использовать и зерно кукурузы, и ее зеленую массу — силос.

Одним из эффективных приемов повышения качества зеленой массы и силоса кукурузы являются совместные посевы кукурузы с высокобелковыми культурами, прежде всего, с соей, которая представляет собой наиболее подходящий компонент для совместного выращивания. Это обусловлено тем, что у них совпадает вегетационный период, требования к условиям внешней среды и агротехнике. Важной биологической особенностью сои является ее способность лучше, чем другие зернобобовые культуры, переносить некоторые затенения в совместном посеве с более высокорослой культурой. Другие однолетние зернобобовые культуры более скороспелые, быстрорастущие и по этой причине значительно угнетают кукурузу на начальных этапах ее развития, а это приводит к снижению общего урожая такого смешанного посева. При соблюдении технологии возделывания смешанного посева кукурузы с соей урожайность силосной массы и сбор кормовых единиц сходен по этим данным с чистым посевом кукурузы. Однако такая силосная масса, как кукуруза плюс соя имеет повышенное содержание белка, а по сбору перевариваемого протеина превышает чистый силос из кукурузы на 25—30 %. В таком комбинированном силосе белка больше, чем в кукурузном силосе на 15—20 %.

Беларусь осуществляет активный импорт кукурузы: 200—230 тыс. т в год. Прежде всего это связано с недостаточным объемом внутреннего производства, но в последнее время произошел резкий рост валового сбора кукурузы, который приведет к некоторому сокращению объема импортируемого зерна. Основным поставщиком зерна кукурузы в Беларусь является Украина, на ее долю приходится более 95 % совокупного импорта кукурузы. Поставки семян также осуществляются из Германии, Франции и Австрии. Из Беларуси зерно кукурузы не экспортируется. Беларусь с 2013 г. будет полностью обеспечивать себя семенами кукурузы. Народнохозяйственный эффект от внедрения технологического комплекса производства семян кукурузы в Ивацевичском и Мозырском районах составит около 2,5 млн дол. США в год. «В белорусских климатических условиях нельзя выращивать кукурузу на зер-

но, так как оно не вызревает до нужной кондиции» — такое мнение бывало достаточно долго. Поэтому в республике эту культуру возделывали только на силос. В Беларуси уже разработана и запатентована технология, благодаря которой появилась возможность эффективно выращивать зерно кукурузы, появляется реальная возможность увеличить собственную кормовую базу для животноводческой отрасли.

С 2007 г. было принято решение выращивать кукурузу на зерно. В прошлом году в амбарном весе собрано 538 тыс. т при урожайности 50,6 ц/га, или почти в два раза больше, чем зерновых. В Гродненской области урожайность достигла 65 ц/га. По предварительным расчетам, себестоимость 1 т зерна кукурузы составила 314 тыс. руб., или 145 дол. США. В текущем 2011 г. кукурузой необходимо засеять не более 700 тыс. га, т.е. сохранить площади прошлого года, из них на зерно — 200 тыс. га, чтобы гарантированно получить не менее 1 млн т зерна, при этом урожайность зеленой массы должна быть не ниже 300 ц/га. В противном случае это нерентабельно.

*О.Н. Радькова
БГЭУ (Минск)*

ЭКОНОМИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ КАК ФАКТОР РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В условиях перехода к рыночным механизмам хозяйствования возрастает роль эффективности реализации трудовых ресурсов.

Полное и рациональное использование рабочего времени является главным источником роста производительности труда и эффективности производства. Еще К. Маркс отмечал, что повышение производительности труда и экономия рабочего времени являются законом экономического развития.

Рост данного показателя во многом зависит от снижения потерь рабочего времени, рационального его использования и не требует дополнительных капитальных вложений.

Проблема экономии рабочего времени занимает важнейшее место в экономике любого предприятия. Ведь производительность труда проявляется в форме сокращения времени оборота, что напрямую связано с его экономией. Последнее при этом выступает как календарное время. Экономия в таком случае достигается путем сокращения затрат труда на производство и обращение, т.е. уплотнения сроков строительства и освоения производственных мощностей, оперативного внедрения в производство научно-технических достижений, ускорения инновационных процессов и тиражирования лучшего опыта.

В итоге при тех же ресурсах живого и овеществленного труда ускоряется получение конечных результатов, что равносильно повышению