Как результат, международный рынок ссудных капиталов, особенно его важнейший сектор - евторынок, находится вне сферы контроля и управления национальных, а иногда и международных организаций. Особенность евторынка состоит в отсутствии резервных требований по депозитам и кредитам (за исключением отдельных стран), а также лимитов на размер процентных ставок. Это способствует неконтролируемому движению огромных масс ссудного капитала, минуя государственные границы и регламентацию, вызывая внезапное вторжение так называемых «горячих» денег на национальные рынки ссудных капиталов, или «бегство» капиталов, увеличение спекулятивных операций и другие негативные факторы.

В целях стабилизации национальных и международных финансовых рынков регулирующие органы должны стремиться к усилению национального и международного сотрудничества и координации своих мероприятий для предупреждения чрезмерных рисков международной финансово-кредитной системы и ее институтов.

Необходима кооперация национальных и межнациональных институтов в целях регулирования, выработки совместных стандартов направленных на установление общих правил и требований к величине капиталов с учетом степени рисков, выработки правил международного бухгалтерского учета для учреждений, желающих участвовать в международных отношениях на рынке ссудных капиталов.

Еременко М.М., БГЭУ (Минск)

ПРАВО СОБСТВЕННОСТИ НА ЗЕМЛЮ КАК ФАКТОР ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ В СВОБОДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗОНЫ

Одной из целей создания свободных экономических зон в Республике Беларусь является привлечение инвестиций в национальную экономику. Необходимо отметить, что в данном направлении СЭЗ достигли значительных результатов.

Одной из основных проблем, препятствующих более интенсивному притоку инвестиций в свободные экономические зоны, является отсутствие у инвесторов возможностей получить право собственности на землю в РБ. Инвестор может лишь перевести земли сельскохозяйственного назначения в промышленное назначение, уплатив за данную процедуру компенсацию владельцу земли. Однако инвестор после этого все же имеет право лишь арендовать данные земли на долгосрочной основе.

Несмотря на то, что передача земельных участков в собственность юридическим лицам за плату разрешена, отсутствует процедура их оценки. То есть на практике использование утвержденного порядка вызывает определенные трудности.

Ермалович Л.П., Зубик В.Б., БГЭУ (Минск)

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И ЧЕЛОВЕК В ОРГАНИЗАЦИИ

На протяжении длительной истории становления рыночных отношений существовало прагматичное и откровенно потребительское отношение к возможностям человека. Однако под действием ряда объективных факторов отношение к человеку на производстве эволюционировало в сторону гуманизации социальных отношений путем

изменения содержания социальной политики.

К таким факторам относятся:

- возрастание роли интеллектуальных способностей человека в процессе производства;
- повышение культурного уровня персонала;
- увеличение затрат на образование и профессиональную подготовку;
- расширение спектра возможностей для профессиональной самореализации личности;
- рост конкурентоспособности профессионалов;
- профессиональная мобильность человека;
- признание профессионального опыта специалиста одной из важнейших ценностей организации.

В организации с неэффективной социальной политикой социальный капитал, как правило, низкий. Он характеризуется тем, что межличностные коммуникации неразвиты, интересы отдельного человека обособлены, персонал не готов к выполнению производственных задач в экстремальных условиях, слабо выражена патриотическая настроенность к репутации организации. Социальный капитал не возникает одновременно с возникновением организации. Он формируется целенаправленно и в течение определенного времени. Чтобы сформировать в организации высокую культуру общения, уважительное отношение человека к человеку, создать атмосферу готовности к сотрудничеству и доверия, выработать умение работать в единой команде, усвоить, принять и строить отношения в соответствии с принятыми корпоративными ценностями, необходимы время, кропотливая работа с людьми и соответствующий социальный ресурс. Этим социальным ресурсом и является социальная политика.

Эффективная социальная политика играет стимулирующую роль для персонала, создает условия для постоянного роста социального капитала.

В процессе выработки и реализации кадровой политики органы государственной власти и управления должны уделять особое внимание формированию социального капитала. Это связано с тем, что он обеспечивает решение важнейшей задачи - полноценной реализации человеческого капитала.

В общественном труде главенствующую роль играет и будет играть в будущем профессионал, его интеллект, образованность. Для того чтобы он оставался в организации, ее социальная политика должна быть конкурентоспособной, т. е. более выгодной для человека, чем в других организациях. Выгодно это и самой организации, и обществу, поскольку развитие производства, рост валового внутреннего продукта страны в первую очередь зависит от интеллекта профессионалов.

Инвестиции в человека оказались делом не только прибыльным, но и стратегически оправданным в условиях конкуренции как между предприятиями, так и между странами. Не оказался в проигрыше от таких вложений и сам человек, прежде всего потому, что расширились возможности самореализации, возросла удовлетворенность трудом, стала вполне реальной его профессиональная мобильность.

Ерофеева О.Н., БГЭУ (Минск)

ПОЛИТИКА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Проблема политики оплаты труда (ОТ) тесно связана с обеспечением функций заработной платы. Политика ОТ должна соотноситься со стратегией работы предприятия. Она может быть не только мотивационным средством, но и инструментом управления в