

необходимо анализировать, выделяя межцеховое, межпрофессиональное, квалификационное движение, а также переход рабочих в другие категории.

Алгоритм анализа оплаты труда предполагает наличие двух составляющих: анализ уровня оплаты труда и его динамики; анализ темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста заработной платы. Анализ уровня и динамики заработной платы предполагает оценку ее покупательной способности путем определения соотношения уровня оплаты труда с минимальным потребительским бюджетом, а также сопоставление средней заработной платы по предприятию в целом и по отдельным категориям работников с аналогичными показателями по другим предприятиям, отрасли, городу и т.д. Сопоставление темпов роста производительности труда и заработной платы целесообразно производить на основе коэффициентов опережения и эластичности, исчисляемых как в номинальном, так и «реальном» выражении, т. е. с учетом инфляционной составляющей. Для учета инфляции номинальные показатели производительности труда за различные периоды приводятся в сопоставимый вид с помощью индекса цен на продукцию предприятия, показатели заработной платы - с помощью индекса потребительских цен.

Домашнева Е.А., ВГТУ (Витебск)

КОНТРОЛЛИНГ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Можно выделить три группы концепций контроллинга, которые связаны с его функциональным обоснованием и институциональным представлением: концепции, ориентированные на управленческий учет, информационное обеспечение и координацию управления.

Концепция с ориентацией на учет концентрирует внимание менеджера на обеспечении прибыли предприятия в целом, опираясь на данные бухгалтерского учета. Контроллинг, базирующийся на учете, охватывает прежде всего оперативные данные в стоимостном выражении. При этом стратегический уровень управления затрагивается лишь косвенно, когда речь заходит о потенциале успеха, что, безусловно, ограничивает сферу применения данной концепции.

За рамки подхода, ориентированного на учет, выходят концепции, концентрирующие внимание на информации. Контроллинг, ориентированный на информацию, охватывает всю систему целей предприятия.

В концепции, ориентированной на координацию, контроллингу предписывают координацию подсистем внутри управленческой системы предприятия, оставляя координацию исполнения управленческих решений самой системе управления.

В последние годы в экономической мысли наметилась тенденция интеграции всех взглядов на контроллинг с целью сведения всех концепций в единую систему.

Дорих Е.Г., БГЭУ (Минск)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КРЕДИТОВАНИЯ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

В современных условиях возрастающей конкуренции на рынке банковских услуг населению и необходимости решения жилищной проблемы в республике в большей степени за счет ресурсов коммерческих банков целью банковского маркетинга выступает удовлетворение потребности клиентов и обеспечение качественного уровня оказываемых услуг.