

Эффективность работы предприятий во многом зависит от способности их руководителей понимать мировые процессы, их специфику и влияние на рынки. Эти процессы прямо или опосредованно влияют на деятельность белорусских предприятий. Понимания внутреннего рынка недостаточно и способно помочь только в краткосрочной перспективе. Умение использовать ситуацию, умение извлекать из нее выгоду и реализовывать планы во многом зависит от лидерских качеств руководителей. Умение видеть перспективу, на основании ее строить стратегические планы и реализовывать их - это искусство, свойственное не многим. Замыкание исключительно на желании лидера без учета внешней ситуации - типичная ошибка. Потенциал развития имеют только те предприятия, которые движимы лидерами и способны конкурировать глобально.

Лидеры в современных условиях для реализации своего потенциала должны учитывать влияние мировой экономики и мировых процессов. Без этого современный лидер не сможет эффективно управлять своим предприятием.

Дерябин А.О., БГЭУ (Минск)

УПРАВЛЕНИЕ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЙ

Важной задачей любого хозяйствующего субъекта является эффективное управление дебиторской задолженностью, направленное на оптимизацию общего ее размера и обеспечение своевременной инкассации долга.

В современной хозяйственной практике дебиторская задолженность классифицируется по следующим видам:

- дебиторская задолженность за товары, работы, услуги, срок оплаты которых не наступил;

- дебиторская задолженность за товары, работы, услуги, неоплаченные в срок;

- дебиторская задолженность по полученным векселям;

- дебиторская задолженность по расчетам с бюджетом;

- дебиторская задолженность по расчетам с персоналом;

- прочие виды дебиторской задолженности.

Для того чтобы наиболее точно оценить затраты в зависимости от срока оборачиваемости дебиторской задолженности, необходимо рассмотреть ее структуру и выделить средства, реально принадлежащие предприятию, и средства, которые предприятие должно заплатить государству по факту оплаты покупателями счетов за реализованную продукцию.

Опыт реформирования белорусских предприятий показывает, что меры по возврату дебиторской задолженности входят в группу наиболее действенных мер повышения эффективности за счет внутренних резервов предприятия и могут быстро принести хороший результат. Возврат задолженности в сжатые сроки - реальная возможность пополнения дефицитных оборотных средств.

Долинина Т.Н., БГТУ (Минск)

ОЦЕНКА СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

В общей системе дифференциации заработной платы в Республике Беларусь можно выделить различные ее аспекты: межрегиональный, межотраслевой, внутриотраслевой, профессионально-должностной и другие. Вместе с тем при рассмотрении любого из аспектов должны применяться единые подходы к оценке обоснованности