

формируются сосновые боры, на глинистых почвах и мергелях на севере - еловые, на юге - дубовые древостой; на супесчаных почвах произрастают смешанные сосново-дубовые и сосново-еловые насаждения; на почвах, которые подстилают известняки, создаются хорошие условия для развития лиственных лесов. В Беларуси значительная часть всех лесных почв дерново-подзолистая и торфяно-болотная. Леса занимают в основном бедные дерново-подзолистые песчаные и дерново-подзолистые заболоченные почвы, а также дерново- и торфяно-болотные почвы, в меньшей мере - более плодородные суглинистые и супесчаные почвы.

Среди основных требований по повышению эффективности лесного хозяйства является ведение дифференцированного лесного хозяйства на зонально-типологической основе. Для этого необходимо применять подходящие способы классификации типов леса и лесорастительных условий.

Костышина Т.А., (Полтава, Украина)

ТРАНСФОРМАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

В экономике Украины в современной организации оплаты труда существует целый ряд нерешенных проблем:

- размеры заработной платы не полностью отражают конкретные результаты труда отдельных работников и предприятий в целом;
- снижение доли заработной платы в валовом внутреннем продукте;
- опережающие темпы роста реальной заработной платы по сравнению с темпами роста объемов производства и производительности труда;
- значительный рост межотраслевой и межрегиональной дифференциации оплаты труда;
- снижение удельного веса заработной платы в совокупных доходах работников.

Концептуальными направлениями трансформации оплаты труда в Украине являются:

- обеспечение повышения цены рабочей силы с целью самодостаточного и качественного ее воспроизводства с учетом квалификации работника, условий и сложности труда, сопоставления спроса и предложения на рынке труда;
- создание действенного механизма формирования размера минимальной заработной платы;
- обеспечение индивидуализации в организации заработной платы, усиление ее зависимости от уровня эффективности труда, профессионализма, квалификации, ответственности работника за результаты труда, творческого характера труда, что будет способствовать повышению трудовой активности и мотивации к эффективному труду;
- применение современных мотивационных и стимулирующих механизмов высокопроизводительного труда, в частности определения размера заработной платы путем применения оценки личного вклада и деловых качеств работника;
- создание эффективного механизма формирования и регулирования фондов оплаты труда на предприятиях разных отраслей и форм собственности в зависимости от результатов производственной и хозяйственно-финансовой деятельности.