

Таким образом, для нормализации соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы экономически целесообразно сделать следующее:

- при превышении темпов роста средней заработной платы над темпами роста производительности пересмотреть систему нормирования труда на предприятии;
- при обратной ситуации — использовать системы оплаты труда, учитывающие характер связи между исследуемыми показателями.

*А.Н. Логиш, И.В. Прудников
БарГУ (Барановичи)*

ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ В УПРАВЛЕНИИ АПК

Объявление 2011 года Годом предприимчивости в Республике Беларусь свидетельствует о создании благоприятных условий для развития деловой активности предприятий и требует от менеджеров нестандартных подходов к повышению ответственности за состояние дел на предприятии. Аграрные предприятия являются базовым народнохозяйственным ресурсным потенциалом поддержания продовольственной безопасности государства. Поэтому сегодня перед обществом возникает потребность в предъявлении повышенных требований к управлению экономикой данной отрасли и вопросы организации системы внутрихозяйственного контроля (далее — ВХК) в организациях АПК приобретают не только теоретическую, но и практическую значимость. От грамотно функционирующей системы ВХК зависит эффективность их деятельности.

Несмотря на то, что ВХК является неотъемлемой частью системы управления любой организации, практика формирования полноценного ВХК на предприятиях АПК еще не получила достаточного распространения и только начинает складываться. В настоящее время в Республике Беларусь не существует нормативно определенных требований к организации ВХК. Более того, создание и условия функционирования подразделения ВХК в качестве структурной единицы предприятия законодательно не регламентированы. Однако отсутствие специального структурного подразделения, занимающегося вопросами ВХК (службы внутреннего контроля (аудита) ни в коем случае не свидетельствует о полном отсутствии системы ВХК в данной отрасли. Его осуществляет, в основном, бухгалтерская служба и руководитель, а все другие подразделения сельхозпредприятия в этом не участвуют. Такой подход представляется неконструктивным, так как современная сельскохозяйственная организация представляет собой сложную много-

уровневую систему. Очевидно, что руководитель, его заместители, главный бухгалтер не в состоянии контролировать всю хозяйственную деятельность, поэтому организационная схема ВХК должна быть многоступенчатой, т.е. предусматривать выполнение контрольной функции на всех уровнях — от руководителей до отдельных работников, и закреплена во внутренних нормативных документах (должностных инструкциях, положении об отделе контроля).

Поэтому является обоснованным на законодательном уровне регламентировать порядок организации системы ВХК в виде нормативного положения о порядке организации системы ВХК, с учетом специфики отрасли, конкретизацией осуществляемых процедур контроля, квалификационных требований к работникам службы ВХК, ее организационно-правового статуса. В свою очередь, руководство должно быть заинтересовано в создании эффективной системы ВХК, анализировать и использовать результаты ВХК в управлении, своевременно разрабатывать корректирующие меры воздействия, которые будут способствовать устранению выявленных недостатков.

Возникает необходимость определить также сущность категории «внутрихозяйственный контроль», как неотъемлемый элемент управления, представляющий собой систему непрерывных действий, осуществляемых управленческим персоналом, руководством структурных подразделений, главными специалистами, бухгалтерией либо специальным структурным подразделением и направленных на обнаружение и предотвращение случайных либо умышленных ошибок и искажений, соблюдение требований законодательства для обеспечения надежности финансовой отчетности и сохранности имущества организации с целью эффективного управления.

Таким образом, внедрение усовершенствованной системы ВХК в аграрном секторе экономики вызвано объективной необходимостью повышения эффективности управления отраслью в целом. ВХК в отрасли АПК позволит обеспечить сохранность активов, выявить и использовать имеющиеся резервы производства, будет способствовать повышению его качества и эффективности на современном этапе экономического развития.

*А.Н. Макарова
БГЭУ (Минск)*

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

С позиций функционального подхода к анализу экономических явлений человеческий капитал — это сформированный в результате ин-