

гается реализация мероприятий по рациональному использованию молочной сыворотки (ее объемы в 2015 г. должны составить около 2,4 млн т).

А.В. Крепская, О.В. Пунько
БГЭУ (Минск)

СУБКОНТРАКТАЦИЯ КАК ФОРМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МАЛОГО И КРУПНОГО БИЗНЕСА

В последние годы в развитии малого предпринимательства и крупных предприятий выявлен ряд негативных тенденций, упреждение развития которых заключается в поиске новых форм сотрудничества предприятий, в том числе применение механизма субконтрактации.

Субконтрактация представляет собой систему хозяйственных связей, включающую одно крупное предприятие — заказчика (контрактора) и круг малых и средних предприятий (субконтракторов), выполняющих конечные производственные операции и оказывающие по его заказам услуги.

В Республике Беларусь в настоящее время понятие «субконтрактация» больше известно под термином производственная кооперация. Например, в настоящее время такие крупные предприятия, как РУП «МАЗ», УП «ММЗ им. С.И. Вавилова», РУПП «БелАЗ», ПО «МТЗ», ГПО «Белагромаш», ОАО «Лидсельмаш», ОАО «Бобруйск-агромаш», ОАО «Лидагромаш», размещают заказы на изготовление комплектующих, деталей, узлов в малых предприятиях. Сейчас, к примеру, 70 % комплектации МАЗа покупные.

Развитие механизмов взаимодействия малых организаций с крупными на основе субконтрактации предусмотрено в Основных направлениях социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006—2015 годы, а развитие центра субконтрактации — в госпрограммах поддержки малого бизнеса.

Однако стремление отладить субконтрактные отношения не принесли должных результатов. Белорусские бизнес-союзы констатируют пассивность предприятий. База данных субконтрактных предложений Минского столичного союза предпринимателей и работодателей пополняется заказами в основном из России и Украины. Но крупные заводы не берутся за заказы, считая их незначительными по объему, а малые предприятия зачастую технически не готовы их выполнить.

Среди факторов, тормозящих развитие субконтрактации, можно отметить боязнь директоров госпредприятий контролирующих органов. Последние зачастую с подозрением относятся к заказам, передан-

ным на сторону, усматривая в них не столько производственную целесообразность, сколько попытку «обналички». Другой сдерживающий фактор — концентрация производства в рамках объединений.

Также препятствием на пути развития субконтрактации является ценообразование. Импортировать комплектующие дешевле, чем заказывать в нашей республике, где предприятия, в особенности государственные, включают в цену многочисленные сторонние расходы.

Развитие субконтрактации также сдерживается высокими косвенными налогами. Они закладываются в стоимость промежуточных товаров, могут привести к двойному налогообложению и вызывают удорожание конечной продукции.

К мероприятиям, необходимым для развития субконтрактных отношений в Республике Беларусь, относятся:

- выполнение малыми предприятиями заказов для государственных нужд;
- создание специализированных центров субконтрактации;
- развитие системы правового консалтинга и юридической помощи;
- развитие типовых схем производственной кооперации и субконтрактации и др.

Таким образом, субконтрактация как один из видов производственной кооперации позволит развить механизмы партнерства между крупным и малым бизнесом с целью увеличения эффективности промышленного производства и обеспечения общего экономического роста.

*О.В. Куцик, Е.А. Василец
БГЭУ (Минск)*

ПРОБЛЕМЫ СООТНОШЕНИЯ ТЕМПОВ РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Можно выделить три основные модели соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы.

Модель I — рост заработной платы опережает рост производительности труда. Проблема в данном случае состоит в ограничении возможности производственного накопления и сдерживании расширенного воспроизводства.

Модель II — рост производительности труда превышает рост заработной платы, что обеспечивает повышение темпов расширенного воспроизводства. Однако проблема состоит в определении оптимального соотношения темпов прироста данных показателей, так как может быть нарушена связь между затратами труда и его оплатой, что приведет к снижению его производительности.