

льна. Поэтому лучше использовать второй подход оценки качества поставщиков льнопродукции.

На начальном этапе применения такого подхода к отношению поставщика и потребителя целесообразно использовать рейтинговую методику оценки поставщиков, что позволит выбрать перспективные льносеющие хозяйства, заинтересованные в развитии льноводства. На втором этапе следует перейти к более тесному сотрудничеству - реализации совместных программ.

Артюшевский Н.В., ИАЭ НАН Республики Беларусь (Минск)

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ КРЕСТЬЯНСКИМ ФЕРМЕРСКИМ ХОЗЯЙСТВОМ

Особенностью управления крестьянским фермерским хозяйством является то, что «организатор-хозяин» и «работник» объединены в одном лице, в одной семье. Учредитель (глава) фермерского хозяйства является высшим органом управления, который представляет интересы своего предприятия во всех других организациях (учреждениях). Когда нужно, фермеру самому выгоднее так работать, чтобы экономить сырье, сберечь инструменты, бережнее обходиться с каждым ценным для хозяйства животным или растением. Фермер не только организатор и работник, но он же и владелец хозяйства. Как владелец, он экономнее, бережнее обращается со своим владением.

Для фермеров-исполнителей своих же решений управление является не обезличенным администрированием, а умением выжить, устоять в конкурентной борьбе, эффективно трудиться.

Основными особенностями управления КФХ являются:

- решения принимаются одним лицом, единоличная ответственность хозяина;
- весь комплекс трудовых процессов выполняется в основном членами семьи;
- в исключительных случаях используется наемная рабочая сила;
- ненормированный рабочий день;
- упрощенное планирование в сочетании с гибкостью и оперативностью в решениях и действиях;
- вероятность обеспечения быстрого материального успеха, основанного на затратах собственного труда и труда членов семьи;
- отчетность по ограниченному числу показателей.

Крестьянские (фермерские) хозяйства в республике можно разделить на три типа: с бессистемной, систематизированной и научной организацией управления. Научная организация управления основывается на следующих четырех принципах: любое решение должно опираться на исследование всех условий, оказывающих то или иное влияние на ход регулируемого процесса; научный подбор оборудования, материалов и работников, то есть вещественного и личного факторов производства; постоянное обучение работников многогранному сельскохозяйственному делу; создание благоприятного психологического климата для работы.

Традиционная, так называемая линейно-функциональная система управления (выделение стандартного набора функций управления и четкое распределение полномочий и ответственности), продолжает действовать в крестьянских хозяйствах, но она недостаточно приспособлена для новых хозяйственных условий. Требованиям рыночной экономики в наибольшей степени соответствуют дивизиональная система управления.