

предоставлять комплексные финансовые услуги для предприятий-экспортеров.

Данный процесс может быть ускорен в рамках реализации стратегии «Один пояс, один путь», которая позволит перенимать опыт иностранных предприятий, производить обмен современными китайскими передовыми технологиями и услугами.

Республика Беларусь располагает большим количеством оставшихся от Советского Союза прогрессивных промышленных технологий, научно-техническим потенциалом, квалифицированными и относительно дешевыми трудовыми ресурсами, однако отстает в развитии других промышленных отраслей. В этих условиях Беларуси необходимо, во-первых, сосредоточиться на развитии технологий искусственного интеллекта и других технологий и производств, позволяющих экономить трудовые ресурсы. Во-вторых, целесообразно перенять опыт политики реформ и открытости Китая (поскольку ситуация в стране схожа с китайской, так как в обеих странах была одинаковая экономическая модель, обе страны переходили от плановой экономики к рыночной), создать свободную инвестиционную среду, проводить льготную инвестиционную политику, привлекать иностранные инвестиции, которые будут восполнять недостатки национального производства. В-третьих, поддерживать инвестиции за рубежом со стороны белорусских предприятий, оказывать им финансовую и политическую поддержку. В-четвертых, усиленно развивать международную торговлю с другими странами, формируя большие валютные запасы для гарантии валютной стабильности страны. В-пятых, развивать туристическую сферу и сферу услуг, поскольку в Беларуси имеются богатые природные туристические ресурсы, однако востребованы они недостаточно.

При этом следует отметить, что возможности для экономического развития преходящи. И если Китай или Беларусь не смогут ими воспользоваться, осуществить перепрофилирование экономики и смену технологий, волной глобализации экономики они могут быть «отброшены» в невыгодное положение, стать неконкурентоспособными, поскольку следующая технологическая революция может произойти только через несколько десятков или даже сотен лет.

О. В. Юхнович

НИИ труда М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь (Минск)

ОПТИМАЛЬНЫЕ ГРАФИКИ РАБОТ (СМЕННОСТИ) КАК ПРИМЕР ИННОВАЦИЙ

В настоящее время существует значительное количество организаций, чей режим работы (сменность) отличается от установленной

расчетной нормы рабочего времени при пяти (шести) дневной рабочей неделе. Данные обстоятельства могут быть обусловлены организационно-техническими особенностями осуществляемой деятельности, наличием вредных или опасных условий труда, иными причинами. Весомым основанием для введения подобного режима работы может стать комфорт потребителя при приобретении товаров, услуг, выступающий как обоснованное конкурентное преимущество (при наличии спроса и недостаточном предложении на рынке). При этом спрос на продукцию (работы, услуги) может существенно различаться (распределяться неравномерно) в течение месяца, недели, рабочего дня, что также будет формировать различную потребность в работниках в соответствующем временном периоде. В таких случаях определение оптимального количества работников для выполнения планируемых объемов работ и составление графиков работ (сменности), соответствующих требованиям законодательства и учитывающих необходимость рационального использования рабочего времени, позволит существенно снизить трудовые затраты и может стать предпосылкой для дальнейшего экономического роста организации.

Таким образом, при составлении оптимальных графиков работ (сменности) предполагается учет следующих условий:

- планируемые объемы работ, их распределение в течение временного периода и определяющие их факторы;
- требования трудового законодательства, санитарно-гигиенические нормы и правила, регулирующие нормы труда и отдыха соответствующей категории работников;
- требования законодательства, регламентирующего осуществление определенного вида экономической деятельности, к которому относится организация (в части порядка организации работ и количества работников, выполняющих установленный объем работ);
- требования законодательства для данной профессионально-квалификационной группы работников;
- организационно-технические условия выполнения работ и иные особенности деятельности конкретной организации;
- соответствие планируемых объемов работ и количества работников (с учетом планируемых потерь рабочего времени).

Соблюдение перечисленных условий при составлении графиков работ (сменности) в некоторых случаях может потребовать существенных трудовых и временных затрат, для снижения которых целесообразно рассмотреть возможность автоматизации указанного процесса. Кроме того, наличие соответствующего программного обеспечения позволит быстрее реагировать на изменения условий функционирования организации (законодательство, ситуация на рынке).